



Kepenk

ESNAF VE SANATKARLAR DERNEĞİ YAYIN ORGANI
MART-NİSAN 2017 | YIL: 12 SAYI: 69 | ÜCRETSİZ

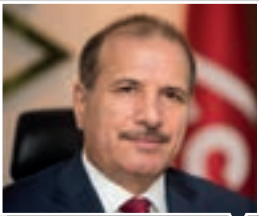
ISSN 1306-2778



ÇANAKKALE' NİN KAHRAMAN "ÇOCUKLARI"

KEPENKSPOR SEZONA HIZLI BAŞLADI

KADINLAR GÜNÜ "BACİYÂN-I RÛM' DAN 15 TEMMUZ' A ANADOLU KADINLARI" PANELİ İLE TAÇLANDI.



**TSE Başkanı
Sebahattin KORKMAZ:**
"TSE Belgeleri malın
pasaportudur."



**HBÖGM Genel Müdürü
Ali Rıza ALTUNEL:**
"Amacımız 7'den 70'e
herkese ulaşmak."



**Keçiören Belediye Başkanı
Mustafa AK:**
"Keçiören
büyük bir aile..."



**Ankara Halk Ekmek
Müdürü Ali İLKBAHAR:**
"Bizim farkımız
ekmeklerimizin
katkısız olması."



ÇÖZÜMCÜ
OSGB • EĞİTİM • DANIŞMANLIK

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİMİZ

İŞYERİ HEKİMLİĞİ

- ➔ İŞE GİRİŞ MUAYENELERİ
- ➔ PERİYODİK SAĞLIK MUAYENESİ
- ➔ PORTÖR MUAYENELERİ
- ➔ MOBİL SAĞLIK ARACI HİZMETİ



İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI

- RİSK ANALİZİ ←
- ACİL EYLEM PLANI ←
- İSG EĞİTİMLERİ ←
- MESLEKİ EĞİTİMLER ←
- PATLAMADAN KORUNMA
DÖKÜMANI ←



Ostim Mh. 2239/1 Sk. No: 5/3
İvedik - Yenimahalle / ANKARA
Tel: 0 312 342 06 02 • Fax: 0 312 342 06 03
www.cozumcu.com.tr



TABIATIN
EN KIYMETLİ VE
EN NADİDE HAZİNESİ

Beyaz İksir
Beyaz Çay





KUVEYTTÜRK
SAĞLAM BANKACILIK

SAĞLAM
KART

Sağlamcı ol, CEBİNİ SAĞLAM'A BAĞLA.

Sağlam Kart, Kuveyt Türk'ten.



**KREDİ KARTI
ÜCRETİ
YOK**

**HER YIL
50 TL
DEĞERİNDE
ALTIN HEDİYE**

**EĞİTİM VE
SAĞLIK
HARCAMALARINA
VADE FARKSIZ
5 TAKSİT**

Başvuru ve ayrıntılı bilgi:

[Kuveyt Türk şubeleri](#)

kuveytturk.com.tr

seninbankan.com.tr

50 TL değerindeki altın hediyesi; kredi kartıyla 12 ay boyunca her ay 200 TL'lik harcama yapılması ve kredi kartı borcunun düzenli ödenmesi halinde geçerli olup, hediye 12. ay sonunda müşteri hesabına aktarılacaktır. Vade farksız 5 taksit uygulaması MCC kodu "Eğitim" ve "Sağlık" olarak kayıtlı iş yerlerinde, 100 TL ve üzeri harcamalarda geçerlidir. Kuveyt Türk kampanya ve ürün özelliklerinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Ayrıntılı bilgi: 444 0 123 ve www.saglamkart.com.tr

1957'den beri

60 YILDIR

SAĞLIKLA, KEYİFLE,
GÜVENLE...

TEŞEKKÜRLER TÜRKİYE!



Beypazarı

DOĞAL MADEN SUYU



ESDER (Esnaf ve Sanatkarlar Derneği) ADINA
İMTİYAZ SAHİBİ
MAHMUT ÇELİKUS

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
ŞEYMA SALT

SORUMLU
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
MEHMET ÇETİN

YAYIN KURULU
PROF. DR. ARİF ERSOY
PROF. DR. MAZHAR BAĞLI
PROF. DR. OSMAN ALTUĞ
PROF. DR. OYA AKGÖNENÇ
DOÇ. DR. MUSTAFA ORÇAN
MUSTAFA ÖZEL
MURAT DURAN

YÖNETİM ADRESİ:
İSTANBUL CAD. SOYDAŞLAR SK.
NO: 19/6 KAT: 4 ULUS/ANKARA
TEL: (0312) 310 47 97
FAKS: (0312) 310 47 98
www.esder.org.tr
esnafvesanatkarlar@gmail.com
esdergenelmerkez@hotmail.com

GRAFİK - TASARIM:

İBRAHİM SAĞLAM - (0532) 460 96 41

BASKI: SALMAT BASIM YAYINCILIK
AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
SEBZE BAHÇELERİ CAD.
ARPACIOĞLU İŞH. NO: 95/1
İSKİTLER/ANKARA TEL: (0312) 341 10 24

BASKI TARİHİ: 17.04.2017
YAYIN TÜRÜ: SÜRELİ YAYIN
ISSN: 1306-2778

KEPENK dergisine gelen yazıların yayınlanma hakkı dergiye,
yayınlanan yazıların sorumluluğu ise yazarlara aittir.
Yazı ve resimler kaynak gösterilerek iktibas edilebilir.
Dergimiz basın ve meslek ilkelerine uyar.

ÜCRETSİZDİR

REKLAM İNDEKSİ

ÇÖZÜMCÜ EĞİTİM.....	Ön İç Kapak
VAKIF KATILIM BANKASI.....	Arka İç Kapak
HALKBANK.....	Arka Kapak
ÇAYKUR.....	1
KUVEYTTÜRK.....	2
BEYPAZARI.....	3
NEOVA SİGORTA.....	6
CANSUYU.....	15
DİVAİSİB TERMAL RESORT.....	23
HİCRET ŞEKERLEME.....	39
SÖTEKS HİPERMARKET.....	47
EMİN EVİM.....	48

İÇİNDEKİLER

8



ÇANAKKALE'NİN ÇOCUK KAHRAMANLARI

BAŞKANDAN7

KAPAK KONUSU:
İSİMLERİ BEDENLERİNDEN
UZUN YAŞADI:
ÇANAKKALE'NİN
ÇOCUK KAHRAMANLARI8

ÇANAKKALE KAHRAMANI
İLK TÜRK KADIN HEMŞİREMİZ:
SAFİYE HÜSEYİN ELBİ (1881-1964).....14

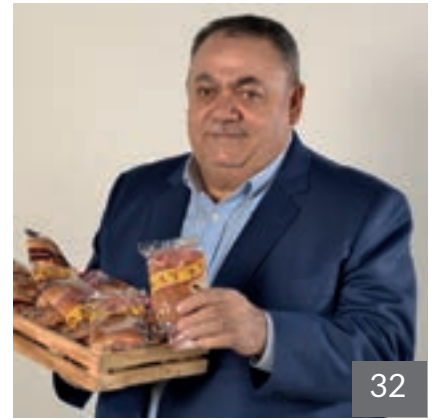
ÖĞRENMEYİ OKULUN DIŞINA
ÇIKARAN KURUM:
HAYATBOYU ÖĞRENME
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ.....16



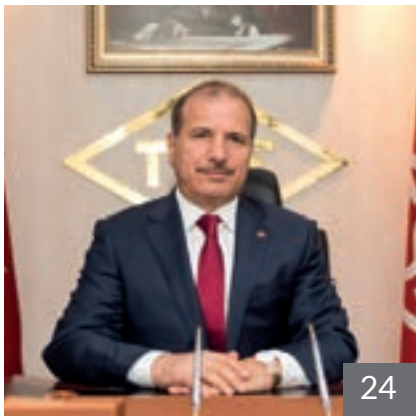


KADINLAR GÜNÜ "BACIYAN-I RUM" DAN 15 TEMMUZA ANADOLU KADINLARIMIZ" PANELİ İLE TAÇLANDI.....	20
HAYAT BOYU ÖĞRENME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE İMZALAR ATILDI.....	22
TSE BAŞKANI SEBAHATTİN KORKMAZ: TSE BELGELERİ MALİN PASAPORTUDUR.....	24
"SOSYAL BELEDİYECİLİĞİ" İLKE EDİNEN BİR YAPI: KEÇİÖREN BELEDİYESİ.....	28

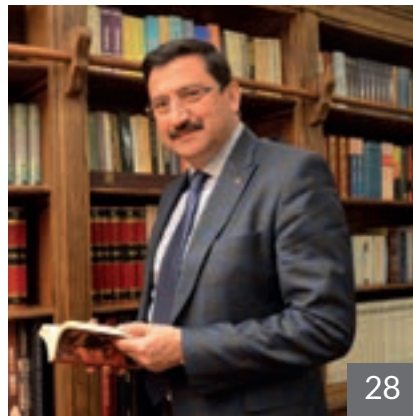
DOĞAL VE KATKISIZ EKMEĞİN ADRESİ: ANKARA HALK EKMEK.....	32
İŞYERİNDE MUTLU ÇALIŞMANIN YOLU: FUN OFİS.....	36
KEPENK SPOR SEZONA FIRTINA GİBİ GİRDİ.....	40
DESTANLARIYLA, ÇARŞILARIYLA, MÜZELERİYLE NAM SALAN ŞEHİR: ÇANAKKALE.....	42
ESNAF BULMACASI.....	46



32



24



28

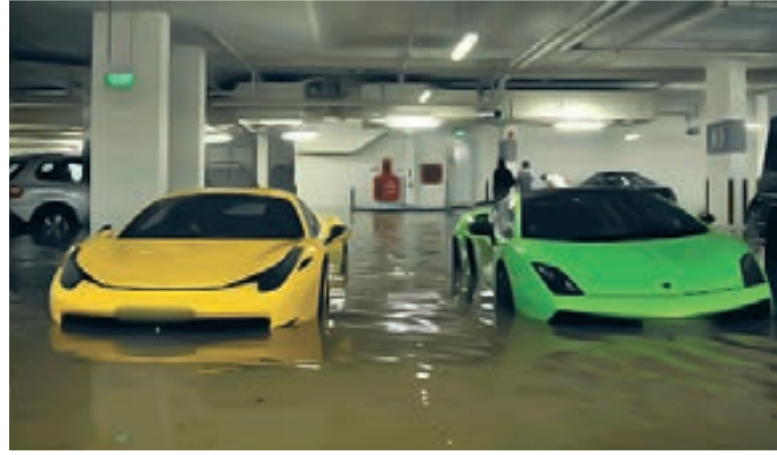


36

NEOVA' dan yeni bir hizmet!
SİGORTA

WWW. **hasarliaracsatis**
.com

"hasarlı araçları doğrudan satın alabileceğiniz yeni adresiniz"



GÜVENLİ SATIŞ
ÜCRETSİZ ÜYELİK
ŞEFFAF İHALE SİSTEMİ
EKONOMİK ARAÇ ALIMI

VATANI İÇİN CANINI FEDA EDEN ÇOCUK ASKERLER

Çanakkale Savaşı' na katılan çok sayıda çocuk, vatan savunmasında destan niteliğinde kahramanlık örnekleri sergileyerek Türk tarihindeki yerini almıştır. Çanakkale öyle bir savaş ki dünyada bir eşi daha yok. Bütün dünyanın Osmanlıya karşı saldırı geçtiği o anları Mehmet Akif Ersoy bakın nasıl getiriyor gözümüzün önüne:

**Eski Dünyâ, yeni Dünyâ, bütün akvâm-ı beşer,
Kaynıyor kum gibi, mahşer mi, hakikat mahşer.
Yedi iklimi cihânın duruyor karşında,
Avusturalya'yla beraber bakıyorsun: Kanada!
Çehreler başka, lisanlar, deriler rengârenk:
Sâde bir hâdise var ortada: Vahşetler denk.
Kimi Hindû, kimi yamyam, kimi bilmem ne belâ...**

Savaşın en korkunç anlarını canlandırıyor gözlerimizde:

**Ölüm indirmede gökler, ölü püskürmede yer;
O ne müdhiş tipidir: Savrulur enkaaz-ı beşer...
Kafa, göz, gövde, bacak, kol, çene, parmak, el, ayak,
Boşanır sırtlara vâdilere, sağnak sağnak.**

Böylesine kanlı böylesine acımasız bir savaşta çocuk askerler öylesine yatmışlardı ki siperlere... Bir oyun parkına gider gibi koşarak gitmişlerdi cepheye. Resmen şehit olmak için koşmuşlardı kurşunlara. Çanakkale Savaşı ile ilgili birçok hikaye olduğu gibi Mehmet ile İsmail'in hikayesi milletimizin ruhunu ne güzel dile getirmiştir. Çocuk askerlerden Mehmet ve İsmail, dilenci kılığına girip şehrin içinde cereyan eden olayları, düşman askerlerinin durumuyla ilgili bütün gelişmeleri Türk tarafına iletmeye giderken yakalanırlar. Her türlü baskı ve işkenceye rağmen düşman askerlerine sır vermeyen bu iki kahraman çocuk, serbest bırakıldıktan sonra arkalarından kallesçe ateş açılması nedeniyle küçük Mehmet 4, İsmail ise 9 yerinden yararılırlar.

Mehmet, hastaneye kaldırılıp, operasyonla ayağı kesilerek hayatı kurtarıldığı halde İsmail hastanede şehit olur. Bir ayağı kesilen Gazi Mehmet, sağlığına kavuştuktan sonra geri birliğine avdet ederek tek ayağıyla Milli Mücadelede yine görev alır. Mehmet bu andan itibaren daha hırslı, daha mücadele azmi içinde cepheden

cepheye koşarken, bu haliyle bile vatanın kurtulmasına hizmet etmenin huzuru ve mutluluğunu yaşıyordu. İşte bu karakter yapısıyla Türk Milleti, diğer milletlerden farklı olduğunu ortaya koymaktadır.

Bunun gibi nice yiğitler şehit olmuş, küçücük yaşlarında oyun bile oynayamadan toprağa girmiş, eline oyuncak yerine silah almışlardır. Canını vatani için annesi, babası, kardeşi için feda eden bu kahraman çocukların ruhunu, bugün, vatanını korumak için kendini feda eden Türk milletimiz taşımaktadır. 7'den 70'e herkesin 15 Temmuz gecesi sokaklara dökülerek vatanını müdafaa etmesi bu ruhu hala taşıdığımızın ve bu vatanın asla yıkılmayacağı'nın kanıtıdır. Bu ruhu asla kaybetmememiz umuduyla...

MAHMUT ÇELİKUS
ESDER GENEL BAŞKANI





İSİMLERİ BEDENLERİNDEN
UZUN YAŞADI:
**ÇANAKKALE'NİN ÇOCUK
KAHRAMANLARI**



Çanakkale Savaşı'nın Çocuk Kahramanları !

Onların futbol topları yoktu. Hele şimdiki gibi topları hiç olmadı.Çaputları birbirine dolayıp bezden bir top yapmışlardı belki.

Onunla da kimbilir kaç kez oynama fırsatı bulmuşlardı?

Sizce en büyük eğlenceleri neydi?

Gökyüzünde salınan bir uçurtmaları olmuş muydu?

Gece yattıklarında neyin hayali ile uyumuşlardı?

Hayal kurmak için hiç fırsatları olmuş muydu acaba?

Bugünlerimizi borçlu olduğumuz onlar; babaları cephede olduğu için birşeyler istemek şansına sahip değillerdi... Ve bir gün hepsinin üstüne kutsal bir görev düştü: "VATAN İÇİN ÖLMEK..." Tereddüt etmeden gittiler. Öyle güzel, öyle güzeldi ki gittikler yerler. Gittiler ve bir daha geri dönmediler.

> AZMAN DEDE VE KAHRAMAN ÇOCUKLARI

İvrindi nin Mallica köyünden 104 yaşında vefat eden Azman Dede Çanakkale savaşına katılmış gazi-lerimizden. Gençliğinde iki metreyi aşkın boyu, dev görünümüyle insan azmanı sayılmış, herkes ona azman demeye başlamış. Soyadı kanunu çıkınca da Azman soyadını almış. Esas ismi adeta unutulmuş. Yıllar önce bir yerel araştırma sırasında Mallica köyü kahvesinde kendisiyle görüşmüşler Azman Dede' nin... Kulakları ağır işiten ve. köylülerden biri sorulanları kulağına bağıra bağıra söylediği Azman Dede söz Çanakkale'ye geldiğinde sarsıla sarsıla, hıçkırıklar içinde ağlamaya başlamıştı. Kendi zor duyduğu için kan çanağına dönen gözleriyle herkes duysun diye duyurmak için bağıra bağıra anlatmaya başladı:

- "Bir hücum sırasında bölük erimişti. Yüzbaşı telefonla takviye istedi. Gece yarısı siperleri takviye için istediğimiz askerler geldi. Hepsı askere alınmış gencecik insanlardı. Ama içlerinde daha çocuk denecek yaşta üç-dört asker vardı ki hemen dikkatimizi çekti. Bölüğü düzene soktum. Yüzbaşı gelenlerle tek tek ilgileniyor, karanlıkta el yordamıyla üstlerini başlarını düzeltiyor, sabah yapılacak olan



süngü hücumuna hazırlıyordu. Sıra o çocuklara geldiğinde, o cıvı cıvı şarkı söyleyerek gelen çocuklar birden çakı gibi oldular. Yüzbaşı sordu; "Yavrurum siz kimsiniz?"; içlerinden biri;

"Galatasaray Mektebi Sultanisi talebeleriyiz Vatan için ölmeye geldik!.." diye cevap verdi. Gönlüm akıverdi o çocuklara. Bu savaş için çok küçüktüler. Daha süngü tutmasını bile bilmiyorlardı. Onlarla ilgilendim. "Mermi böyle basılır. Tüfek şöyle tutulur. Süngü böyle takılır. Düşmana şöyle saldırılır!.." diye.

Onları karşıma alıp bir bir gösterdim. Siperlerin arkasında ay ışığında sabaha kadar talim yaptık. Gün işmadan biraz dinlensinler diye

siperlere girdik. Ortalık hafif aydınlanır gibi olunca hep yaptıkları gibi düşman gemileri gelip siperlerimizi bombalamaya başladılar. Yer gök top sesleriyle inliyordu. Her mermi düştüğünde minare gibi alevler yükseliyor birgün önce ölenlerin kol, bacak, el, ayak gibi parçaları havaya kalkan toprakla siperlere düşüyordu. Bir ara yüzbaşı "Azman yandık!.." diye siperin köşesini işaret etti. O şarkı söyleyerek siper gelen, sanki çiçek toplarmış gibi neşeli olan o çocuklar siperin bir köşesinde sanki bir yumak gibi birbirine sarılmış tirtir titriyorlardı. Çocuklar harbin gerçeği ile ilk defa karşılaşıyorlardı. Ürkmüşlerdi. Yüzbaşı yandık demekte haklıydı. Muharebede bir ürküntü panik meydana getirebilirdi. Tam onlara doğru yaklaşırken içlerinden biri avaz avaz bir marş söylemeye başladı!..

*Annem beni yetiştirdi bu yerlere yol-
ladı*

*Al sancağı teslim etti Allah'a ismar-
ladı.*

*Boş oturma çalış dedi hizmet eyle
vatana*

*Sütüm sana helal olmaz saldırmaz-
san düşmana.*

Baktım hemen biraz sonra ona bir arkadaşı daha katıldı. Biraz sonra biri daha... Marş bitiyor yeniden



“ Çanakkale Cephesi, sanki bir ölüm değirmeni gibiydi; tükettiği insanlar haddi hesabı aşmasına ve İngiliz generali Aspinall-Oglander'in “Gelibolu'daki kanlı muharebeler, Türk ordusunun çiçeğini bitirmiştir,” tespitinde ifadesini bulan gerçekten de İngilizler şehit olan gençlerimizi, “çiçeğin tomurcuğu” ve “vakti gelmeden solan gül goncası”na benzetiyorlardı. Koskoca bir eğitimli genç nesli yutmasına rağmen bir türlü doymak bilmiyordu.

başlıyorlar. Bitiyor bir daha söylüyorlar. Avaz avaz!.. Gözleri çakmak çakmak... Hücum anı geldiğinde hepsi süngü takmış, tüfeklerine sımsıkı sarılmış, gözleri yuvalarından fırlamış dişler kenetlenmiş bekliyorlardı. O an geldi. Birden yüzbaşı “Hücum!..” diye bağırды. Bütün bölük, bütün tabur, bütün alay cephenin her yerinden fırladı. İşte tam o anda, tam o anda, o çocuklar kurulmuş gibi siperlerden

fırlayıverdiler. İşte o an. Tam o an bir makineli yavruları biçiverdi. Hepsi sipere geri düştüler. Kucağıma dökülüverdiler. Onların o gül gibi yüzleri gözümün önünden gitmiyor. Hiç gitmiyor!.. İşte ben ona ağlıyorum, o çocuklara ağlıyorum!..”

Azman Dede ağlıyordu. Ben ağlıyordum. Kahvede kim varsa ağlıyordu.

Kahveci gözyaşları içinde bize çay getirdi. Eğildi:

“Azman Dede hep ağlar. Niye ağladığını bugün ilk defa anlattı” dedi.

ÇANAKKALE SAVAŞI'NDAKİ 120 ÇOCUĞUN DRAMI

Bu çocuklar da Çanakkale'nin '120' si...

Dünyanın son destan savaşı Çanakkale'de de tıpkı Van'daki 120 çocuğun dramı gibi bir dram ortaya çıktı!

Hey onbeşli onbeşli... Bu türküyü hatırladınız mı? 'Onbeşli' türküsünün hazin hikâyesi...

“120” Balıkesirli gencin, dillere destan yiğitlikleri dillere destan oldu.

Çanakkale Harbi esnasında cüsselerini fersahlarca aşan devasa hizmetlere kanlarıyla ve canlarıyla imza atan meçhul kahraman mekteplilerden biri de Balıkesir Sultani (Lisesi) öğrencileridir. O yıllarda Balkan Savaşı'nda şehit düşen ve

Edirne İdadisi'nden Balıkesir Sultani'ne “leyli” (yatılı) olarak nakledilen 120 öğrencinin tamamı gönüllü olarak Çanakkale'ye gitmiş ve geri dönmeden şahadete erişmişlerdi.

Çanakkale Cephesi, sanki bir ölüm değirmeni gibiydi; tükettiği insanlar haddi hesabı aşmasına ve İngiliz generali Aspinall-Oglander'in “Gelibolu'daki kanlı muharebeler, Türk ordusunun çiçeğini bitirmiştir,” tespitinde ifadesini bulan gerçekten de İngilizler şehit olan gençlerimizi, “çiçeğin tomurcuğu” ve “vakti gelmeden solan gül goncası”na benzetiyorlardı. Koskoca bir eğitimli genç nesli yutmasına rağmen bir türlü doymak bilmiyordu.

Sultan V. Mehmed Reşad bu gelişmeler üzerine yayınladığı iradede 10. sınıf öğrencileri dahil olmak üzere gençlerin cepheye gelmelerini istemişti. 1314 (1896) doğumlarının (yani 19 yaşındakilerin) henüz askerlik hizmetine çağrılmamışları ile 1315 (1897) doğumlarının, bedenleri gelişmiş, harbe elverişli ve silah kullanmaya kabiliyetli olanlarından müsait bulunanların da kıtalara teslim olmalarını istemişti.

15 ila 19 yaşında olan bu genç bahadırların cepheye katılımları anısına Anadolu'da yakılan meşhur “Hey Onbeşli Onbeşli” adlı türküde de söz konusu durum çok acı ve dramatik bir dille anlatılmıştır. Burada sözü edilen “15'liler” 1315





> doğumlulardır. Türküde, bu 1315'li gençlerden şöyle bahsediliyordu:

*Hey onbeşli onbeşli
Tokat yolları taşlı
Onbeşliler gidiyor
Kızların gözü yaşlı*

*Aslan yârim kız senin adın Hediye
Ben dolandım sen de dolan gel beriye
Fistan aldım endazesini onyediye*

*Gidiyom gidemiyom
Az doldur içemiyom
Sevdiğim pek gönüllü
Koyup da gidemiyom*

ÇANAKKALE KAHRAMANI GÖNÜLLÜ BOMBACI: ALİ REŞAT

Çanakkale Zaferi denince unutulmaz karelerden biridir üzerinde 'Gönüllü Bombacı' yazan fotoğraf. Başındaki enveriyesi oldukça büyük, üzerindeki askerî kıyafet kendisine bol gelen 13-15 yaşlarındaki çocuğun fotoğrafını çoğunuz hatırlar. Yaklaşık 40 yıldır Çanakkale Zaferi ile ilgili belge ve bilgi toplayan Yetkin İşcen, herkesin bildiği bu fotoğrafın hikâyesini ortaya çıkartan ilk kişi. Almanya'dan gelerek savaşla ilgili izlenimlerini

gazetesine yazan Vollmoeller'den öğrendiğimize göre fotoğraftaki çocuğun adı Ali Reşat'tı. Ali Reşat, Çanakkale'de bu vatana hizmet eden çocuk kahramanlarımızdan sadece bir tanesiydi...

19 YAŞINDA BİR ŞEHİT...

Milli Kütüphane Başkanlığının arşivindeki dönemin gazete ve dergilerden derlenen bilgilere göre, 2 Eylül 1915 tarihli Servet-i Fünun gazetesinde "19 yaşında bir şehit" başlıklı haberde, 16 yaşında topçu mülazımı olarak cepheye katılan Mehmed Ali Efendi'nin kahramanlıkları anlatıldı. İyi eğitilmiş, vatansever Mehmet Ali'nin, Çanakkale'deki

“ O günün şartları içerisinde, şehirde erzak ve mühimmat taşıyabilecek kimse yok...Geriye sadece 10-15 yaşlarındaki çocuklar kalmış ki bunlar da Erzurum Lisesi'nin öğrencileri. 500'e yakın öğrenci toparlanıyor, un ve mühimmatlar Hasankale'ye taşınacak, oradaki gençler de Sarıkamış'a ulaştırılacak. Aralık ayında, bölgenin iklim şartları düşünüldüğünde kar ve tipi dolayısıyla yollar geçit vermiyor. Bu şartlarda, o kahraman çocuklar sırtlarında 15-20 kilogram ağırlığındaki erzak ve mühimmatı Hasankale'ye kadar taşıyorlar. bu kahraman vatan evlatları ne yazık ki bu yolda donarak hayvan saldırılarına uğrayarak şehit düşüyorlar ama en sonunda o erzakları ulaştırıyorlar.





vatan savunmasında gösterdiği mücadelenin örnek teşkil ettiğinden bahsedildi ve genç askerin 19 yaşında, doğduğu gün şehit düştüğü belirtildi.

MEZUN VERMEYEN ERZURUM LİSESİ

O günün şartları içerisinde, şehirde erzak ve mühimmat taşıyabilecek kimse yok...Geriye sadece 10-15 yaşlarındaki çocuklar kalmış ki bunlar da Erzurum Lisesi'nin öğrencileri. 500'e yakın öğrenci toparlanıyor, un ve mühimmatlar Hasankale'ye taşınacak, oradaki gençler de Sarıkamış'a ulaştırılacak.

Aralık ayında, bölgenin iklim şartları düşünüldüğünde kar ve tipi dolayısıyla yollar geçit vermiyor. Bu şartlarda, o kahraman çocuklar sırtlarında 15-20 kilogram ağırlığındaki erzak ve mühimmatı Hasankale'ye kadar taşıyorlar. bu kahraman vatan evlatları ne yazık ki bu yolda donarak hayvan saldırılarına uğrayarak şehit düşüyorlar ama en sonunda o erzakları ulaştırıyorlar. Vatanın en sıkıntılı olduğu dönemde onlar yüreklerini koyarak, bu işin üstesinden gelebiliyorlar. Çanakkale Savaşları sırasında Erzurum Lisesi mezun vermiyor. Çünkü öğrenciler Çanakkale'ye gidiyor,



Çanakkale Zaferi denince unutulmaz karelerden biridir

üzerinde 'Gönüllü Bombacı' yazan fotoğraf. Başındaki enveriyesi oldukça büyük, üzerindeki askerî kıyafet kendisine bol gelen 13-15 yaşlarındaki çocuğun fotoğrafını çoğunuz hatırlar. Yaklaşık 40 yıldır Çanakkale Zaferi ile ilgili belge ve bilgi toplayan Yetkin İşcen, herkesin bildiği bu fotoğrafın hikâyesini ortaya çıkartan ilk kişi. Almanya'dan gelerek savaşla ilgili izlenimlerini gazetesine yazan Vollmoeller'den öğrendiğimize göre fotoğraftaki çocuğun adı Ali Reşat'tı. Ali Reşat, Çanakkale'de bu vatana hizmet eden çocuk kahramanlarımızdan sadece bir tanesiydi...



orada savaşırken şehit oluyor. Bu anlamda Erzurum Lisesi öğrencileri Çanakkale için oldukça önem arz ediyor.

Çanakkale Kahramanı İlk Türk Kadın Hemşiremiz; **SAFİYE HÜSEYİN ELBİ** (1881-1964)

Safiye Hüseyin Elbi... Bu isim birçok insana hiçbir şey ifade etmiyor olabilir. Kurtuluş Savaşı döneminde Doktor Besim Ömer Paşa'nın yanında kısa bir dönem eğitimden geçip hemşire olmaya hak kazanan ilk Türk hemşiremiz öyle bir kadın ki gözünü kırpmadan Çanakkale Savaşı'nın en hareketli döneminde cephe de yaralılarımıza yardım etmiş bir hemşire. Birçok ölüm tehlikesi atlatmasına rağmen Balkan Harbinde ve Çanakkale Savaşında cesurca çalışan hemşiremiz Safiye Hüseyin Elbi savaş bittikten sonra kendisini hemşireliğe adanmıştır. Birçok hemşirelik okulunun kurulmasında öncülük yapmış ve birçok hemşire yetiştirmiştir. Birçok nişanı bulunan Hüseyin Elbi, bu dönemde kadınların medarı iftihar olmuştur.

Besim Ömer Akalın'ın kurduğu Hilal-i Ahmer Cemiyeti'nin İstanbullu kadınlar için açtığı hemşirelik kursunun ilk mezunlarından Safiye Elbi. Çanakkale savaşı çıktığında cephe gerisinde hemşire olmak için gönüllü olmuş ve "Reşit Paşa Hastane Gemisi" ile savaşa gitmiştir. Gitmeden önce kendisini vazgeçirmeye çalışanlara "Her sardığım, iyileştirdiğim yara benim için küçük madalya olacak" diyen Safiye Hüseyin yüzlerce madalya ve iyileştirdiği gencecik delikanlıların şükranları ile savaştan sonra İstanbul'a dönmüş ve Türkiye'de hemşirelik mesleğinin yayılması ve tanınması için çalışmıştır.

Safiye Elbi'nin ilk hizmeti Osmanlı



Hilal-i Ahmer Cemiyeti'ndedir. Bu cemiyetin Hanımlar Heyeti Merkeziyesi'nin kurucularından olan Safiye hemşire, Kızılay ve Cehaletle Mücadele Derneğinden onur belgeleri almıştır. Çanakkale Savaşı'ndaki hizmetlerinden dolayı kırmızı şeritli harp madalyası verilmiş, Amerika ve Avrupa'daki birçok kongreye katılmıştır. Göçmenlere Yardım Derneğinde, Verem Mücadelesinde, Yeşilay Kadınlar Kolunda, Kızılay Sanat Evinde çalışan Safiye hemşire Florence Nightingale madalyası almıştır.

Kendi mesleğine olan tutkusunu şu sözleri ile dile getirir: "Gittiğim şehirlerde hemen hastaneleri, hemşire teşekküllerini ziyaret ederim. İsviçre'de, Kanada'da bu davaya verilen önemi gördüğüm zaman içim titrerdi. Bütün temennim hemşireliğin bizde de bir an önce layık olduğu mevkie ulaşmasıdır. Bunu görürsem hayatımın en büyük saadetini duyacağım."

“ Safiye Hüseyin Elbi... Bu isim birçok insana hiçbir şey ifade etmiyor olabilir. Kurtuluş Savaşı döneminde Doktor Besim Ömer Paşa'nın yanında kısa bir dönem eğitimden geçip hemşire olmaya hak kazanan ilk Türk hemşiremiz öyle bir kadın ki gözünü kırpmadan Çanakkale Savaşı'nın en hareketli döneminde cephe de yaralılarımıza yardım etmiş bir hemşire. Birçok ölüm tehlikesi atlatmasına rağmen Balkan Harbinde ve Çanakkale Savaşında cesurca çalışan hemşiremiz Safiye Hüseyin Elbi savaş bittikten sonra kendisini hemşireliğe adanmıştır.



CANSUYU

Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği

Bir
yetimin
aylık masrafı
₺100



Bir yetime de “siz” sahip çıkın

www.cansuyu.org.tr

ANKARA
0312 473 44 77

İSTANBUL
0212 521 65 65

İZMİR
0232 264 44 45

BURSA
0224 223 06 06

KONYA
0332 236 15 05

ÖĞRENMEYİ OKULUN DIŞINA ÇIKARAN KURUM: HAYATBOYU ÖĞRENME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



Ali Rıza Altunel
Millî Eğitim
Bakanlığı Hayat
Boyu Öğrenme
Genel Müdürü

Ahilikte eğitim 7 yaşında başlar yamaklıkla...Öğrenmeye dayalı bir sistematik içerisinde 7 yaşından 70 yaşına kadar devam eder. Usta olunsa bile öğrenme, keşfetme süreci her zaman bakidir.

Sayın Ali Rıza ALTUNEL, Kepenk dergisi okurlarımız için kendinizi tanıtır mısınız?

1965 Artvin Şavşat Erikli köyünde doğdum. İlkokulu köyümde, Orta ve Liseyi Artvin İmam-Hatip Lisesinde tamamladım. 1990 yılında Atatürk Üniversitesi İlahiyat Fakültesini bitirdim. İstanbul Aydın Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi alanında Yüksek Lisans yaptım.

Sırası ile Mardin Savur ve Sinop Gerze'de imam hatiplik yaptım. Vatani görevini Komando Yedek Subay olarak tamamladım. Öğretmenliğe, Bursa İznik İmam Hatip Lisesi Meslek Dersleri öğretmeni olarak başladım. Müdür Yardımcılığı ve Müdür olarak görev yaptım. Bursa Gürsu ilçesi Belediye Başkan Yardımcılığı, İstanbul Zeytinburnu Belediyesinde Başkan Yardımcılığı, Küçükçekmece Belediye Başkan Yardımcılığı ve Başkan Danışmanlığı görevlerinde bulundum. MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünde Daire Başkanı, Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünde Genel Müdür

olarak görev yaptım. Birçok Vakıf ve Dernekte Başkan ve Başkan Yardımcılığı görevim devam etmektedir.

Halen; Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünde, Genel Müdür olarak görevime devam etmekteyim. Evli ve bir çocuk babasıyım.

Tüm vatandaşlara; Türkiye'nin her yerinde, her alanda, ücretsiz öğrenme ve istihdam fırsatları sunuyorunuz. Bu alandaki çalışmalarınız nelerdir?

Hayat boyu öğrenme; okullarla sınırlı kalmayan, evde, işte, hayatın her alanında gerçekleşebilen, öğrenmenin; yaş, sosyal, ekonomik statü ve eğitim seviyesine bakılmaksızın, herhangi bir engel olmadan sürdürülebileceğini gösteren temel kavramlardan biridir. Ülke olarak hayat boyu öğrenme alanındaki nihai hedefimiz; farklı öğrenim ve yaş seviyelerindeki bireylerin istihdam edilebilirliklerini ve sosyo-kültürel gelişimlerini sağlamak amacıyla; bilgi, beceri ve yeterliliklerini geliştirerek, öğrenmeye erişimlerini arttırarak öğrenen bireyden, öğrenen topluma ve öğrenen Türkiye'ye doğru bir dönüşümü gerçekleştirmektir.

Bu gayeyi yerine getirmek için; bireylerin hayat boyu öğrenme konusundaki farkındalıklarının artırılması, toplumda herkesçe paylaşılan öğrenme kültürünün geliştirilmesi, öğrenme fırsatlarının artırılması, bireylerin öğrenmeye erişiminin sağlanması, her türlü önceki öğrenmenin değerlendirilmesi, vatandaşlarımıza hayat boyu rehberlik sisteminin sunulması ve etkin bir izleme değerlendirme sisteminin kurulması gerekmektedir. Bütün bu kavramlar, Türkiye Hayat Boyu Öğrenme Strateji Belgesinde (2014-2018) öncelikle yer almaktadır.

Türkiye'deki yetişkinlerin, hayat boyu öğrenme faaliyetlerine katılım oranları AB ülkelerinin oldukça gerisinde kalmaktadır. AB ülkelerinin HBÖ katılım oranı ortalaması % 9 civarındadır. Türkiye açısından katılım oranları 2006'da % 1,8, 2010'da % 2,5, 2012'de % 3,2, 2014 yılında %4,8, 2015 yılında %5,5 ve 2016 yılında ise %5,7 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye'de 6 yıllık dönem içinde Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranında bir yükseliş eğilimi gözükmemektedir. Genel Müdürlüğümüzce, bugüne kadar 70 Alanda 3120 öğretim programı uygulamaya konulmuştur.

Ülkemizde ikamet eden yabancı uyrukluların Türkçe eğitimi programları Ulusal Meslek Standartları

esas alınarak güncellenmektedir.

Spor branşlarına yönelik kurs programlarının hazırlanması ve uygulanmasında koordinasyonun sağlanmasında Bakanlık tarafından "spor alanında kurs açılması, millilik, antrenörlük vb. belgelerin verilmesini içeren taleplerin olması durumunda Spor Genel Müdürlüğü ve ilgili spor federasyonu ile koordineli olarak değerlendirilmesi" gerektiği ifade edilmiştir. Bu nedenle, Gençlik ve Spor Bakanlığınca yetkilendirilmiş federasyonlar dışında faaliyet gösteren diğer federasyon, dernek vb. kurum kuruluşlarla iş birliği yapılamayacağı anlaşıldığından, bu tür kurum kuruluşlarla iş birliği halinde yapılmış olan kurs programları



“ Hayat boyu öğrenme; okullarla sınırlı kalmayan, evde, işte, hayatın her alanında gerçekleşebilen, öğrenmenin; yaş, sosyal, ekonomik statü ve eğitim seviyesine bakılmaksızın, herhangi bir engel olmadan sürdürülebileceğini gösteren bir kavramdır.

uygulamadan kaldırılmış ve yetkili federasyonlarla birlikte yenileme çalışmaları hızlanmıştır. Bu kapsamda; 22 federasyon ile birlikte 77 kurs programı hazırlanarak uygulamaya konulmuştur. 16 kurs programının ise revize çalışmaları devam etmektedir.

Geçici Koruma Kapsamındaki Suriyelilerin Eğitim Hizmetleri de Verilmekteyiz

Meslek edindirme kapsamında özellikle kadınlara yönelik kendi

hayatlarını kurslara 237.509 kişi katılmıştır. Ayrıca; Suriyeli misafirlerimizin okul çağındaki çocuklarına Birleşmiş Milletlerin de desteğiyle eğitim-öğretim (kitap-okul-öğretmen) hizmetleri Genel Müdürlüğümüz bünyesinde verilmektedir.

HBÖGM tarafından esnaf ve sanatkârlarımız için oluşturulan projeler ve eğitimler hakkında neler söylemek istersiniz?

Genel Müdürlüğümüz ile Esnaf ve Sanatkârları Derneği arasında meslekî ve teknik eğitim, yabancı dil kursları ve yabancılar için Türkçe kursları düzenlenmesine dair iş birliği protokolü, 24 Şubat 2017 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu protokol ile beş yıl içinde ülkemizdeki dezavantajlı olarak kabul edilen vasıfsız kişiler ile yabancılar olmak üzere toplamda 5.000 kişiye meslekî eğitimler ve Türkçe kurslar verilerek bu insanların meslek sahibi olmaları ve hayat standartlarının yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Bir başka iş birliği protokolü ise, Genel Müdürlüğümüz ile Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu arasında meslekî eğitim kursları düzenlenmesine dair olup 28 Nisan 2016 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Protokol kapsamında ise, bir yıllık süre içinde en az 3.000 kişiye istihdama yönelik meslek kursları, esnaf-sanatkârlar ile yanlarında çalışanların meslekî gelişimlerine yönelik kurslar düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Avrupa Birliğine katılım öncesinde IPA kapsamında Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti eş finansmanında yürütülen projeler ile Hayat Boyu Öğrenme için stratejiler geliştirilerek Hayat Boyu Öğren-

medeki fırsatların iyileştirilmesi ve farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır. Bu projelere katılım ne seviyededir?

Hayat Boyu Öğrenme politikaları sadece Avrupa Birliğinde değil bütün dünyadaki eğitim sistemlerinde giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Günümüzde bireyler temel eğitimin yanında hayat boyu öğrenme ile çağın ihtiyaçları doğrultusunda, hızla gelişen ve değişen dünyaya daha etkin bir şekilde uyum sağlayabilmektedirler.

Biz de, bu hızlı değişim sürecinde, insan kaynağımızın geliştirilmesine

“ Genel Müdürlüğümüz ile Esnaf ve Sanatkârları Derneği arasında meslekî ve teknik eğitim, yabancı dil kursları ve yabancılar için Türkçe kursları düzenlenmesine dair iş birliği protokolü, 24 Şubat 2017 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

hayat boyu öğrenme stratejilerimizi iyileştirerek ve vatandaşlarımızın hayat boyu öğrenme fırsatlarından daha fazla yararlanmasını sağlayarak katkıda bulunmak hedefiyle Hayat Boyu Öğrenmenin Geliştirilmesi Projesini hayata geçirdik.

Projenin 2011-2013 yılları arasında ilk etabı uygulandı, halen uygulamakta olduğumuz 2. etabı Eylül 2017’de sona erecektir. Bu iki etap kapsamında teknik destek ve hibe

projeleri yürütülmüş ve 80 kurum ve kuruluşa hibe desteği sağlanmıştır. Şu anda, ikinci etabın teknik destek bileşeni kapsamında 24 pilot ilimizde kapsamlı faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Yasal düzenlemelerin geliştirilmesi, il eylem planlarının oluşturulması, ilgili taraflar arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi, hayat boyu rehberlik sisteminin kurulması, belirlenen alanlarda ders müfredatlarının ve öğretmen yeterliliklerinin geliştirilmesi, eğitimde kalite güvence sisteminin iyileştirilmesi gibi çalışmaları 24 pilot ilimizden yaklaşık 10.000 paydaşımızın katılımıyla gerçekleştiriyoruz.

Farkındalık artırma faaliyetlerimiz ile geniş kitlelere ulaşıyoruz. Öğrenme kültürümüzü geliştirmek birincil önceliğimiz. Her yaşta öğrenmeye devam etmenin önemi konusunda halkımızın bilinç seviyesini artırmak için çalışıyoruz. Çok yakında kamu spotumuz ekrana gelecek. Amacımız 7’den 70’e herkese ulaşmak.

Çünkü herkese göre eğitim fırsatlarımız var ve bu fırsatları geliştirmeye devam ediyoruz.





Yaygın eğitim fırsatlarından yararlanan vatandaşlarımızın sayısı her geçen gün artıyor. Son üç yılda Türkiye Hayat Boyu Öğrenmeye katılım oranı %70'in üzerinde bir ilerleme göstermiştir. Yükseliş hızı açısından AB ülkeleri arasında üçüncü sıraya yükseldik. Bu rakamlar daha iyisini yapma azmimizi destekliyor.

Ürettiği ürünleri gelire dönüştürmek isteyen kadınların, girişimcilik kapasitelerini iletişim teknolojilerinin desteğiyle artırmak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı, Türkiye Vodafone Vakfı ve Türkiye Bilişim Vakfı işbirliğiyle hayata geçirilen Girişimcilikte Önce Kadın Projesinin ilk yılında yaklaşık 10.000 kadına ulaştığını görmekteyiz. Kadınların iş hayatına aktif katılımının önündeki engelleri kaldırmayı amaçlayan bu projenin gidişatı ve beklenen sonuçları hakkında bilgilendirir misiniz?

Genel Müdürlüğümüz ile Türkiye Vodafone Vakfı ve Türkiye Bilişim Vakfı iş birliğinde kadınlarımıza girişimcilik konusunda eğitimler verilerek el emeği, göz nuru ürünlerinin bilgi iletişim teknolojisinin getirdiği yeniliklerle satışının ko-

“ Genel Müdürlüğümüz ile Türkiye Vodafone Vakfı ve Türkiye Bilişim Vakfı iş birliğinde kadınlarımıza girişimcilik konusunda eğitimler verilerek el emeği, göz nuru ürünlerinin bilgi iletişim teknolojisinin getirdiği yeniliklerle satışının kolaylaştırılması ve hobi olarak başlanan birçok çalışmanın gelir getirici bir faaliyete dönüşmesini sağlamak amacıyla Girişimcilikte Önce Kadın Projesi gerçekleştirilmiştir.

laylaştırılması ve hobi olarak başlanan birçok çalışmanın gelir getirici bir faaliyete dönüşmesini sağlamak amacıyla Girişimcilikte Önce Kadın Projesi gerçekleştirilmiştir, 2016 yılında birinci fazı tamamlanmıştır. 100 danışman öğretmenle 10 ilde (İstanbul, Ankara, İzmir, Antalya, Eskişehir, Samsun, Bursa, Diyarbakır, Elazığ ve Giresun) 10.000

kadın kursiyere ulaşılmış, kadınlara 243.000 saat eğitim verilmiştir. Projenin önemli bileşenlerinden biri olan dijital mağazaya (oncekadin.gov.tr) 3000 kursiyer üye olurken, 14 kategoride 16534 ürün ilânı girilerek sitede toplam 1512 ürünün satışı gerçekleştirilmiştir.

Girişimcilikte Önce Kadın Projesi kapsamında bu yıl da 10 ilden belirlenen halk eğitimi merkezlerinde 150 danışman öğretmenle çalışılıp toplam 10.000 kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Danışman öğretmenler aracılığıyla alınan eğitimler sonrası, 'oncekadin.gov.tr' web sitesinde kurulan dijital mağazada binlerce ürün satışa sunulmuştur. Yeniden imzaladığımız bu protokolle yeni bir de mobil uygulama geliştirmiş olacağız. Bu sayede daha geniş kitlelerde kursiyerlerimizin ilgili sitede kullanmasına olanak sağlamayı hedefliyoruz.

Ayrıca bu proje ile kadınların mobil teknoloji kullanımı konusunda bilgi ve farkındalık düzeyleri artırılması, yeni kadın girişimcilerin topluma kazandırılması, kadınların çalışma yaşamına aktif biçimde katılmalarının desteklenmesi, ekonomik kalkınma ve istihdam oluşturma çabalarının desteklenmesi, toplumsal refahı azamiye çıkarmak ve kadınların bu refahtan hak ettikleri payı almalarını sağlamak için eğitim almalarına fırsat tanınması, girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Sayın Genel Müdürüm, vermiş olduğunuz kapsamlı bilgilerden dolayı çok teşekkür ediyoruz. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Öncelikle Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğümüzü ve faaliyet alanlarımızı tanıtmaya fırsatı verdiğiniz için sizlere teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.

KADINLAR GÜNÜ “BACIYAN-I RUM’ DAN 15 TEMMUZ’A ANADOLU KADINLARIMIZ” PANELİ İLE TAÇLANDI



Mahmut Çelikus
ES DER
Genel Başkanı

“ ÇELİKUS; “Geçmişte Bacıyan-ı Rum olarak karşımıza çıkan Türk kadınının günümüzde bu ruhu kaybettiğini düşünenler yanılıyor. Kadınlarımız 15 Temmuz’ da öyle bir kahramanlık sergilemişlerdir ki tarih bunu asla görmezden gelemez. Kadın, her alanda olduğu gibi yeri geldiğinde savaşabilme başarısını da gözler önüne koymuştur. Bu savaş öyle bir savaş ki bedenler değil yürekler çarpıyor.

Esnaf ve Sanatkarlar Derneği, Ankara Üreten Kadınlar Derneği (ÜKADER), Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Ankara İl Müdürlüğü, Kahraman Kazan Belediyesi ve



Kahraman Kazan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliği ile gerçekleştirilen “Bacıyan-ı Rum’ dan 15 Temmuz’ a Anadolu Kadınlarımız” paneli 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’ nde Kazan’ da gerçekleştirildi.

Paneli; ES DER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, ASPB Ankara İl Müdürü Bestami ERKOÇ, ÜKADER Genel Başkanı Şeyma SALT ve Kazan Belediyesi ev sahipliği yaptı.

İstiklal Marşı ve 15 Temmuz şehitleri anısına yapılan saygı duruşu

sonrasında Kazan Belediye Başkanı Lokman ERTÜRK’ ün eşi Meral ERTÜRK hanımefendinin, ES DER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS’ un, Kazan Kaymakamı Engin Aksakal’ ın, ASPB Ankara İl Müdürü Bestami ERKOÇ’ un açılış konuşmalarının ardından şehit ailelerinin konuşmalarına yer verildi. Şehitlerimizin annelerinin ve eşlerinin gerçekleştirdiği konuşmalar tüm salonu göz yaşlarına boğarken, bu vatan için insanlarımızın, annelerimizin, eşlerimizin neleri göze aldıkları bir kez



ğinde savaşılabileme başarısını da gözler önüne koymuştur. Bu savaş öyle bir savaş ki bedenler değil yürekler çarpışıyor. O yüzdendir ki ülkemiz giderek şaha kalkıyor. Bu ülkenin kadınların yüreğine ihtiyacı var... Herkese örnek olması gereken yüreklerine..." şeklinde konuşmasına devam etti.

Katılım sonrasında ESDER' in "BACIYAN-I RUM'DAN 15 TEMMUZ' A TÜRK KADINI" fotoğraf sergisi ve ASPB Ankara İl Müdürlüğüne bağlı Sığınma Evlerindeki kadınların gerçekleştirdiği el emeği sergisini göz doldurdu. Panel sonrasında Kazan Belediye Başkanı Lokman ERTÜRK' ün eşi Meral ERTÜRK hanımefendi, ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, ÜKADER Genel Başkanı Şeyma SALT ve Milli Eğitim Müdürlüğü temsilcileri başta olmak üzere tüm katılımcılar sergileri ziyaret ettiler.

daha gözler önüne serildi.

Panelde, ESDER başkanı Mahmut Çelikus, geçmişten günümüze kadınlarımızın aynı ruh ile vatanlarını müdafaa ettiklerini belirtti. ÇELİKUS; "Geçmişte Bacıyan-ı Rum olarak karşımıza çıkan Türk kadınının günümüzde bu ruhu kaybettiğini düşünenler yanılıyor. Kadınlarımız 15 Temmuz' da öyle bir kahramanlık sergilemişlerdir ki tarih bunu asla görmezden gelemez. Kadın, her alanda olduğu gibi yeri geldi-



HAYAT BOYU ÖĞRENME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE İMZALAR ATILDI

ESDER'in Suriyeli Mültecilerin ülkemize entegrasyonu kapsamında gerçekleştirdiği projeler mülteci kardeşlerimizin sosyal hayata adaptasyonlarında büyük katkı sağlamaktadır. Sosyal yaşama entegre olarak özgür bireyler olabilmeleri için sosyal faaliyetlerin yanı sıra mesleki eğitim, dil eğitimi, çocuk eğitimi gibi konularda da Suriyeli Mülteciler için çalışmalar yapan ve projeler yürüten ESDER, bu faaliyetlerinin daha da hızlanması amacıyla çok önemli bir protokole imza atmıştır. Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile 24.02.2017 tarihinde imzalanan protokol ile Türkiye çapındaki tüm Valilik, İl Millî Eğitim Müdürlükleri ve Halk Eğitim Merkezleri ESDER'in proje faaliyetlerine destek olarak derneğimize destek vereceklerdir.

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Ali Rıza Altunel ile ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS tarafından imzaların atıldığı törende ESDER Genel Başkanı Çelikus şunları söyledi: "T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile Esnaf ve Sanatkarlar Derneği (ESDER) arasında Mesleki ve Teknik Eğitim, Yabancı Dil Kursları ve Yabancılar için Türkçe Kursları Düzenlenmesine Dair İş Birliği Protokolü" imzalanmıştır. Bu protokol ile projelerimiz hem doğru adreslerle, doğru denetleme mekanizmaları ile faaliyetlerini gerçekleştirecek hem de daha etkin ve hızlı şekilde sonuca ulaşarak topluma fayda sağlayacaktır. 5 yıl boyunca geçerli

olacak bu protokolün hayırlara vesile olmasını diliyorum."

Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü Ali Rıza ALTUNEL ise imzala-

rın atılması ile birlikte protokolün her iki taraf için de olumlu sonuçlar doğuracağını ve gerçekleşecek faaliyetlerin sonuca ulaşmasında etkili olacağını belirtti.



ESDER'in Suriyeli Mültecilerin ülkemize entegrasyonu kapsamında gerçekleştirdiği projeler mülteci kardeşlerimizin sosyal hayata adaptasyonlarında büyük katkı sağlamaktadır. Sosyal yaşama entegre olarak özgür bireyler olabilmeleri için sosyal faaliyetlerin yanı sıra mesleki eğitim, dil eğitimi, çocuk eğitimi gibi konularda da Suriyeli Mülteciler için çalışmalar yapan ve projeler yürüten ESDER, bu faaliyetlerinin daha da hızlanması amacıyla çok önemli bir protokole imza atmıştır.



DİVAİSİB TERMAL RESORT HOTEL & SPA

Tel: 0.384 471 22 44 (Pbx) Fax: 0.384 471 22 77
Kaplıca Mevkii Kozaklı / Nevşehir
www.divaisib.com



TSE BAŞKANI SEBAHATTİN KORKMAZ:

TSE BELGELERİ MALİN PASAPORTUDUR



Sebahattin Korkmaz
TSE Başkanı

**Sayın Sebahattin KORKMAZ,
KEPENK okurları için kendinizi
tanıtır mısınız?**

İlk, orta ve lise eğitimimi Ordu'da, üniversite eğitimimi EİTİA Endüstri Bilimleri Fakültesi Kimya Mühendisliği bölümünde tamamladım. İlk çalışma hayatına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında İş Müfettiş Yardımcısı

olarak başladım. Burada dört yıl çalıştıktan sonra istifa ederek İSG ve Endüstriyel İlişkiler alanında uluslararası projelerde yöneticilik yaptım. Daha sonra İş Sağlığı ve Güvenliği Ltd. Şirketini kurarak ticari alana geçtim. Uluslararası firmalarda endüstriyel ilişkiler ile ilgili yönetim danışmanlığı kapsamında uzaktan eğitim, İş Değerle-

mesi Proje Yöneticiliği ve Avrupa Birliği projelerinde İş Güvenliği Türkiye Uzmanı olarak çalıştım. Bu çerçevede Hak-İş, ASO, 1. OSB, Gebze OSB, Sanayi Odaları vb. kuruluşlara danışmanlık gibi hizmetlere devam ederken TSE Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçildim. 2001-2015 yılları arasında Ankara'da siyaset yaptım. 2007

yılında 1. Bölge milletvekili adaylığım oldu, Ankara Ticaret Odası, Ankara Sanayi Odası ve MÜSİAD üyesiyim.

TSE'nin yurtiçinde ve yurtdışında gerçekleştirdiği hizmetler konusunda TSE'nin görev ve yetkileri alanında neler söylemek istersiniz?

63 yıllık köklü bir geçmişe sahip Enstitümüz her türlü standardı hazırlamak ve hazırlatmak, standartlar konusunda bilimsel, teknik incelemeleri gerçekleştirmek, ulusal standartların uluslararası arenada kabulüne ilişkin çalışmalar yapmak gibi kendisine münhasır ve kendisini özel kılan görevleri yerine getiriyor.

Yurtdışında yürüttüğümüz çalışma ve projelerin esas amacı, uluslararası seviyede güçlü bir iletişim ağı oluşturmak, TSE markasının tanınırlığını artırmak, standardizasyon ve diğer hizmet alanlarında ülkemize, sanayicilerimize ve diğer paydaşlarımıza ileriye yönelik hareket etme imkânı sağlamaktır.

Ülkemizin 2023 vizyonu doğrultusunda ülke ekonomisine katkı sağlamak, ihracatı kolaylaştırmak, ürünlerimizin ihraç edildiği ülkelerde yeniden belgelendirme işlemine tabi tutulmadan hedef ülke pazarına girişini temin etmek amacıyla, hedef ülkelerin muadil kuruluşu ile standardizasyon, test, muayene, belgelendirme (ürün, sistem, hizmet, personel, helal, bilişim teknolojileri test ve belgelendirme) alanlarında yeni işbirliği protokolleri imzalanması veya mevcut işbirliğinin geliştirilmesi, yurtiçi ve yurt dışında uygunluk değerlendirme sektöründe faaliyet gösterilmesi gibi hedefler çerçevesinde stratejik öneme haiz ülke ve bölgelere yönelik eylem planları yürütülmektedir.

KÖRFEZ AKREDİTASYON KURULUŞU TARAFINDAN AKREDİTE OLDUK

Bu doğrultuda, Körfez ülkelerinde yayımlanan tüm direktiflerde Enstitümüzün G işareti verebilmesi için, GSO (Körfez Standart Organizasyonu) tarafından yetkilendirilmesi amacıyla başvuru yapılmış ve Körfez Akreditasyon Kuruluşu (GAC) tarafından 21 Kasım 2016 tarihinde akredite olunmuştur.

TİCARETTE TEKNİK ENGELLERİ ORTADAN KALDIRMAYA ÇALIŞIYORUZ

TSE ile Sudan Standartlar ve Metroloji Teşkilatı (SSMO) arasında imzalanan "İşbirliği Mutabakat Zaptı" ve "Yükleme Öncesi Gözetim (PSI) Uygulama Programı" çerçevesinde Enstitümüz, Türkiye'den veya üçüncü ülkelere Sudan'a ihraç edilecek zorunlu incelemeye tabi ürünlerde SSMO adına uygunluk değerlendirme belgesi vermek üzere yetkili kılınmıştır. Ayrıca, Yemen Standardizasyon, Metroloji ve Kalite Kontrol Teşkilatı (YSMO) ile imzalanan anlaşma uyarınca Türkiye'den Yemen'e ihraç edilen tüm endüstriyel (gıda dışı) ürünlerin yükleme öncesi gözetimi TSE tarafından yapılmaktadır.

ARSO İLE MUTABAKAT ZAPTI İMZALADIK

Enstitümüz, Türkiye ile Afrika ülkeleri arasındaki ticaretin geliştirilmesine yönelik politikalar doğrultusunda söz konusu ülkelerle de standardizasyon ve uygunluk değerlendirme alanlarında işbirliğini güçlendirmek için çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, 26 Nisan 2016 tarihinde Afrika Bölgesel Standartlar Teşkilatı (ARSO) ile bir Mutabakat Zaptı imzalayarak ARSO üyesi kuruluşlarla işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla bir adım atmıştır. Yakın zamanda

Botsvana, Etiyopya ve Kenya ile imzalamış olduğumuz Protokoller, Enstitümüzün benimsemiş olduğu dış politikası gereğince Afrika'ya atfettiğimiz önemin bir tezahürüdür. İmzaladığımız bu anlaşmalar ile taraf ülkelerin standardizasyon altyapısının güçlendirilmesi için başta kapasite geliştirme programlarının düzenlenmesi olmak üzere çeşitli proje ve eğitim programlarıyla kurmuş olduğumuz işbirliklerini güçlendirmeye çalışmaktayız.

AVRASYA'YA YÖNELİK FAALİYETLER

Ülkemizin jeopolitik yakınlığı, pazar potansiyeli, 170 milyonluk nüfusu ve 2.7 trilyon dolarlık ekonomik hacmi gibi etkenlere paralel olarak Avrasya'nın artan önemi ortadadır. Avrasya Ekonomik Birliği yeni direktifler yayınlamak suretiyle tüm Birliği kapsayacak yeni bir belgelendirme modeline geçti. Rusya'ya yapılan ihracatta aranmakta olan GOST-R uygunluk belgesinin 15 Mart 2015 tarihinde yürürlükten kalkması ve yerine Avrasya Birliği Sertifikası olarak adlandırılan EAC gümrük birliği sertifikasının yürürlüğe girmesi gibi nedenlerle Enstitümüz, Avrasya Birliği Sertifikasını vermek üzere yetkilendirilmek için çalışmalar başlatmıştır.

ICAS'TAN UZAKDOĞU AÇILIMI

Uluslararası Uygunluk Değerlendirme şirketimiz ICAS'ın, belgelendirme, laboratuvar ve test hizmetleri, metroloji ve kalibrasyon, gözetim ve muayene, eğitim, teknik danışmanlık ve raporlama gibi hizmetlerle başta Azerbaycan, Kırgızistan ve Ukrayna olmak üzere yurt dışı pazarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bunlarla birlikte, ICAS'ın Hong Kong'da bir ofis açmak için girişimlerde bulunması, Türk sanayicisinin ve ihracatçısının kısa vadede Orta Asya ve Avrasya,



TSE, Türk sanayisinin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmaya yönelik olarak ihtiyaç duyulan tüm alanlarda deney, belgelendirme, muayene ve gözetim hizmetleri verebilecek bir yapı kurabilmek için çaba sarf etmektedir.

uzun vadede ise Uzak Doğu pazarında karşılaştığı ticaretteki teknik engellerin ortadan kaldırılmaya çalışılması gibi gerekçeler nedeniyle son derece önemli bir gelişmedir.

Sonuç olarak, TSE, Türk sanayisinin uluslararası pazarlardaki rekabet gücünü artırmaya yönelik olarak ihtiyaç duyulan tüm alanlarda deney, belgelendirme, muayene ve gözetim hizmetleri verebilecek bir yapı kurabilmek için çaba sarf etmektedir.

TSE'nin uluslararası arenadaki yeri hakkındaki görüşleriniz?

Ülkemizin ulusal standardizasyon kuruluşu olan "Türk Standardları Enstitüsü" 1956 yılından beri Uluslararası Standardizasyon Örgütü'nün (ISO) ve Uluslararası Elektroteknik Komisyonu'nun (IEC), 2012 yılından bu yana ise Avrupa Standardizasyon Komitesi'nin (CEN) ve Avrupa Elektroteknik Standardizasyon Komitesi'nin (CENELEC) tam üyesidir.

TSE, yukarıda belirtilen organizasyon ve komitelere ek olarak:

- Orta Asya ve Kafkasya bölgesinden 11 asil, 10 gözlemci üye ülkenin yer aldığı Bölgelerarası Standardizasyon Birliği'nin (BASB) Başkanlığını ve Sekreterliğini yürütmektedir.



- İslam dünyasının hak ve çıkarlarını korumak, üye devletler arasında işbirliğini ve dayanışmayı güçlendirmeyi amaçlayan İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde yer alan, standardizasyon, metroloji alanlarında işbirliği ve İslam dünyası için helal standartlar hazırlamak amacıyla kurulan 36 üye ülkeye sahip İslam Ülkeleri Standartlar ve Metroloji Enstitüsü (SMIIC) çalışmalarında aktif olarak yer almaktadır.
- Ayrıca Azerbaycan, Kazakistan, Özbekistan, Suudi Arabistan ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde olmak üzere 5 temsilci yanı sıra iştirakler ve çözüm ortaklıkları ile küresel hizmet ağını sürekli geliştirmektedir.

Bu büyüklük ve faaliyetlerle Türk Standardları Enstitüsü standardizasyon, metroloji ile test, belgelendirme, gözetim-muayene gibi uygunluk değerlendirme sektöründe ulusal, bölgesel ve uluslararası alanda öncü kuruluşlardan biridir.

TSE ile İslam Ülkeleri Metroloji ve Standartlar Enstitüsü (SMIIC) işbirliği konusundaki gayretlerinizi biliyoruz. Geline son nokta ile ilgili neler söylemek istersiniz?

Bildiğiniz üzere İslam Ülkeleri Standartlar ve Metroloji Enstitüsü (SMIIC), İslam İşbirliği Teşkilatı üye ülkeleri arasında standardizasyon, metroloji ve akreditasyon alanlarında faaliyet göstermekte ve ticaretin önünde bulunan teknik engellerin kaldırılması hedefini benimsemektedir. Bu kapsamda, son olarak Azerbaycan, Cibuti, Irak ve Tayland'ın katılımları ile 36 üyeye ulaşarak günden güne büyüyen SMIIC'in altyapısının güçlendirilmesi ve uluslararası arenada ISO gibi tanınan bir kuruluş haline gelmesi Türk Standardları Enstitüsü için önem arz etmektedir. Özellikle standardizasyon alanında gerçekleştirilen faaliyetlerin üye ülkelerin de katılımları ile arttırılması, gerek ticaretin yoğun olduğu sektörlerde gerekse Helal Yönetim Sistemi gibi alanlarda yeni standartların üretilmesi SMIIC'in öncelikleri arasındadır.

Kendi kalite ve standartlar ağını kuran ve medeniyetimizin temelini oluşturan Ahilik Kurumu sizce ne ifade etmektedir?

Atalarımız Anadolu toprakları üzerinde hükümet kurduklarında, her alanda bugün dahi önemli sayılabacak uygarlık örnekleri vermişlerdir. Standard ve kalite konusu da bunlar arasındadır. Osmanlı devletinde ürünlerin, standartları ihtisap ve Ahilik teşkilatları gibi kurumlar vasıtasıyla denetlenen oldukça ciddi sertifikasyon uygulamasına tabi tutuldukları bilinmektedir. Gerek dinî boyutuyla gerekse nesnel kalite yönleriyle yürütülen bu denetleme işlemi, modern zamanlarda gerçekten çok çarpıcı bir kavşak noktasına ulaştırılmıştır. Yaklaşık beş yüzyıl önce Osmanlı sınırları içinde pek çok bölgenin yerel özelliklerine ve üretim çeşitlerine göre standart kuralları konulmuş ve ciddi olarak uygulanmıştır.

Ölçme ve standartlaşma konusunda da en büyük ilerleme, 15.

yüzyılda Osmanlı'da görülmüştür. Maalesef tarihimizi yeterince bilmediğimizden, bu konudaki çalışmaların 18. yüzyılda Avrupa'da başladığını düşünüyoruz. Osmanlı'da ilk dönemlerde üretilen malların standardı ile ilgili belgeler bulunmamakla birlikte, 15. yüzyıldan itibaren, çeşitli mamuller için bazı standartlar ve tüketicinin

“ Osmanlı devletinde ürünlerin, standartları ihtisap ve Ahilik teşkilatları gibi kurumlar vasıtasıyla denetlenen oldukça ciddi sertifikasyon uygulamasına tabi tutuldukları bilinmektedir. Gerek dinî boyutuyla gerekse nesnel kalite yönleriyle yürütülen bu denetleme işlemi, modern zamanlarda gerçekten çok çarpıcı bir kavşak noktasına ulaştırılmıştır.

korunmasına yönelik tedbirler alınmıştır. Ayrıca imalat sektöründe de, standartlara uygun üretim yapıldığı anlaşılmaktadır. Bunun da en bariz örneğini, ilki Fatih devrinde çıkarılan ve 2. Bayezid döneminde genel çerçevesi belirlenen “İhtisap Kanunnameleri” oluşturur. Bu kanunnameler ile standartlaşma kavramı yazılı hale getirilerek uygulama mecburiyeti getirilmiştir. Standardın bugünkü anlamında algılandığını gösteren yazılı en eski belge olarak Dünya tarihinde geçen “Kanunname İhtisab-ı Bursa” Sultan II. Bayezid Han tarafından ferman olarak hazırlanmıştır. Bu belgede kalite, boyut, ambalaj gibi konularda standartlar tespit edilmiş, narh ve ceza hükümlerine de yer verilmiştir. Bugünkü standardizasyon sistemine benzeyen bir sistem tesis edilmiş, tuz, ekmeke, sebzeler, et, yumurta, süt, yoğurt, peynir, tekstil ürünleri, mücevherat, mutfak eşyaları, den ve deri mamulleri, kükürtler ve ayakkabılar gibi çeşitli maddelerin özellikler ayrı ayrı belirtilerek standardize edilmiştir.

Günümüzde daha yeni yeni önemi anlaşılmaya başlanan toplam kalite, müşteri beklentileri, tüketicinin korunması, standart üretim gibi kavramların 15. yüzyılda Ahilik kültürü ve felsefesi ile topraklarımızda benimsendiğini görmek bizler için gurur ve rici bir gerçektir. Ahilik kültürü ve felsefesinin korunması ve yaşatılması, ticari ve toplumsal ilişkilerde; dürüstlük, güvenilirlik, iş ve meslek ahlakına saygı, hak ve hukuka riayet etme, saygılı, şefkatli, cömert ve güler yüzlü olma ilkelerinin gelecek nesillere taşınması anlamına geleceği için çok önemlidir.

Bu vesileyle Türk Standardları Enstitüsü'nün Ahilik Kültürümüzün yaşatılması için yapılan çalışmaların her zaman yanında olacağını belirtmek isterim.



“SOSYAL BELEDİYECİLİĞİ” İLKE EDİNEREN BİR YAPI: KEÇİÖREN BELEDİYESİ



Mustafa Ak
Keçiören
Belediye Başkanı

Sayın Mustafa Ak, Kepenk okurlarımız için kendinizi tanıtır mısınız?

Konya Seydişehir doğumluyum. İlk, orta, lise tahsilimi Konya'da tamamladım. 1983 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nde öğrenimime devam ederek 1987 yılında yüksek başarı ile mezun oldum. İstanbul'da özel sektörde çeşitli alanlarda yöneticilik yaptktan sonra Ankara'ya döndüm. Ankara'da iş hayatıma devam ederken siyasi kariyerim de başladı. AK Parti'nin en önemli eğitim faaliyeti olan Siyaset Akademisi'nin Ankara Koordinatörü olarak üç dönem Yerel Yönetimler Programı'nın yürütülmesinin öncülüğünü yaptım. Partideki görevlerimden istifa ederek 29 Mart Yerel Seçimlerinde Keçiören Belediye Başkanlığı Aday Adaylığına başvurduğum ve yüksek bir oy oranıyla bu göreve seçildim. 30 Mart 2014 Yerel Seçimlerinde de yine hizmetlerimi devam ettirmek adına aday oldum ve halkımızın teveccühü ile yeniden Keçiören Belediye Başkanı görevine seçildim. Evliyim 3 oğlum, bir de torunum var.

Keçiören Ankara'nın yeşil ilçesi olma yönünde hızla ilerliyor. Yeşil alanları artırma yönünde yaptığınız çalışmalardan bahsedebilir misiniz?

Göreve geldiğimizden beri Keçiören'i insanı doğaya yaklaştırmaya örnek bir ilçeye dönüştürme gayretinde olduk. Doğanın bize bahsettiği nimetlerin farkında olan bir zihin dünyasına sahibiz. 1 milyon 126 bin metrekarelik alana sahip Keçiören'imizin ilk mesire Alanı Kartaltepe Kent Ormanına bugüne kadar yaklaşık 50 bin ağaç diktik. Ovacık Ağaçlandırma Alanımıza 4071 fidan, Köşrelik Göleti ve çevresindeki 716 bin metrekarelik alana 8 bin 500, 170 bin metrekarelik AK

Parti Hatıra Ormanına yaklaşık 12 bin ağaç diktik.

Yine Kafkaslar, Karakaya, Bağlum Mesire Alanımıza diktiğimiz ağaçlarla Keçiören'e kazandırdığımız yeşil alan miktarı yaklaşık 2,5 milyon metrekare... Şu an Keçiören'de bulunan toplam yeşil alan miktarı 5 milyon 274 bin metrekareye ulaştı. Bunları yaparken tek bir şeyi hedefledik, Keçiören yeşil alanlarda da öncü olacak... 33 ağaçlandırma, 5 orman alanımız, 438 parkımızla Keçiören artık bu hedefe koşar adım gidiyor.

Biz göreve geldiğimizde kişi başına düşen yeşil alan miktarı 2,2 m² iken bu oran şimdi 6,34 m²'ye çıktı. Hedefimiz bu 2023'te 10 m²'ye çıkarmak...

Gümüşdere Ihlamur Vadisi Projesinden bahsedebilir misiniz?

Gümüşdere Ihlamur Vadisi Projesi ile Keçiören'i değiştiriyoruz. Bu bizim vizyon projemiz... Keçiören'i turizmde de gözde yapacak proje Çubuk Çayı'nın Kamil Ocak Mahallesi Frukko yanından başlayarak Kalaba Mahallesi girişindeki Atatürk Botanik Parkı'nın bitimine kadar olan toplamda 3 bin 100 metrelik alanı kapsıyor.

Biz doğa ve insanı buluşturmak ve doğaya dönük projelerle Keçiören'i farklı bir kimlikle Türkiye'nin gündemine sokmak istiyoruz. Beş etap olarak planladığımız proje içerisinde peyzaj alanları, sosyo - kültürel tesisler, spor alanları ve çocuk oyun alanları da yer alacak.

İçerisinde bisiklet parkuru, ıhlamur ağaçları bu ağaçların oluşturacağı hava koridorları gibi birçok özellik olacak. Projemiz sayesinde Keçiörenlilere kayak, gondol ve motorlarla gezinti yapma imkânı da sunacağız. Tarihi ve kültürel öğelerle

“İnsanımıza değer veriyor; sadece iyi günlerinde değil kötü günlerinde de yanında olarak vefanın, sorumluluğun ve dayanışmanın en güzel örneğini sergiliyor. Keçiören büyük bir aile... Bu ailenin her ferdiyle güçlüyüz, sevinçliyiz, üzüntüleri paylaşarak azaltır, sevinçleri paylaşarak çoğaltırız.”



de zenginleştireceğimiz projenin çalışmalarını çok hızlı bir şekilde devam ediyor.

Birinci etapta 3.000 adet çeşitli türlerde bitki, 150 adet ihlamur, 125 bin adet mevsimlik çiçek dikildi. 7.000 metrekare hazır çim serimi, 65.000 metrekare alanda da çim ekimi yapıldı. Yapılan rekreasyon çalışmaları içerisinde; gezinti yolları, koşu yolu (2 km), bisiklet yolu (960 m), akülü araç yolu (410 m), kaykay parkuru, açık-kapalı-konsol oturma grupları (Kameriye, bank, pergole), çocuk oyun alanları, fitness alanları, futbol sahaları, seyir terasları, otomatik sulaması, gece muhteşem aydınlatması ve yeşil alanları yer alıyor. 2. etap çalışmalarını başlatan Gümüşdere İhlamur Vadisi'ni inşallah 2017'de hizmete açacağız.

"Sosyal Belediyecilik" anlayışını benimseyerek projeler gerçekleştirdiğinizi görmekteyiz. Bu anlayış çerçevesinde uygulamaya geçireceğiniz projeleriniz ve faaliyetleriniz nelerdir?

İnsanımıza değer veriyor; sadece iyi günlerinde değil kötü günlerinde de yanında olarak vefanın, sorumluluğun ve dayanışmanın en güzel örneğini sergiliyoruz.



Keçiören büyük bir aile... Bu ailenin her ferdiyle güçlüyüz, sevinçliyiz, üzüntüleri paylaşarak azaltır, sevinçleri paylaşarak çoğaltırız.

Osmangazi Şefkat Evi ile hasta ve hasta yakınlarını otel konforunda ağırlıyoruz. Vatandaşlarımızın sağlıklarında ve hastalıklarında yanlarında olmayı görev sayıyor, sağlık nedenleriyle il dışından gelen, maddi yetersizlik içinde olan hasta ve yakınlarının Ankara'da buldukları sürede, geçici konaklama ihtiyaçlarını karşılıyoruz.

Yaşlı Oteli ile hem bakım ihtiyacı olan yaşlıların hem de yaşlılarına evde bakmak zorunda oldukları için yaşam alanı daralan ve psiko-sosyal yönden çok ciddi sıkıntılar yaşayan ailelerin

yardımlarına koşuyoruz.

Engelli Gündüz Misafirhanesi ile engelli çocuklarımızın hayata katılmalarını, kendi yaşlılarıyla sosyalleşip gelişmelerini sağlıyoruz. Çünkü biz her insanımızı aynı derece önemsiyoruz; sosyal belediyeciliğin gereğini yerine getiriyoruz. Keçiören TOGEM ile ihtiyaç sahibi ailelere ulaşıyoruz.

Kadın Danışma Merkezimizle kadın-erkek eşitliğinin sağlanması ve toplumsal yaşamın her alanında güçlendirilmesi için kadınlara yönelik koruyucu, önleyici, eğitici, geliştirici, rehberlik ve danışmanlık hizmeti veriyoruz.

Yeni dönemde de yine katılımcı, bireyi esas alan ve herkesime özgü hizmetlerimizi sürdürdük. Açtığımız Göçmen Merkeziyle mülteci ve sığınmacıların sağlık, eğitim, sosyal yardım, sosyal hizmet ve istihdam gibi alanlardaki sorunlarına çözüm üretiyor, Gönüllü Akademisi ile her bireyin toplum için, Keçiören için bir şeyler yapacağını gösteriyoruz. Bu farkındalık çalışmasıyla insanımızı iyiliğe teşvik ediyoruz. Ayrıca yine Sivil Toplum Akademimizle sivil toplum kuruluşlarının karar alma mekanizmalarına aktif katılımının teşvikini ve uzlaşma kültürünün yaygınlaşmasını amaçlıyoruz.



Ankara'da belediye olarak ilk defa Keçiören Belediyesi "Eurodesk Türkiye Temas Noktası" olarak akreditasyon almaya hak kazanmıştır. Kurumunuzun, "Eurodesk Temas Noktası" kapsamında gençlere verdiği hizmetler nelerdir?

Belediyemiz, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı'na akreditasyon başvurusu yaparak, 2013 yılında Eurodesk Temas Noktası oldu. Düzenlediğimiz pek çok Eurodesk aktivitesiyle gençlerimize, Avrupa fırsatları hakkında çeşitli bilgiler verip, gençlerimizin Avrupa Birliği projelerinden fayda sağlamalarına destek oluyoruz. Gençlik projelerinin hazırlanması, gönüllülük hizmeti, hibe programı konularında bilgilendirmeler, proje eğitimleri, konferans ve seminerler, yurt dışı yönlendirmeleri konularında gençlerimize hizmet sunuyoruz. Avrupa fırsatları, Erasmus Programları ve Türk Ulusal Ajansını tanıtıcı aktiviteler yapıyoruz. Eurodesk bayrak yarışı, gençler Avrupa fırsatlarını öğreniyor, bir genç, bir fidan bin kazanç gibi birçok etkinlik düzenledik. 2014'te de Eurodesk Esteron Kalesini Fethediyor Projemiz kabul edildi, bu kapsamda gençlik konserleri oldu ayrıca 600 kişiye eğitim verildi.

KEDEM ve KEÇMEK kurslarınız hakkında bilgi verir misiniz?

Yerel yönetim olarak eğitimle ilgili özellikle kadınlarımızın, çocuklarımızın yanında oluyor; eğitimi % 100 destekliyoruz. KEDEM'de (Keçiören Eğitime Destek Merkezi) öğrencilerimize ücretsiz eğitim veriyoruz. Ayrıca halkoyunlarından satranca, havacılıktan tiyatroya, bilişimden spora kadar eğlenceli alanlarda da eğitimler düzenliyoruz. Her sene eğitim-öğretim döneminde 8000 öğrencimize, yaz okullarında ise 4000 öğrencimize eğitim veriyoruz. Bugüne kadar yaklaşık 85 bin öğrencimiz KEDEM'den faydalandı.

Sosyal faaliyetler kapsamında bir takım çalışmalar da yürütüyoruz; sosyal tarihsel, kültürel, sanatsal, sportif, bilimsel turistik etkinlikler ve geziler gerçekleştiriyoruz. Çünkü çocuklarımızın iyi yetişmesi geleceğimizin de daha güzel olması anlamına gelir.

Çocuklarımızın eğitimine destek olduğumuz kadar kadınlarımızın da eğitimine destek oluyoruz, el emeklerini aile bütçelerine katkı sunan bir araca dönüştüren Keçiören Sanat ve Meslek Edindirme Kursları (KEÇMEK) ile her yıl neredeyse 20.000 kadına ulaşıyoruz.



72 branşta hizmet veren 14 kurs merkezimiz, kişisel birikimlerini yükseltmek, mesleki ve sanatsal bilgilerini geliştirmek, pasif tüketici olmaktan çıkıp aktif üretici olmalarına yardımcı olmak, gelir elde etmelerine katkıda bulunmak, istihdam edilebilirliklerini artırmak isteyen kadınlarımızı bekliyor.

Sizin esnaf kökenli bir başkan olduğunuzu biliyoruz. Esnaf kökenli bir başkan olmanız Keçiören esnafı ile belediye arasındaki ilişkileri nasıl bir boyuta taşıyor?

Keçiören büyük AVM'ler yerine daha ziyade küçük esnafın yoğun olduğu bir ilçe... Özellikle küçük esnaf, zanaatıyla, mahallenin temel taşı olması ve mahalleyi birleştirilmesiyle bizim için ayrı bir yerde... Ahilik geleneğini yaşatmaya çalışan esnaflarımızla zaman zaman bir araya geliyor, görüş ve önerilerini dinliyoruz. Esnaflık sadece ticari bir faaliyet değil, ahlaki bir takım değerleriyle güven ve huzura katkı sunan önemli bir yapılanma... Mahalle içinde farklı bir dinamik... Ben de esnaflık geleneğini biliyorum o nedenle onlarla iletişimim çok sağlıklı bir zeminde ilerliyor, beklentilerini, taleplerini anlayabiliyorum. Elbette bu karşılıklı... Cuma programının olduğu mahallede esnaf ziyaretleri yaparak muhabbetimizi, gönül birlikteliğimizi kendilerine bizzat iletiyor ve bereketli kazançlar diliyorum.



DOĞAL VE KATKISIZ EKMEĞİN ADRESİ: ANKARA HALK EKMEK

Nisan 1982'den beri halk ekmeği üretimi yapıyorsunuz. Yıldan yıla halk ekmeği satışları yükseliyor. Halkın normal fırınlardan ziyade Halk Ekmek Büfelerini tercih etmelerinin sebebi nedir? Tercih edilmeniz için yaptığınız faaliyetlerden bahsedebilir misiniz?

Ben göreve geleli 22 sene oldu. Geldiğimde çıkan ekmeği ben beğenmiyordum. Bir ticaretle de en zor şey beğenmediğinizi, yemediğinizi satmaktır. Onun için "ne yapalım, bunu nasıl düzeltiriz" diye düşünmeye başladık. O günlerde bir haber çıktı gazetelerde. "Dünya Ekmekçilik" ödülünü alan bir profesörün haberi. Kendisiyle görüşüm ve hocadan bize ekmeğin ile ilgili bildiği her şeyi anlatmasını, öğretmesini rica ettim. Randevulaştık ve hocamız tesislerimize geldi. Gelmeden önce bize söylediği şey şuydu: "İyi bir un bulun". Bundaki amacın katkı maddesi olmadan ekmeğin çıkarmak olduğunu hocamız anlatınca öğrendik.

Bundan 20 sene önce katkı maddesiz ekmeğin çıkarmak imkansız geliyordu ancak biz sonunda hiçbir katkı maddesi olmadan ekmeğin çıkarttık. İnanır mısınız daha önce yoldan geçen hiç kimse burada ekmeğin var mı diye sormazken, yoldan geçenler ekmeğin kokusunu aldı.

Biz o zaman şunu anladık; bizim farkımız ekmeğimizin katkı maddesi olmaması. Her alanı kendi doğal yapısıyla ele almamız lazım. Onun için uzun yıllar bunun kavgasını verdik. Tarım Bakanlığı'nın çalışmaları ile birlikte ekmeğin katkı maddesini tama-

men kaldırdık. Katkı maddesi bizim ihtiyacımız olan bir şey değil. Toprakta gelirken her şeyiyle hazır hale geleni dönüştürmektir bizim işimiz. Peygamber Efendimiz'in eşi unu elemiş, kepeğini ayırırken "Bunu içine kat daha faydalıdır" demiş. Yani katkısız olacak, doğal

olacak. Çünkü topraktan gelen, kimyasal işlem yapmayan her gıda son derece faydalıdır. Biz de o gün bugündür ekmeğin katkı maddesi kullanmıyoruz, tadı



Ali İkbahar
Ankara Halk Ekmek
Genel Müdürü

lezzeti topraktan geldiği şekilde muhafaza ediyoruz. Sağ olsun halkımız da bizim ürünlerimizi çok beğeniyor. Tabii buradaki en önemli şey tüketicinin bilinçlenmesi. Tüketici bilinçlendikçe bizim başarımız artıyor.

Engelli vatandaşlara kurayla “Simit Camekanı” verme fikrini nasıl düşündünüz ve geri dönüşler ne yönde oldu? Simit Camekanı halk tarafımızdan nasıl karşılandı?

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanımızın 1994 il seçimindeki projelerinde ucuz ekmeğe, engellilere katkıda bulunmak diye sıraladığı bir çok madde vardı. Engellilere yapılan hizmetlerden bir tanesi de “Simit Camekanları” projesiydi. Biz göreve başladığımızda bu projeyi uyguladık. İlk 2 yıl çok zorlandık seçimleri kendi bünyemizde yapmamız dolayısıyla. Sonraki yıl müracaatları aldık, notere verdik. Noter tarafından kura ile belirlenen camekanlara engelli kardeşlerimizi, geçimlerine katkı olması amacıyla yerleştirdik. Hedefimiz, engellilerimizin hiç kimseye muhtaç olmadan, kendi ayakları üzerinde durmaları ve kendi kazançlarına sahip olmaları. Burada da bazı sıkıntılarımız olmuyor değil. Bu sıkıntıları aşmak amacıyla da bazı şartlar getirdik. Birincisi engelli kardeşimiz bu camekanı kendi işletecek. İkincisi eğer kendi işlettirirken görme-el engelliyse anne, baba, kardeşlerden birisi ya da eşi veya çocuklarından birisi refakat edecek. Üçüncüsü ise artık evden çıkamayacak bir engeli varsa yine anne, baba, kardeşlerden birisi ya da eşi veya çocuklarından birisi refakat edecek. Bunun dışındaki durumlar tarafımızdan tespit edilerek zabıtarlarımız vasıtasıyla iptal yoluna gidiliyor. Burada amacımız engelli kardeşlerimizin maksimum verim ile kendi ekmeğini kazanmaları ve bu kardeşlerimiz



üzerinde kar amaçlı kötü durumlar oluşmasının engellenmesi.

Sadece halk ekmeği üretmiyor aynı zamanda projeler yapıyorsunuz. Yaptığınız projelerden bahsedermisiniz?

Yaptığımız projeler üniversite-senayi işbirliği ile gerçekleşmektedir. Hacettepe Üniversitesi ile gerçek-

“ Peygamber Efendimiz (S.A.V)’ in eşi unu elemiş, kepeğini ayırırken “Bunu içine kat daha faydalıdır” demiş. Yani katkısız olacak, doğal olacak. Çünkü topraktan gelen, kimyasal işlem yapmayan her gıda son derece faydalıdır. Biz de o gün bugündür ekmeğe katkı maddesi kullanmıyoruz, tadı lezzeti topraktan geldiği şekilde muhafaza ediyoruz.



leştirdiğimiz koordinasyon sayesinde Türkiye’de ilk kez gerçekleşen projeler ortaya konuldu. Bu projelerin bir kısmı TÜBİTAK TEYDEB projeleri kapsamında kabul görüp desteklendi. Bu destekleri şu şekilde belirtiriz:

- Tam buğday ekmeği
- Glutensiz (Tıbbi) ekmeği ve unu
- Halk çerez
- Ekmekte tuz oranının düşürülmesi
- Kavuzsuz arpa ekmeği
- Fitik asit içeriği azaltılmış çözünen besinsel lif içeriği artırılmış ekmeği
- Gıda endüstrisi alerjen eğitimi
- Gıda üretiminde hijyen eğitimi
- Gıda güvenliği ve denetimi eğitimi

“Selam Sempozyumu” gibi sosyal projelerde yer alıyorsunuz. Bu sempozyum fikri nasıl ortaya çıktı? Yaptığınız diğer sosyal projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Almanya’nın bir kasabasına yaptığım bir iş seyahatinde, sabah otelden dışarı çıktığımda herkesin birbirine selam verdiğini, yanımdan geçen tüm insanların gülümseyerek bana selam verdiğini gördüm.



Bu olay beni çok etkiledi. “Aranızda selamlaşmayı yayınız” diyen bir peygamberin ümmeti olarak bu güzel hasletten ne kadar da çok uzaklaştığımızı hissettim. Bu konuyu enine boyuna araştırıp, gündeme getirmeyi ve ulaşabildiğim kadar çok insana bunu anlatmaya karar verdim. Başkanlığını yürüttüğüm bir sivil toplum kuruluşu aracılığı ile her dilde selam konulu bir sempozyum düzenleme kararı aldık. Dinimizde selamlaşma, orduda selamlaşma, Japonya’da selamlaşma, Türk milletinde selamlaşma gibi farklı kültür gruplarında selamlaşmayı ele alarak çok verimli bir sempozyum düzenledik. Tüm

“Yaptığımız projeler üniversite-sanayi işbirliği ile gerçekleşmektedir. Hacettepe Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz koordinasyon sayesinde Türkiye’de ilk kez gerçekleşen projeler ortaya konuldu.

sunumları toplayarak bir kitap haline getirdik. Bu kitabı ülkemizin dört bir yanına dağıtarak konuyu ülke gündemine taşımaya çalıştık. Nitekim bir yıl sonra Diyanet İşleri Başkanlığı o yılı “Selamlaşma yılı” ilan etti.

Sosyal proje olarak, ekmeğin israfının önlenmesi adına “Tam Buğday Ekmeği Sempozyumunu” yaptık. Bu sempozyum ile amacımız, hem ekmeğin israfını önlemek, hem de tam buğday ekmeği tüketerek sağlığımızın devamlılığını sağlamaktı. Bunun yanında yine başkanlığını yürütmekte olduğum Endüstriyel Fırıncılar Birliği çalışmalarını kapsamında, ülkemizde ekmeği ve unlu mamul üreten işletmelere ve sektörün öncü kuru-





luşlarına danışmanlık görevini de yürütmekteyiz. Temel amacımız insan sağlığının devamlılığına katkı sunabilmektir.

Canan Karatay hoca sürekli ekmeğin zararlarından bahsediyor. Bu açıklamaların ne gibi etkileri oluyor?

Yapmış olduğu açıklamalar bazı tüketiciler üzerinde ekmeğe karşı olumsuz kanaatler doğuruyor. Ancak gıda konusunda uzman üniversite öğretim üyelerinin yaptığı açıklayıcı ilmi dayanağı olan bilgiler, duyarlı tüketiciler tarafından olumlu yönde benimsenmektedir.

Sizin aynı zamanda şiirleriniz ve kitaplarınız var. Okurlarımızla paylaşmak istediğiniz düşünceleriniz nelerdir?

Ben insanların anılarını kayıt etmeleri gerektiğinden yanayım. Bu kayıtlar gün geldiğinde çok farklı hazlar veriyor insana. Kitaplarım da böyle çıktı ortaya. Çok profesyonel olmasam da gerek şiir gerekse hikaye olarak kitaplar kaleme aldım. Dostlarımdan aldığım tepkiler hayli olumlu. Genelde yaşadığım veya tanık olduğum olayları ve konuları işlemeye çalışıyorum. Yıllar geçtikçe kitabımın sayfalarını her açtığımda o günleri tekrar yaşamış gibi keyif alıyorum.



“ Almanyaya'nın bir kasabasına yaptığım bir iş seyahatinde, sabah otelden dışarı çıktığımda herkesin birbirine selam verdiğini, yanımdan geçen tüm insanların gülümseyerek bana selam verdiğini gördüm. Bu olay beni çok etkiledi. "Aranızda selamlaşmayı yayınız" diyen bir peygamberin ümmeti olarak bu güzel hasletten ne kadar da çok uzaklaştığımızı hissettim.



İŞYERİNDE MUTLU ÇALIŞMANIN YOLU: FUN OFİS



Selin Yetimoğlu
Fun Ofis

Sayın Selin YETİMOĞLU, Kepenk Dergisi okurlarımız için kendinizi tanıtır mısınız?

29 yaşındayım. Boğaziçi Üniversitesi Sosyoloji bölümü mezunuyum. Üniversiteden sonra Türkiye’de ve yurt dışında farklı sektörlerdeki şirketlerin İnsan Kaynakları departmanlarında çalışarak kurumsal hayatı tecrübe ettim. Son olarak da Eczacıbaşı Sağlık Hizmetleri’nde çalıştım. 2012 yılından itibaren kişisel blog sayfamda iş hayatı ve insan kaynaklarına dair 500’den fazla yazı yayınladım. Aldığım ICF (International Coaching Federation) akredite Profesyonel Koçluk eğitimiyle Kariyer Koçluğu alanına yöneldim. Aynı zamanda Nefes Koçu ve Kahkaha Yogası eğitmeniyim.

Profesyonel Kariyer Koçu, Nefes Eğitmeni ve Mutluluk Danışmanı alanlarına ilginiz ne zaman başladı?

Aslında her şey bir gün yeni başladığım şirketin İnsan Kaynakları departmanındaki tek kişi olarak çalışmak zorunda olduğumu öğrendiğim gün başladı. Çok fazla tecrübesi olmayan biri olarak büyük bir sorumluluk altına girmiştım. Bilmediğim çok fazla şey vardı ve hızlıca öğrenmem gerekiyordu. Ben 4 yaşımıdayken bir gün bahçede süs havuzunun kenarında oynuyordum. Yere eğilmiş, elimdeki sopayı suya değdirerek kendimce eğleniyordum. Ve başka bir çocuk gelip beni birdenbire arkamdan ittirip havuza atmıştı. İşte o an hissettiğim şeyi, bu çalıştığım şirkette de

hissediyordum. Ya boğulacaktım, ya çocukken olduğu gibi birisi gelip beni kurtaracaktı ya da yüzmeyi öğrenecektim. Bu kez işimi şansa bırakmadım ve ne pahasına olursa olsun yüzmeyi öğrenmek zorunda olduğuma karar verdim. Yani bilmediğim ne varsa çok hızlı bir şekilde öğrenmem gerekiyordu. Bunun için sürekli internetten araştırmalar yapıyor, bol bol kitap okuyor ve alanımda tecrübeli olan büyüklerimden destek istiyor, nereden ne öğrenebilirim diye sürekli, tabiri yerindeyse tırmalıyordum. Bu süreç, çok kısa sürede çok şey öğrenmemi sağladı ve öğrendiklerimi başkalarıyla da paylaşma içgüdüleriyle bir blog sayfası açtım. Kendi ismimi taşıyan bloğumda zamanla bunları kendi yorumlarımla

paylaştıkça, sosyal medya üzerinden insanlar bana sorular sormaya, kariyerleriyle ilgili tavsiye istemeye başladılar. Özellikle üniversite öğrencileri gelecekleriyle ilgili zihinlerindeki karışıklıkları çözmek için benden destek istiyorlardı. Tam da o dönemde bir proje için 6 aylığına Almanya'ya taşınmışım ve adaptasyon sürecimi hızlandırmak için profesyonel bir Koç ile çalışmaya başlamışım. Koçum bir Almandı ve seanslarımız boyunca yaptığı işten aldığı keyfi gözlerindeki ışıltıdan anlayabiliyordum. Ayrıca bir koç ile çalışmak, bana hem gelecek planlarım için hem de içinde bulunduğum zorluklarla mücadele etmem için oldukça katkı sağladı. Böylece ben de bu mesleğe ilgi duymaya başladım ve Türkiye'ye döner dönmez eğitimlerimi alarak Profesyonel Koçluk hayatına adım attım. Bireylerin hayatlarında mutlu oldukları kısımları artırabilmelerine bu yolla katkı sağladığımı gördüm. Bununla birlikte, kurumsal hayatla mücadele ederken, çoğu kişinin pek de mutlu olmadığını, mecburen her gün işe gidip geldiklerini ve en büyük motivasyon kaynaklarının para olduğunu gördüm. Ve bu bana çok acı verici geldi, hala da öyle geliyor. Çünkü, ne kadar ömrümüz kaldığını bilmediğimiz bu hayatta, mutsuz bir şekilde, sadece tahammül güdüsüyle çalışmaya devam etmek, hayat yolculuğu için pek de iyi bir yöntem değil bence. Bu nedenle, şirketler, insanların sadece para kazanmak için gittiği bir yer değil, gerçekten orada olmaktan keyif de alabildikleri bir yer olsun diye kendime Mutluluk Danışmanı diyerek şirketlere katkı sağlamaya başladım.

"Funofis" i kurma fikrini ilk ne zaman düşündünüz?

Etrafımda birçok arkadaşım, birçok danışanım ve aslında en başta da ben, sevdiğimiz şeyi yapmak için emekli olmayı bekliyorduk.

Birisi Ege'de domates yetiştirmek istiyordu, birisi dünyayı dolaşmak, birisi çocuklarla ilgili bir şeyler yapmak. Hepsinin ortak noktası bu hayaline ulaşmak için daha önünde 20-30 yıl kalmış olmasıydı. Benimse emekliliğime tam olarak 31 yıl 5 ay vardı ve bu süre tamamlandığında hala hayatta olur muyum diye düşünmeye başlamışım. En iyi ihtimalle hayatta olsam bile bunu yapacak enerjim olacağından emin değildim. Bir hayalim vardı ve

“Koçum bir Almandı ve seanslarımız boyunca yaptığı işten aldığı keyfi gözlerindeki ışıltıdan anlayabiliyordum. Ayrıca bir koç ile çalışmak, bana hem gelecek planlarım için hem de içinde bulunduğum zorluklarla mücadele etmem için oldukça katkı sağladı. Böylece ben de bu mesleğe ilgi duymaya başladım ve Türkiye'ye döner dönmez eğitimlerimi alarak Profesyonel Koçluk hayatına adım attım.

“bunu bugün burada yapmanın bir yolu olmalı” dedim kendime.

Funofis'i ilk kurduğunuz zamanki hayalleriniz nelerdi ve bu hayalleri gerçekleştirdiniz mi?

FunOfis, belki de eşimle ortak kurduğumuz için benim bebeğim gibi. Pek çok anne baba gibi biz de büyüyüp başarılı olduğunu görmek, onunla gururlanmak istiyorduk. Sıfırdan bir marka yaratmak gerçekten bir bebek gibi emek, ilgi ve alaka istiyor. Hayallerimizin ortak noktası aynı zamanda çıkış noktamız da olan, insanların mutlu olduğunu görme isteğimizdi. Özellikle büyükşehirde yaşayan, sabahın karanlığında işe gidip, akşam yorgun argın eve dönen ve hayattan bunalmış kişileri gülümsetebilmek, sadece gelecek hayalleriyle değil şimdiki hayatlarıyla da mutlu olabileceklerini onlara düşündürmekti. Elimizde pek çok araştırma var, insan mutlu olduğu yerde daha verimli çalışıyor, daha uzun saatler orada kalmaktan gocunmadan çalışıyor, eğer satışıysa daha çok satış yapıyor, hastalık izinleri azalıyor. Tüm bunların psikolojik sebepleri var. Kısa sürelerde çok fazla iş değiştirme meselesi en önemli sorunlardan biri, insanlar uzun süre aynı yerde çalışmayı tercih etmiyorlar. Mutsuz oldukları yerden kaçma eğiliminde oluyorlar.





Tüm bunlardan dolayı mutluluğu yaymayı hayal ettik ve 1 yıl gibi kısa bir sürede otuzdan fazla kurumun toplamda bini aşkın çalışanını gü-lümsettik, hatta bazıları gülmekten karınlarının ağrıdığını bile söyledi. Bence bu bir iltifat! Daha elbette gidilecek çok yol var. Ben yaptığı işin stresi yüzünden, hayatın yükleri yüzünden zor zamanlardan geçen herkese tek tek dokunabilmek ve hepsine kendini iyi hissettirebilmek istiyorum aslında.



“ Bireylerin hayatlarında mutlu oldukları kısımları artırabilmelerine bu yolla katkı sağladığımı gördüm. Bununla birlikte, kurumsal hayatla mücadele ederken, çoğu kişinin pek de mutlu olmadığını, mecburen her gün işe gidip geldiklerini ve en büyük motivasyon kaynaklarının para olduğunu gördüm. Ve bu bana çok acı verici geldi, hala da öyle geliyor. Çünkü, ne kadar ömrümüz kaldığını bilmediğimiz bu hayatta, mutsuz bir şekilde, sadece tahammül güdüsüyle çalışmaya devam etmek, hayat yolculuğu için pek de iyi bir yöntem değil bence.

Funofis’de yapılan etkinliklerden bahsederseniz ve size geri dönüşler hangi yönde oluyor?

Kurumsal şirketlerin genellikle kendi ofislerine gidiyor ve Kahkaha Yogası, Mutluluk Atölyesi, Nefes Farkındalığı Atölyesi gibi kendilerini iyi hissederken bu iyiliği bizden sonra da sürdürebilmelerine yönelik bilgiler aktardığımız etkinlikler yapıyoruz. Aynı zamanda sanatın iyileştirici gücünden de faydalaniyor ve Mizah Atölyesi, Instagram Fotoğrafçılığı Atölyesi, Kısa Film Yapım Atölyesi, Ritim Atölyesi, İş Yaşamında Etkin Ses Kullanım eğitimleri de düzenliyoruz. Biz tüm bunları şirketlere eğlenceyle birlikte mutluluk kültürünü taşımak için yapıyoruz ve bugüne dek aldığımız tüm geri dönüşler de bunu başarabildiğimiz yönünde oldu. Etkinliklerin sonunda en sık duyduğumuz geribildirimlerden biri de, “Bugün yapacak çok işim vardı, moralim de çok bozuktu neredeyse gelmeyecektim ama şimdi iyi ki gelmişim diyorum” oluyor. Kurumlarda bir kez atölye yapıyoruz ve sonra mutlaka, aynı atölyeyi diğer çalışanları için de yapmayı istiyorlar veya diğer konularda da birlikte çalışmak istediklerini iletiyorlar.

Okurlarımız için neler söylemek istersiniz?

Hepimizin hayatı zorluklarla dolu, pek çoğumuz bazı zorunluluklar nedeniyle çalışıyoruz. Elbette eğlenmek için işe gitmiyoruz ancak bu çalışırken eğlenmeyeceğimiz, gülmeyeceğimiz, hep “bitse de gitsek” hissiyle çalışmak zorunda olduğumuz anlamına gelmiyor. Mutluluk dediğimiz şey, biz gidip onun için bir şey yapmadıkça bize gelmeyecek. Mutlu olmak için şimdi ve burada, elinizde her ne varsa onu iyi değerlendirin çünkü bugün bir daha gelmeyecek.



Hem Taze
Hem Leziz

Çizgimiz hiç değişmedi...

www.hicretsekerleme.com.tr

ÖZ HİCRET ŞEKERLEME GIDA İTH. İHR. PAZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

☎ 0 312 397 29 57

✉ bilgi@hicretsekerleme.com.tr

📍 MERKEZ : Ayvalı Mahallesi Çeştepe Sokak No: 18/A-B Etlik / ANKARA

📍 GİMAT ŞUBE : GİMAT 18.Blok No: 537 Macunköy / ANKARA

Müşteri Danışma Hattı : 0850 304 1980

KEPENK SPOR SEZONA FIRTINA GİBİ GİRDİ

Kepenk Spor Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut ÇELİKUS, Kepenk Spor Kick Boks hocası Sami Bıyıklı ve Boks Hocası Mustafa Yalçın ile keyifli bir röportaj gerçekleştirdik.

Kepenk Sporun kuruluş tarihi ve kuruluş amacını anlatır mısınız?

Kepenk Spor 2016 tarihinde kurulmuştur. Çiçeği burnunda olan bir spor kulübüdür. Türkiye’de sportif çalışmalar daha çok okul eksenli yapılmaktadır. Çalışan gençler özellikle çırak, kalfa, usta ve sanayii çalışanları organize bir sportif çalışmanın maalesef çoğu zaman dışında kalmaktadırlar. Bu gerçeği görerek ESDER Yönetim Kurulundaki arkadaşlarla birlikte esnaflarımızın, sanatkarlarımızın ve çocuklarımızın sportif faaliyetlerini organize bir şekilde gerçekleştirmek için Kepenk Spor’u kurduk.

“ Turnuva gayet dostane ve başarılı bir şekilde gerçekleşti. Bu proje 2016 yılı Gençlik ve Spor Bakanlığı Projeler Genel Müdürlüğünce en önemli proje olarak kayda geçti. Bu projeden destek alarak inşallah Türkiye genelindeki çıraklara ahilik ilkesini öğretmek ve benimsetmek için gayret verecek ve başarılı turnuvalara imza atacağız.



Sayın ÇELİKUS Kepenk Spor hangi spor dallarında faaliyet göstermektedir?

Kepenk Spor kick boks ve boks alanlarında resmi faaliyetler göstermektedir. Ayrıca futbol turnuvaları tertiplenmektedir. “Sanayinin Çırakları Geleceğin Yıldızları” projesini Gençlik ve Spor Bakanlığı ile gerçekleştirdik. Projede 650 çırağa “Ahilik” ilkeleri ile birlikte futbol turnuvası düzenledik. 650 çırak tepeden tırnağa gerekli olan bütün sportif malzemeler ile donatıldı. Turnuva gayet dostane ve başarılı bir şekilde gerçekleşti. Bu proje 2016 yılı Gençlik ve Spor Bakanlığı Projeler Genel Müdürlüğünce en önemli proje olarak kayda geçti. Bu projeden destek alarak inşallah Türkiye genelindeki çıraklara ahilik ilkesini öğretmek ve benimsetmek için gayret verecek ve başarılı turnuvalara imza atacağız.

Boks ve kick boks branşlarına gelince, iki kıymetli Hocamız Sami BıYIKLI ve Mustafa YALÇIN ile çalışıyoruz. Onların çalışmalarını isterseniz bir de kendi ağızlarından dinleyelim:



Sami BıYIKLI: Yaklaşık 20 yıldır spor yapıyorum ve Kick Boks branşında spor antrenörüyüm. Kick boks branşında kuşak bağlama sistemi olduğu için henüz alt yapıdan yetişen sporcular yeterli kuşağa ulaşamadıkları için maçlara katılmıyorlar. Ama 2017 yılının Haziran ayından itibaren müsabakalara katılmaya hak kazanacaklar.

Mustafa YALÇIN: Yaklaşık 15 yıldır spor yapıyorum ve boks branşında spor antrenörüyüm. Bu branşta 3 sporcum müsabakalara katıldı ve Ankara’da derece elde ettiler. Kepenk Spor bünyesinde yeni sporcular ile birlikte çalışmalarımız devam etmekte.

Sayın ÇELİKUS Kepenk Spor’un eğitimleri hakkında bilgi verir misiniz?

Sporcuların gördükleri eğitim her birinin seviyesine göre ayrılmaktadır. Kendi aralarında ileri safhada olanlar ile yeni başlayanlara göre eğitimler devam ediyor. Sürekli yeni sporcular alınmaya

“ Sami BIYIKLI:
Yaklaşık 20 yıldır spor yapıyorum ve Kick Boks branşında spor antrenörüyüm. Kick boks branşında kuşak bağlama sistemi olduğu için henüz alt yapıdan yetişen sporcular yeterli kuşağa ulaşamadıkları için maçlara katılamıyorlar. Ama 2017 yılının Haziran ayından itibaren müsabakalara katılmaya hak kazanacaklar.

devam ediyor. İlk başlayan sporcular 1 hafta diğer sporculardan ayrı çalıştırılıyor. Bu 1 hafta içinde temel duruşlar, vuruşlar gösteriliyor, fiziki duruşlarını arttırmak için temel hareketler yaptırılıyor ve aynı zamanda da nefeslerini açmak için, kondisyonlarını yükseltmek için çalışmalar yapılıyor. Gerekli olan bütün teknik ekipmanlar ile birlikte Pazartesi, Çarşamba, Cuma günleri haftanın 3 günü, akşam 19:00-21:00 saatleri arasında antrenmanlar yapılıyor.

“ Mustafa YALÇIN:
Yaklaşık 15 yıldır spor yapıyorum ve boks branşında spor antrenörüyüm. Bu branşta 3 sporcum müsabakalara katıldı ve Ankara’da derece elde ettiler. Kepenk Spor bünyesinde yeni sporcular ile birlikte çalışmalarımız devam etmekte.



DESTANLARIYLA, ÇARŞILARIYLA, MÜZELERİYLE
NAM SALAN ŞEHİR:

ÇANAKKALE



Çanakkale
Şehitlik

ÇANAKKALE AYNALI ÇARŞI

Evlîya Çelebi Seyahatnamesi'nde Aynalı Çarşı'dan söz etmektedir. Çarşı Mart 1915'de Gelibolu çıkartması sırasında bombardıman ve yangınlarla tahrip olmuştur. 1918 - 1921 yıllarında İngilizlerin Çanakkale'yi işgali sırasında, İngilizler atlarını barındırmak için

Aynalı Çarşı'yı uygun görmüşler ve burayı ahır olarak kullanmışlardır.

1921'den sonra bir dönem, giriş kapısı dışında büyük ölçüde yıkık kalmış ve çarşı olarak kullanılmamıştır. Resmi kayıtlarda bedesten arsası olarak yer almaktadır. Daha sonra arsaya 14 dükkan inşa edilmiştir.

1934'de Yahudilere yönelik saldırı ve yağma olayları sırasında çarşının kapısının üzerinde yer alan kitabe sıvayla kapatılmış, 1967 yılında Sadi Fenercigil'in başkanlığında sırasında temizlenmiş ve bugünkü görünümü ortaya çıkmıştır. Aynı yıl kadastro uygulaması yapılarak çarşının krokisi çizilmiştir.

Bazı kentler vardır; doğal güzellikleriyle görenlerin zihnine kazınır. Bazı kentler vardır; tarih orada yazılır, yaşanan kahramanlıklar nesiller boyu unutulmaz. Her ikisinin de bir arada olduğu Çanakkale gibileriyse pek azdır.

Anadolu'nun özel şehirlerinden biri Çanakkale. Harika doğası, etkileyici tarihi zenginlikleri ile yüzyıllar boyu tarihi olaylara tanıklık eden şehrin yakın tarihimizdeki önemi de oldukça büyük.

Antik kentleri, müzeleri, coğrafi işaretli ürünleri ve birbirinden leziz özel yemekleriyle Çanakkale en merak edilen şehirlerden biri.



Aynalı Çarşı gerçekten aynalı mı?

Aynalı Çarşı'nın içinde eskiden atlar için koşum ve süs eşyası yapan dükkanlar yer alıyordu. Ayna adı verilen at gözlüklerinin çarşıda satılmasından dolayı buraya Aynalı Çarşı denilmiştir.

ÇANAKKALE PİRİ REİS MÜZESİ

Çimenlik Kalesi içinde bulunan Piri Reis Müzesi'nde, Piri Reis'in, Kitab-ı Bahriye'sini yazdığı tarihten iti-



baren değişik tarihlerde çizdiği üç adet Çanakkale Haritası, Dünya Haritası, Piri Reis'i yaşadığı devre ait Bayrak ve Sancaklar, Osmanlı resim sanatı olan Manzaralı Resim Sanatının ustası Nasuh Matrak-çı'ya ait kitaplardan örnekler yer almaktadır.

Doğum tarihi bilinmeyen büyük Türk Bilgini Kaptan-ı Derya Piri Reis, 1465 - 1470 yılları arasında, Gelibolu ilçesinde dünyaya gelmiştir.

Bugün bile erişilmesi güç bir bilgiye sahip olan Piri Reis, meşhur Kitab-ı Bahriye (Denizlerin Kitabı) sini Çanakkale'de meydana getirmiştir.

1-5 Temmuz 1983 tarihleri arasında Çanakkale'de düzenlenen Piri Reis Haftası ve Sempozyumunda, Piri Reis'in Gelibolu'da tuttuğu notlarını, Çanakkale'de Kilitbahir ve Çimenlik (Sultaniye) Kalelerin-de kitap haline getirdiği açıklanmıştır.

TRUVA ATI

Truva atının bulunduğu bölge Çanakkale iline yaklaşık 25 Km uzaklıktadır. Truva atı truva savaşında Truva surlarını aşmak ve şehre gizlice girmek için yaptırılan



> tahtadan at maketidir. Trojan virüsü adı da Truva hikayesinden esinlenerek yayılmıştır.

Yunan - Truva savaşı takribi 10 yıl sürmüştür. Yunan askerleri bıkkın ve yorgun haldedir. Zekası ile Athena tarafından da sevilen Odysseus'un aklına tahtadan bir at yapma fikri gelir. Plana göre Akhalılar savaştan çekiliyor gibi gözüküp, geride çok büyük bir tahta at bırakırlar. Odysseus ve diğer seçkin komutanlar atın içine gizlenir, diğerleri ise denize açılıp gemileri Bozcaada'nın arkasına, Troyalıların onları göremeyeceği bir şekilde gizlerler. Planın yürümesi için, görevi tahta atın Truva'nın surlarından içeri girmesini sağlamak olan bir Yunan askerini atın yanında bırakırlar. Yunanların çekildiğini gören Truvalılar, şaşkınlık içinde batı kapısının önündeki dev tahta atın yanına giderler. Bu sırada ortaya çıkan Sinon isimindeki Yunan askeri ağlayıp sızlanarak Yunanlılardan nefret ettiğini, kendisinin Yunanlılardan kaçarak kurtulduğu yalanını söyler. Bu yalana inanarak hiçbir şeyden kuşkulanan Truvalılar, tahta atı çekinmeden kente sokarlar. Barış özlemiyle yanıp tutuşan Truvalılar bu yalana inanmışlardır. Gece barış kutlamalarıyla coşan



Piri Reis Müzesi

ve alkolün etkisiyle sızan Truvalılar her şeyden habersizdirler. Gece olunca Yunanlılar tahta atı çıkararak, geri dönen yurttaşlarına kentin kapılarını açarlar. Truvalılar Yunan Savaşçılara gafil avlanırlar. Truva'nın surları Yunan Ordusu tarafından tamamen harabe haline dönüşür ve Truva baştan sona yakılır. Bu korkunç katliam sonrasında Menelous Helen'i alarak Yunanistan'a yelken açar.

Truva kalıntılarının bulunması ile bu olay efsane olmaktan çıkmıştır, Bu kayıp şehire tarihsel bir temel



Saat Kulesi

kazandırılarak Truva hakkındaki gerçekler gün yüzüne çıkarılmıştır.

ÇANAKKALE SAAT KULESİ

Çanakkale Saat Kulesi Sultan II. Abdülhamid döneminde 1897-1898 yılında Cemil Paşa tarafından yaptırılmıştır.

ÇANAKKALE DENİZ MÜZESİ

Çanakkale Deniz Müzesi; Çanakkale il merkezinde 1915 Deniz ve Kara Savaşları'nın anlatımına yönelik bir bilgilendirme kompleksinin bulunmaması nedeniyle bu ihtiyacı karşılamaya yönelik çalışmalar sonucunda 18 Mart 1915 Deniz Zaferinin 67. yıl kutlama programı kapsamında kurulmuştur.



Truva Atı



Mehmetçiğe
Saygı Anıtı



Bayramiç
Elması

ÇANAKKALE ARKEOLOJİ MÜZESİ

Çanakkale de bulunan antik kentlerden ve çevresinden gelen eserler kronolojik sıra gözetilerek sergilenmektedir. Müzede 12.747 arkeolojik eser, 15.237 sikke ve 2.714 adet etnoğrafik eser koruma altındadır.

ÇANAKKALE' NİN COĞRAFI İŞARETİ: BAYRAMİÇ ELMASI

Bayramiç ilçesi sınırları içinde kalan Kazdağlarının eteklerinde yetişen Bayramiç elması için yapılan Coğrafi İşaret tescil başvurusu onaylandı. Mitolojik çağlardan bu yana yetiştiriliyor.

Bayramiç elmasının, Türkiye elma üretiminin yüzde 5'ini sağlayan Bayramiç bölgesinde mitolojik çağlardan bu yana yetiştirildiği biliniyor. Mitolojide Çoban Paris'in Afrodit'e verdiği "altın elma" nın ta kendisi olan bu ürün yerel pazarlarda Evcile, Karaköy, Çırpılar, Kaz Dağı Elması adıyla satılıyor.

Kendi logosu ile satılacak

Bayramiç elmasına Coğrafi İşareti almamıza neden olan en önemli faktör, bölgede gece ve gündüz sıcaklık farkı nedeniyle ürünün

aromasının daha lezzetli ve tadının daha güzel olmasıdır. Ürünün pazarda Coğrafi İşaret logosuyla satılması hem ürün hem satıcı açısından oldukça önemli.

ÇANAKKALE SERAMİKLERİ

Geleneksel Çanakkale Seramikleri; tam bir halk zanaatı olarak günlük yaşama ürün vermiş, üreten ustanın özgür yaratım güçlerinden faydalanmış, her zaman yeni form ve desenler ile kendini aşmıştır. Ustalar, çömlekçi çarkının yanı sıra, kalıp kullanım tekniğiyle de ürettikleri formları, müstakil veya birlikte farklı kombinasyonlar ile kullanarak, zengin bir Çanakkale Seramik koleksiyonuna imza atmayı başarmışlardır. Çanakkale Seramikleri üretim zenginliği ile ilk dönemlerinde ülke içinde yaygınlaşmasının yanı sıra, Çanakkale'nin bir liman kenti olması nedeniyle de Avrupa'da kendine pazar bulmuş ve batılı koleksiyonerlerin dikkatini çekmiştir.

ÇANAKKALE TATLARI

Çanakkale; deve sucuğu, ezine peyniri, sardalya balığı, peynir helvası, simit lokumu, Kaymaklı lorlu biber böreği, Gelibolu böreği, Akıtma, Kaçamak, Piruhi, Tavuklu mantısı, Bakla keşkeği ve daha birçok yöresel yemeği ile akıllarda yer almaktadır.



Deniz
Müzesi

KELİME AVI

Aşağıdaki sözcükleri tablodan işaretleyiniz.

H	Z	S	Ü	L	E	Y	M	A	N	A	L	E	Y	H	İ	S	S	E	L	A	M
İ	S	A	M	A	N	E	İ	S	E	N	İ	K	A	M	A	M	A	K	İ	Y	İİ.
Ğ	K	A	N	U	N	İ	S	U	L	T	A	N	S	Ü	L	E	Y	M	A	N	A
E	B	E	D	E	S	T	E	N	A	Ö	R	S	Ğ	İ	C	N	İ	R	İ	F	B
R	S	A	R	A	Ç	İ	A	İ	S	E	N	İ	K	A	M	P	A	S	E	H	D
Ü	U	N	C	U	İ	R	Ö	T	A	R	B	İ	V	N	D	E	M	H	A	İ.	Ü
K	T	E	L	K	C	İ	İ	C	E	V	R	E	S	N	O	K	O	Y	E	M	L
N	D	M	A	L	İ	S	S	İ	H	Y	E	L	A	N	A	M	K	O	L	Z	H
U	E	A	Ö	D	B	L	F	İ	C	İ	S	K	A	T	İ	P	S	Ğ	E	D	A
C	M	R	R	A	E	V	M	U	R	A	D	S	İ	Z	R	E	T	U	E	A	M
A	H	A	Ü	Ç	L	İ	İ	Ç	Ş	İ	M	E	Y	U	R	U	K	R	Z	R	İ
M	E	K	C	R	B	P	K	İ	R	T	A	S	İ	Y	E	C	İ	T	E	U	D
İ	M	A	Ü	İ	E	Ç	K	İ	C	A	M	R	İ	T	S	A	P	Ç	R	M	Ö
G	IV.	M	A	F	L	İ	R	A	D	Y	A	T	Ö	R	C	Ü	N	U	F	V	R
N	H	Z	D	A	V	U	D	A	L	E	Y	H	İ	S	S	E	L	A	M	İ.	S
E	K	A	S	N	A	K	İ	C	E	M	E	L	Z	İ	M	E	T	D	R	U	K

Kalan harfleri, alttaki kutucuklara anlamlı bir deyim oluşturacak şekilde yerleştiriniz

KELİMELER

HZ.SÜLEYMAN AS.

MACUN KÜREĞİ

MAKARA

İĞNE

IV.MURAD

II.ABDÜLHAMİT

FIRINCI

HZ.LOKMAN AS.

KURU YEMİŞÇİ

KANUNİ SULTAN SÜLEYMAN

YIKAMA MAKİNESİ

HZ.DAVUD AS.

HESAP MAKİNESİ

IV.MEHMED

BEDESTEN

YOĞURTÇU

KONSERVEÇİ

UNCU

SOMA

ÖRS

KURU TEMİZLEMEÇİ

LEBLEBİÇİ

SARAÇ

TEL

ÖRS

ÖRÜCÜ

KIRTASIYECİ

TAKSİCİ

I.AHMED

V.MURAD

FREZE

FIRÇA

VİBRATÖR

İPÇİ

İP

KASNAK



SÖTEKS®

HİPERMARKET LTD. ŞTİ. Abdullah SÖKÜCÜ

A'DAN
Z'YE
EV EŞYA
ÇEŞİTLERİ



Halı - Mobilya - Çeyiz - Züccaciye - Beyaz Eşya - Avize

Çiçekli Mah. Başaran Sok. No: 18 (Kalaba Pazarı Sümer Camii Altı) - Keçiören-ANKARA
Tel: (0312) 358 86 22 - 359 98 58 - 359 98 59 • Fax: (0312) 358 19 30

İSTEYEN HERKES BU YÖNTEMLE EV SAHİBİ OLACAK

Tüm Türkiye'de ev sahibi olmak isteyenler için faizsiz bir yöntem var. Bu yöntem ile isteyen herkes tek kuruş faiz ödemedi, aylık taksitleri kendisi belirleyerek, ara ödeme yapmadan istediği herhangi bir evi alabiliyor. Üstelik hiç peşinatı olmayanlar bile bu yöntemle kolaylıkla ev sahibi olabiliyor. Eminevim'in mükemmel yöntemi hakkında detaylı bilgi alın, binlerce aile gibi siz de kendi evinize taşının...

Şimdi 2. el aracınızı değerinin üzerinde peşinat olarak alıyoruz.



FAİZ YOK! ARA ÖDEME YOK! İSTEYENE HİÇ PEŞİNATSIZ...

Eminevim'in faizsiz yöntemi ile kredi kullanmadan, hiç ara ödeme yapmadan her ay yüzlerce aile kendi evine taşınıyor. Üstelik hiç peşinatınız yoksa çözüm yine Eminevim'de...



TAKSİTLERİ SİZ BELİRLEYİN! ₺500, ₺1.000, ₺1.500

Almak istediğiniz evi ve değerini belirledikten sonra bütçenize göre kaç ay taksitle ödeyeceğinize de siz karar veriyorsunuz. Örneğin; 60 ay, 80 ay, 100 ay, 120 ay...



TÜRKİYE'NİN HER YERİNDEN BEGENDİĞİNİZ EVİ ALIN.

Türkiye'nin neresinde olursanız olun Eminevim ile kolaylıkla ev sahibi olabilirsiniz. Almak istediğiniz evi istediğiniz ilden, ilçeden veya mahalleden siz seçiyorsunuz.

HER AY
900
üzeri
teslimat

Sizi arayıp bilgi verelim...

Adınızı, soyadınızı, ilinizi ve ilçenizi bu numaraya mesaj olarak gönderin biz sizi arayıp bilgi verelim.

0506 108 36 46

444 36 46

Eminevim Bilgi Hattını arayarak daha çok detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz...

EMİNEVİM
Ev almanın en kolay yolu

24
yıl

www.eminevim.com

[Twitter](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [YouTube](#) /Eminevim

Ortak geçmiş ortak gelecek

Biz bu coğrafyanın sesi, nefesi, niyetiyiz. Biz sahip olduklarımızın kıymetini bilen kocaman bir aileyiz. Yeni açılan şubelerimizle hızla büyüyor, geleceğe birlikte yürüyoruz.

Tek SMS ile hızlı başvuru yap

PARAF'ını
hızla kap!



Başvuru için:

PARAF boşluk TCKN boşluk gelir bilginizi yazıp
3452'ye gönderebilirsiniz.

 **HALKBANK**

Ayrıntılı bilgi için: parafcard.com.tr | 0850 222 0 400 Halkbank Dialog

Paraf.