



ESNAF VE SANATKARLAR DERNEĞİ YAYIN ORGANI

# KEPENK

KASIM-ARALIK 2018 | YIL: 13 SAYI: 79 | ÜCRETSİZ

ISSN 1306-2778



Sanayi  
gençliğimizi  
sporla  
buluşturacağız



**SANAYİNİN GENÇLERİ, GELECEĞİMİZİN YILDIZLARIDIR**

KARZ-I HASEN'İN İHYASI "KARZ-I HASEN FİNANS VAKFI"



**Bereket Döner CEO**  
**M. Nezif EMEK;**  
"2019 yılı,  
Bereket Döner'in  
yılı olacaktır."



**TÜİB Başkanı**  
**Hüseyin BÜYÜKFIRAT;**  
"İki ülke arasındaki ekonomik,  
sosyal ve kültürel ilişkilerin  
gelişmesine yardım etmek  
TÜİB'in öncelikli amacıdır."



**AYD Genel Başkanı**  
**Sinan BURHAN;**  
"Yerel medya  
bekaa meselemizin  
en önemli sigortasıdır."



**KOSGEB Başkan Yardımcısı**  
**Recep Ali ERDOĞAN;**  
"KOSGEB-ESDER, KOBİ  
Kardeşliği Gecesi'ni  
10 ilde gerçekleştirdik."

**BİR  
YETİME  
BİR  
MAZLUMA DA**

**SEN**  
*sahip çık*





# Türkiye'nin Değişmeyen Tadı!

1957'den beri gücümüzü bu topraklardan alıyor,  
Türkiye'ye sağlık ve lezzet katmanın gururunu yaşıyoruz.





# SEMİH OFSET

MATBAACILIK YAY. SAĞLIK İNŞAAT SAN. TİC. LTD. ŞTİ.



güven  
tecrübe  
zaman  
kalite





*Feneryolu suit's*  
HUZUR VE KONFOR  
BİR ARADA



🌐 | [www.temelinsaat.com.tr](http://www.temelinsaat.com.tr) | 🐦 | 📘 | 📷 | temelinsaat | ☎️ | 0216 537 84 84



**ESDER (Esnaf ve Sanatkarlar Derneği) ADINA  
İMTİYAZ SAHİBİ  
MAHMUT ÇELİKUS**

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ  
EMRE ERTÜRK**

**SORUMLU  
YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ  
MEHMET ÇETİN**

**YAYIN KURULU**  
PROF. DR. ARİF ERSOY  
PROF. DR. MAZHAR BAĞLI  
PROF. DR. OSMAN ALTUĞ  
PROF. DR. OYA AKGÖNENÇ  
DOÇ. DR. MUSTAFA ORÇAN  
MUSTAFA ÖZEL  
MURAT DURAN

**YÖNETİM ADRESİ:**

İSTANBUL CAD. SOYDAŞLAR SK.  
NO: 19/6 KAT: 4 ULUS/ANKARA  
TEL: (0312) 310 47 97 FAKS: (0312) 310 47 98  
WHATSAPP İHBAR NUMARASI: (0549) 310 4797  
www.esder.org.tr

esnafvesanatkarlar@gmail.com  
esdergenelmerkez@hotmail.com

f t /ESDER97

yt / Esnaf ve sanatkarlar genel merkez

**GRAFİK - TASARIM:**

İBRAHİM SAĞLAM - (0532) 460 96 41

**BASKI:** SEĞMEN MATBAACILIK SAN.TİC.LTD.ŞTİ.  
TURGUT ÖZAL BULV. ZÜBEYDE HANIM MAH.  
NO: 4-B İSKİTLER-ALTINDAĞ/ANKARA  
TEL: (0312) 342 51 80-81  
e-mail: segmenajans@gmail.com

**BASKI TARİHİ:** 25.01.2018  
YAYIN TÜRÜ: SÜRELİ YAYIN  
ISSN: 1306-2778

KEPENK dergisine gelen yazıların yayınlanma hakkı dergiye,  
yayınlanan yazıların sorumluluğu ise yazarlara aittir.  
Yazı ve resimler kaynak gösterilerek iktibas edilebilir. Dergimiz  
basın ve meslek ilkelerine uyar.

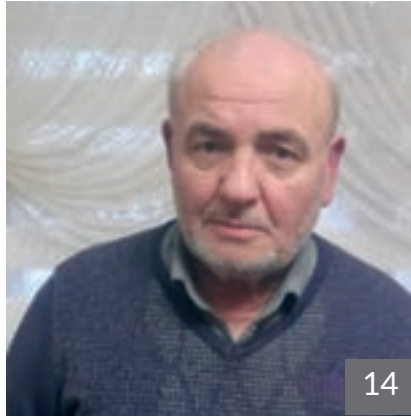
**ÜCRETSİZDİR**

**REKLAM İNDEKSİ**

CANSUYU.....	Ön İç Kapak
ETKİLİ DAĞITIM.....	Arka İç Kapak
HALKBANK.....	Arka Kapak
BEYPAZARI SODA.....	1
SEMİH OFSET.....	2
TEMEL İNŞAAT.....	3
NEOVA SİGORTA.....	6
DİVAİSİB TERMAL RESORT.....	47
HİCRET ŞEKERLEME.....	48

## İÇİNDEKİLER

8



14

BAŞKANDAN .....7

KAPAK KONUSU:  
SANAYİNİN GENÇLERİ,  
GELECEĞİMİZİN YILDIZLARI .....8

KIRIKKALE'DE YARIM ASIRLIK BİR ÇINAR;  
ŞAHİN PASTANESİ..... 14

TÜİB BAŞKANI HÜSEYİN BÜYÜKFIRAT;  
"İKİ ÜLKE ARASINDAKİ EKONOMİK, SOSYAL VE  
KÜLTÜREL İLİŞKİLERİN GELİŞMESİNE YARDIM  
ETMEK TÜİB'İN ÖNCELİKLİ AMACIDIR." ..... 16



16



20





BEREKET DÖNER CEO'SU M. NEZİF EMEK;  
"2019 YILI, BEREKET DÖNER'İN  
YILI OLACAKTIR." .....20

AYIN KONUĞU:  
GENÇLİK VE SPOR BAKANI  
MEHMET M. KASAPPOĞLU;  
"SANAYİDE ÇALIŞAN GENÇLERİMİZE YÖNELİK  
PROJELERİMİZE 2019 YILINDA  
HIZ VERECEĞİZ." .....24

AYD GENEL BAŞKANI SİNAN BURHAN;  
"YEREL MEDYA BEKAA MESELEMİZİN  
EN ÖNEMLİ SİGORTASIDIR." .....28

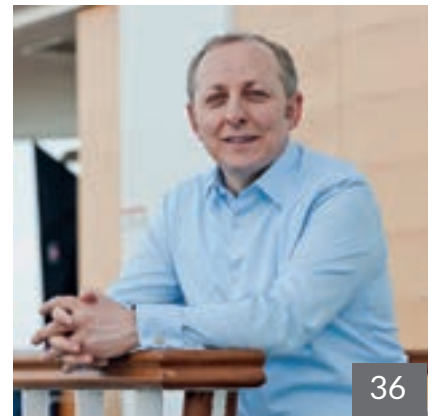
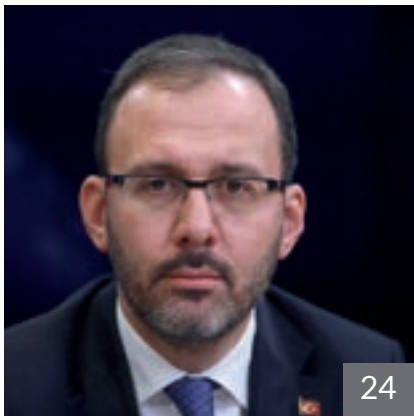
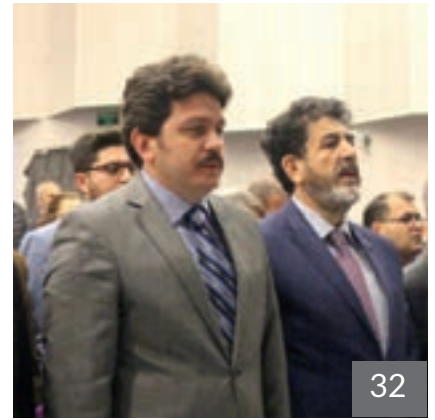
ESDER VE KOSGEB İŞBİRLİĞİ İLE 9 İLDE  
AHİ KARDEŞLİĞİ GECESİ YAPILDI .....32

KARZ-I HASEN'İN İHYASI  
"KARZ-I HASEN FİNANS VAKFI" .....36

GRİP İKİ HAFTADAN  
UZUN SÜRÜYORSA DİKKAT ! .....40

İL TANITIMI  
ŞEHZADELER DİYARI; MANİSA .....42

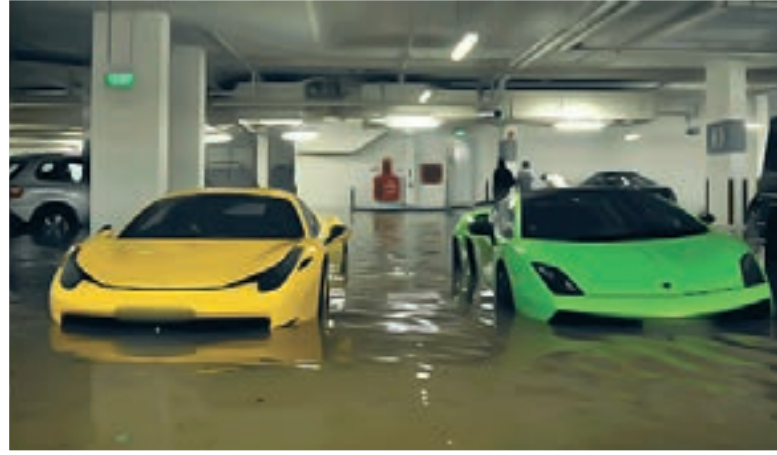
KAYBOLAN MESLEKLER .....46



**NEOVA**' dan yeni bir hizmet!  
SİGORTA

WWW. **hasarliaracsatis**  
.com

“hasarlı araçları doğrudan satın alabileceğiniz yeni adresiniz”



**GÜVENLİ SATIŞ**  
**ÜCRETSİZ ÜYELİK**  
**ŞEFFAF İHALE SİSTEMİ**  
**EKONOMİK ARAÇ ALIM**



# SANAYİNİN GENÇLERİ, GELECEĞİMİZİN YILDIZLARI

Kıymetli okurlarımız,

Sanayide çalışan gençlerimiz ülkemizin üreten, alın teri ile para kazanan ve ekonominin reel olmasını sağlayan en önemli güçlerindedir. Türkiye'yi ayakta tutan; sosyal, kültürel ve ekonomik olarak sanayi çalışanları gençlerimizdir. Ahilik geleneğimizde gündüz mesleki eğitim, gece ise ahlaki ve kültürel değerler öğretilirdi. Bugün sanayi gençleri mesleki eğitim almakta ancak gece eğitimleri dediğimiz ahlaki ve kültürel eğitim alamamaktadır. Bu yüzden de sosyalleşme olgusunun dışına itilmektedirler. Yeterli sosyal faaliyet alanı bulamayan ve serbest zamanlarını faydalı bir şekilde değerlendirebilecekleri imkanlardan yoksun gençlerimizin sportif, sosyal ve kültürel faaliyet alanı temin etmek amacıyla Gençlik ve Spor Bakanlığı desteğiyle 558 gencimizin hayatına dokunma fırsatı yakaladık. Şu anda da daha geniş kapsamlı projelerimiz için girişimlerimiz devam etmektedir.

Esnaf ve sanatkarlar ülkemizin yapı taşlarıdır. Çıraklarımız ise geleceğimizdir. 15 Temmuz'da şahadete yürüyen esnaf ve sanatkarlarımız vatanımıza olan sadakatimizin, bağlılığımızın ve sevdanın en büyük göstergesidir. Ahiler Moğol istilası karşısında nasıl tereddüt etmeden canlarını feda ettiler ise 15 Temmuz'da da onların torunları çıraklarımız, kalfalarımız ve ustalarımız aynı halet-i ruhiye ile canlarını feda ettiler. Bu cesaretin arkasında birincisi geleneklerimiz ve genlerimiz, ikinci olarak da alın teri ile ekme parası kazanmaları sayesinde kur-

saklarından helal lokma geçmesidir. Bu anlamda ülkemizin kıymetli zenginliklerinden olan gençlerimizin gelişimlerine katkı sağlamak bizleri onurlandırmaktadır.

ESDER olarak; yeni projeler ve çalışmalarımız ile sayıları gitgide artan sanayide çalışan çırak ve kalfalarımız için daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam edeceğiz.



**MAHMUT ÇELİKUS**  
ESDER GENEL BAŞKANI

# SANAYİNİN GENÇLERİ, GELECEĞİMİZİN YILDIZLARI

*Türkiye'yi ayakta tutan; sosyal, kültürel ve ekonomik olarak sanayi çalışanları gençlerimizdir. Ahilik geleneğimizde gündüz mesleki eğitim, gece ise ahlaki ve kültürel değerler öğretilirdi. Bugün sanayi gençleri mesleki eğitim almakta ancak gece eğitimleri dediğimiz ahlaki ve kültürel eğitim alamamaktadır. Bu yüzden de sosyalleşme olgusunun dışına itilmektedirler. Yeterli sosyal faaliyet alanı bulamayan ve serbest zamanlarını faydalı bir şekilde değerlendirebilecekleri imkanlardan yoksun gençlerimizin istek ve hayallerini sizler için derledik..*



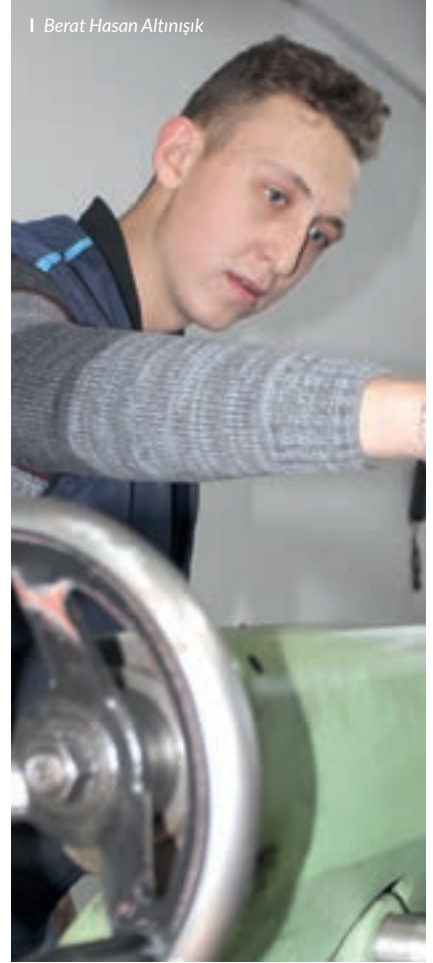




| Mehmet Serdar Nar

### Mehmet Serdar NAR:

Adım Mehmet Serdar Nar, İvedik Organize'de yedek parçacılık yapıyoruz. Ankara Kızılcahamam'lıyım. 24 yaşındayım. Üniversite mezunuyum. Mesleğe geçtiğimiz yıl başladım. Geleceğe yönelik hayallerim sıcak bir yuva, güzel bir mesleğimin olmasıdır. İlk önce işi düzgün öğrenmek gerekiyor, pişmek gerekiyor. İleride hayat ne gösterir bilemiyorum ama tabii ki kendi dükkanımı açmayı isterim. Mesleğimi seviyorum, kendi kararımı seçtim. Yaptığımız iş otomotiv olduğu için geleceği güzel görünüyor. Pazardan pazara, arkadaşlarla geziyoruz, bazen halı saha maçları yapıyoruz, sinemada güzel bir film olursa onlara gidiyoruz. Devletimizden beklentim; ekonomik olarak zor günlerdeyiz, ekonomik destek olması lazım vergilerin düşmesi lazım, elektrikte, istihdamda ve birçok konuda teşvikler olması lazım ki işveren de zorlanmadan üretebilsin.



| Berat Hasan Altınışik

### Berat Hasan ALTINIŞIK:

Adım Berat Hasan Altınışik, 18 yaşındayım, Kızılcahamam'lıyım. Kaynak işi yapıyorum. Hayalim ileride mesleğimi en iyi şekilde yapıp, kendime ait bir dükkan açmak. Mesleğimi kendi kararımı seçtim, seviyorum. Ayırıyorum, hafta sonları halı saha maçları oluyor, arkadaşlarımla gezme olsun hepsini yapabiliyorum. Kaynak işine ileride çok daha ihtiyaç duyulabilir. Bunun için ileriye dönük yatırımlar yapılabilir. Devletimiz bu konuda sürekli çalışılabilir iş ortamına teşvik edebilir.

### Resul Can DUMAN:

Adım Resul Can Duman, 16 yaşındayım. Mesleki Eğitim Merkezi'nde CNC torna bölümünde okuyorum. Açıkçası mesleğimde



> ilerlemeyi düşünmüyorum. Lise diplomasını alınca gece bekçiliği yapmayı düşünüyorum. Bence bu meslek devam etmez. İleriyi düşündüğümde ev almak istiyorum. Hafta sonları ailemle vakit geçiriyorum. Devletten beklentim; gençler olarak daha iyi çalışma koşulları ve gelecek hazırlamaları için destek vermesidir.

### Muhammet DUMAN:

Adım Muhammed Duman, 17 yaşındayım. Mesleki Eğitim Merkezi'nde makine bölümü okuyorum. Burada görevim sac kesiyoruz, büküyoruz, deliyoruz.. Mesleğimi seviyorum ve ileride bir dükkan açmak istiyorum. Bence mesleğimin geleceği güzel. Hafta sonları fitness ile uğraşıyorum, halter kaldırıyorum, yüzmeye gidiyorum, arkadaşlarımla sinemaya

I Resul Can Duman



I Muhammet Duman

“ Mesleğe geçtiğimiz yıl başladım. Geleceğe yönelik hayallerim sıcak bir yuva, güzel bir mesleğimin olmasıdır. İlk önce işi düzgün öğrenmek gerekiyor, pişmek gerekiyor. İleride hayat ne gösterir bilemiyorum ama tabi ki kendi dükkanımı açmayı isterim. Mesleğimi seviyorum, kendi kararım ile seçtim.

gidiyorum. Devletten beklentim; sanayide çalışanlar olarak bizlere teşvikler vermesi. Mesleğimizde ilerlememiz için eğitimler verilmesi diyebilirim.

### Samet Mert KORUCU:

Adım Samet Mert Korucu. 19 yaşındayım. Mesleğe elimde bir mesleğim olsun geleceğimi sağlamak için, ailem ile iyi geçinmek sıkıntı çekmemek için başladım, seviyorum, severek yapıyorum. Mesleğimin geleceği çok iyi olacak inşallah. İleride buradaki birikimlerimle kendi dükkanımı da açabilirim, başka düşüncelerimde var, araştırmalar yapıyorum. Hafta sonları arkadaşlarımla buluşup maç yapıyorum, sinemaya gidiyorum, tiyatroya henüz gitmedim.

Devletten beklentim; bana göre okulumuz vaktimizi çok harcıyor, mesleğimize yönelik derslerimize yoğunlaşmalıdır. Dükkan açmak isteyenler desteklenmeli ki bizler daha iyi üretimlerde bulunalım.



I Samet Mert Korucu



**Bizler de gençlerimizin temennilerini  
Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürü  
Sayın Kemal Varın NUMANOĞLU ileterek,  
fikirlerini sorduk..**



Kemal Varın Numanoğlu  
Mesleki Teknik Eğitim  
Genel Müdürü

**Mesleki Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü olarak, 2019 yılı içerisinde sanayide çalışan çırak ve kalfalarımız ile ilgili ne gibi çalışmalar yürüteceksiniz?**

Çırak, kalfa ve ustaların eğitimi ile okullarda, yüksek öğretim kurumları ve işletmelerde yapılacak mesleki eğitime ilişkin esasları düzenleyen,

05.06.1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ile işyerlerinde çalışan çırak ve kalfalarımızın Mesleki Eğitim Kulunun belirleyeceği mesleklerde kamu ve özel sektöre ait kurum kuruluş ve işyerleri ile mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarındaki eğitim ve öğretim faaliyetleri yürütülmektedir.

6764 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile başta 1739 sayılı Milli Eğitim Temel kanunu olmak üzere birçok kanunda değişiklik yapılmıştır. Yapılan bu değişikliklerle Mesleki Eğitim Merkezleri Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü bünyesinde iken Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlanmıştır. Bu kapsamda Genel Müdürlük olarak bu değişimin etkili yönetilmesi ve Mesleki Eğitim Merkezlerinin sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilecek, Çırak, Kalfa ve Ustaların yetiştirilmesi amacıyla bir dizi değişim, dönüşüm ve yenilik çalışmaları başlatılmıştır.

Mesleki eğitim merkezleri öğrencilerinin (çırak öğrenci) iş ve işlemlerinin Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği içerisine alınma çalışmaları tamamlanmış olup, Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 26 Mart 2017 tarihli ve 30019 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Mesleki Eğitimin Tanıtılması, Mesleki Eğitime Yönlendirme ve Rehberlik konulu, 2016/16 sayılı Bakanlığımız Genelgesi ile; Afiş, El Broşürü ve Kamu Spotu hazırlanarak 81 il Valiliğine gönderilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı İşletmelerde Mesleki Eğitim/Staj Sözleşmesi yeniden düzenlenmiş, Önceki Öğrenmelerin Tanınması, Denklik ve Ölçme Değerlendirme İşlemleri ile İlgili Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge hazırlanmış, Kalfalık, Ustalık ve Usta Öğreticilik Belgeleri formatı yeniden düzenlenmiş, Mesleki Eğitim Merkezleri Haftalık Ders Çizelgeleri ile Çerçeve Öğretim Programları hazırlanarak uygulamaya konulmuştur.

MEB-UNICEF arasında imzalanan Çalışma Programı kapsamında Çocuk Hakları Ve İş İlkeleri Kapsa-



› mında 10 adet seminer programı yapılarak toplamda 640 eğitimciyle bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu konuda farkındalığın artırılmasına yönelik mesleki eğitim merkezlerinde eğitime devam eden yabancı uyruklu (Suriyeli) ve aynı sayıda, ihtiyaç sahibi olan diğer öğrencilerimize toplam 2.000 adet "Eğitim Kit'i" dağıtımı yapılmıştır. Ayrıca kamu spotu ve diğer görünürlük materyalleri için çalışmalar devam etmektedir. Diğer taraftan UNİCEF-TESK ve UNICEF-Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı işbirliğinde yapılan çalışmalara da uzman desteği sağlanmıştır.

MEB-UNICEF İşbirliği kapsamında özellikle dezavantajlı çocuk ve gençlerimizin yüksek yararlarının sağlanması amacıyla, mesleki eğitim olanaklarının geliştirilmesi, kayıt dışı çocuk ve genç işçi statüsünde olan çocuklarımızın mesleki

“ Mesleki eğitim merkezleri öğrencilerinin (çırak öğrenci) iş ve işlemlerinin Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği içerisine alınma çalışmaları tamamlanmış olup, Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 26 Mart 2017 tarihli ve 30019 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

eğitim sistemine kazandırılması amacıyla, 2019 çalışma planı üzerinde UNICEF le birlikte çalışmamız devam etmektedir.

Yapılan çalışmalar sonucunda; mesleki eğitim merkezi programı uygulayan okul/kurum sayısı 323 iken 548'e, öğrenci sayısı ise 75.000 seviyelerinde iken 130.000 seviyelerine ulaşmıştır. Çıraklık eğitimi uygulanan 27 alan ve 142 dalda eğitim öğretim sınav ve belgelendirme faaliyetleri devam etmektedir.

Bakanlığımızın 2023 Eğitim Vizyonunda, Mesleki ve teknik eğitime atfedilen değerin artırılması sağlanacağı, Mesleki ve teknik eğitimde rehberlik erişim imkânları artırılacağı, Yeni nesil müfredatlar geliştirileceği, Eğitim ortamları ve insan kaynakları geliştirileceği, Yurt dışında yatırım yapan iş insanlarının ihtiyaç duyduğu meslek elemanları yetiştirileceği, Mesleki ve teknik eğitimde eğitim-istihdam-üretim ilişkisi güçlendirileceği, Yerli ve millî savunma sanayinin



ihtiyaç duyduğu nitelikli insan gücü yetiştirileceği gibi ana hedefler bulunmaktadır.

2023 Eğitim Vizyonu Kapsamında, mesleki eğitim merkezlerinde eğitim gören çırak ve kalfalara yönelik yukarıda bahsedilen çalışmalara ilave olarak, Ustalık belgelerine tanınan hakların genişletilmesi için ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yapılacaktır. Çırak ve kalfaların mesleki beceri seviyelerinin daha da yükseltilmesi amacıyla Kalfalık ustalık beceri sınav kriterleri sektörün ihtiyaçlarına göre güncellenecek. Çırak ve kalfaların mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması kapsamında okul ve kurumlarımız tarafından hazırlanacak olan Avrupa Birliği projeleri çalışmaları teşvik edilecek. İşletmelerde mesleki eğitim alan çırak ve kalfalara rehberlik yapan usta öğreticilere yönelik "Usta Öğretici El Kitabı" hazırlanarak Usta Öğreticilerin Çırak ve Kalfalara yönelik verilen beceri eğitimlerinde daha etkin rol almaları sağlanacaktır. İşletmelerde mesleki eğitim alan çırak ve kalfalara rehberlik yapan koordinatör öğretmenlere yönelik "Koordinatör Öğretmen El Kitabı" hazırlanarak uygulamada birlik ve beraberlik ile etkili koordinatörlük yapılması



sağlanacaktır. Çırak ve kalfaların sosyal ve ekonomik haklarının daha da geliştirilmesi için gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

#### **Çıraklarımızın eğitim gördüğü Çıraklık Eğitim Merkezleri'nden beklentileriniz nelerdir ? Geliştirilmesi için neler yapılabilir?**

Çıraklık Eğitim sisteminin tanıtımı ve yönlendirilmesi çalışmaları yapılarak toplumda çıraklık eğitimine ilginin artırılması, esnaf ve sanatkârlardan gelen talepler doğrultusunda çıraklık eğitiminde uygulanan alan ve dalların gün-

cellenmesi, işletmelerin mesleki eğitim merkezleri ile işbirliğinin daha da geliştirilmesi, sektör ve meslek odalarının desteği ile mesleki eğitim merkezlerindeki eğitim ortamlarının geliştirilmesi, işletmelerde çırak ve kalfaların eğitiminden sorumlu usta öğreticilerin mesleki uyum ve gelişimini sağlanması, mevcut sistemin daha etkin ve verimli çalışmasına katkı sağlayacaktır.

**“** MEB-UNICEF İşbirliği kapsamında özellikle dezavantajlı çocuk ve gençlerimizin yüksek yararlarının sağlanması amacıyla, mesleki eğitim olanaklarının geliştirilmesi, kayıt dışı çocuk ve genç işçi statüsünde olan çocuklarımızın mesleki eğitim sistemine kazandırılması amacıyla, 2019 çalışma planı üzerinde UNICEF le birlikte çalışmalarımız devam etmektedir.



# KIRIKKALE'DE YARIM ASIRLIK BİR ÇINAR; ŞAHİN PASTANESİ



Kazım Şahin  
Şahin Pastanesi Sahibi

**Kazım Şahin bey öncelikle kıymetli vaktinizi bizlere ayırdığınız için teşekkür ederiz. Kepenk okurlarımız için kendinizi tanıtır mısınız?**

**KAZIM ŞAHİN:** Kastamonu'nun Ladikli kazasının Buca köyünde doğdum. Pastanecilik mesleğine 1964 yılında Ankara'da çırak olarak başladım. Askerliğime kadar orada çalıştım, askerden sonra tekrar Ankara'ya döndüm bir yıl daha çalıştım. 1970 senesinde Kırıkkale iline geldim. İki pastanede çalıştım. 1973 yılında kendi işyerimizi açtık.

Ve o tarihten bu güne devam ediyorum.

**Pastaneciliği çıraklıktan beri tam 55 yıldır sürdürüyorsunuz, bunun sırrı nedir, bu günlere nasıl geldiniz? Sizi yetiştiren ustalarınız nasıldı?**

Mesleğimi her zaman severek yaptım. Ustalarım iyi ustalardı, hepsinden memnunum. Bir tanesi öldü, Allah rahmet eylesin. Beni iyi yetiştirdiler.

**Peki yeni çıraklara, kalfalara pasta-cılık mesleğini seçecekleri öğütleri-niz nelerdir?**

“ Mesleği yapacak kardeşlerimin iki özelliği olması şart. Birincisi sorumluluk duygusu yüksek olmalı, ikincisi de güler yüzlü olmalarıdır.

Mesleği yapacak kardeşlerimin iki özelliği olması şart. Birincisi sorumluluk duygusu yüksek olmalı, ikincisi de güler yüzlü olmalarıdır. Görevlerini severek yapsınlar, gelen müşterilerine tatlı dilli olsunlar. İtinalı davranacaksınız müşteriye, müşteri her zaman için haklıdır.

**Aldığımız bilgilere göre sizin genel olarak mamüllerinizin içeriği doğal-mış ama özellikle dondurmanızı çok methettiler, şimdiki paket dondurmaları dondurma gibi değil siz nasıl yapıyorsunuz?**

Şimdi tam sırrını vermeyeyim de, süt, şeker ve sahlep ama doğal sahlep. Şeker de doğal toz şeker, süt keçi sütü. Hazır dondurmalarda hiç sahlep tadı olmaz, zaten onlarda dondurma diye yazmaz, çikolatalı, aromalı, çilekli der ama dondurma yazmaz. Şimdi bir de Kırıkkale civarında bilhassa kendi







imalatını yapan çok az yer vardır. Hepsini Kahramanmaraş'tan getiriyorlar ama oda aynı fabrikasyon ürünleridir. Ben sahlep almaya Kahramanmaraş'a gittiğimde orada dondurma yiyorum inanın ben de tad alamıyorum. Şimdi adam Türkiye genelinde dondurma veriyor, o kadar keçi sütünü bulması imkansız. Onun için fabrikasyondan faydalanabiliyorlar.

**Fuat bey sizden de bir iki kelam alalım, sizde Kazım beyin büyük oğlusunuz?**

**FUAT ŞAHİN:** Evet, 25 yıldır bu işin içindeyim, babam ile birlikte imalatta üç yıl çalıştım, şuan ben tezgahda duruyorum ama altyapım var. Şöyle bir laf var çıraklığını yapmadığın bir işin patronu olamazsın.

**Fiyatlarınızda makul, fiyatları nasıl ayarlıyorsunuz?**

Aslında muhitimizde çok fazla pastane olduğu için fiyatlarımızı mecburiyetten makul ölçüde tutuyoruz. Biz burada fazla fiyat verdiğimiz zaman tepki oluyor, o tepkiyi almamak içinde bir şekilde fedakarlık ediyoruz.

**Şu anda ESDER Kırıkkale Başkanı-mız Veysel Kutluca ile beraberiz,**

**onunda bu pastane ve Kazım bey ile alakalı görüşlerini soracağız, sayın başkanım siz neler söylemek istersiniz?**

**VEYSEL KUTLUCA:** Kazım abi ile ilk akla gelen dürüstlüktür. Bunu her müşterisi söylüyor, Şahin pastanesi deyince hile olmaz deniyor. Kazım abi ilkelidir, şahsiyetlidir, dürüsttür ve bozuk malı dükkana sokmadığını ben bizzat gördüm. Eğer bir mal imalattan bozuk geldiyse Kazım abi de gördüyse onu gönderir. Bu da böyle çıkmış ben burada bunu da satayım demez. Hala bu yaşına rağmen sabah namazında işinin başına gelir akşam namazına

**“**Kazım abi Kırıkkale’de cömertliği ile de örnek bir esnaftır. Bu bölgede kim ölürse ölsün lokumu, şekeri ona aittir yani milleti toparlar götürür getirir, şekere, lokuma da para almaz.”



kadar işinin başında olur. Çarşıda pazarda iki tane tatlı ye şekerin yükselir burada 250 gr tatlı ye bir şey olmaz. Güveni Kırıkkale’ye verdi ve bu güveni sürdürüyorlar. Kazım abi Kırıkkale’de cömertliği ile de örnek bir esnaftır. Bu bölgede kim ölürse ölsün lokumu, şekeri ona aittir yani milleti toparlar götürür getirir, şekere, lokuma da para almaz.



## TÜİB BAŞKANI HÜSEYİN BÜYÜKFIRAT; “İKİ ÜLKE ARASINDAKİ EKONOMİK, SOSYAL VE KÜLTÜREL İLİŞKİLERİN GELİŞMESİNE YARDIM ETMEK TÜİB’İN ÖNCELİKLİ AMACIDIR.”



Hüseyin Büyükfırat  
TÜİB Başkanı

**Öncelikle kıymetli vaktinizi ayırdığınız için teşekkür ederiz. Kepenk okurları için kendinizi kısaca tanıtır mısınız?**

**HÜSEYİN BÜYÜKFIRAT:** 1972 Şanlıurfa doğumluyum. Babam, çevresi ve bizlerle oldukça sağlıklı ilişkiler kuran biriydi, bu nedenle büyük ve güçlü bir ailede büyüdüm. Azerbaycan’a, 1992 yılında 20 yaşında öğrenci olarak Tıp Üniversitesi Eczacılık fakültesinde öğrenim

görmek için geldim. Ailemin desteği ile aynı yıl ticarete girdim.

O zamanlar Bakü’nün catering sektörü, restoranları hala Sovyetler döneminin havasıdaydı, şehirde yemekhanelerin sayısı çok azdı, birçok yemekhane de kaliteli yemekler yapılmıyordu. Bir öğrenci olarak benim de karşı karşıya kaldığım sorunu çözmek için Bakü’de öğrenciler için restoran açmaya karar verdim. O zaman bana hep



Ahi Evran, 32 çeşit esnafı teşkilatlandırabilmiş, yaşadığı coğrafyada ticareti, bir sanat gibi icra etmiş ve bu öğretisi ile yüzyıllardır kabul görmüş erenlerin piri, büyük sanatkar ve filozoftur.”





Recep Tayyip Erdoğan  
Cumhurbaşkanı

şöyle söylediler “Restoranın kazanç elde etmesi için ya fiyatlar pahalı olmalı, ya da kalite düşük olmalı”. Ama ben düşüncemi değiştirmedim. Kaliteli ve uygun fiyatlı restoran açmak için ailemden yardım istedim. Onlardan aldığım ilk ve tek yatırımla, şu anda Bakü’de restoranlar zinciri olan Büyükfırat’ı açtım. Bakü’de Anadolu mutfağının birçok örneği ilk bizim restoranımızda müşterilere sunulmuştur. Urfa’dan Kayseri’ye, Adana’dan Bursa’ya Türk mutfağının birçok lezzetini Azerbaycan’a getiren ilk biz olduk. İlk restoranın iş yapması çok önemliydi. Bu beni çok cesaretlendirdi. Sıkı bir çalışma sürecine girdim. Okul bittikten sonra daha da yoğunlaştım. Her zaman motivasyonu yüksek biriydim. Restoranları yıllar içinde büyütüp, geliştirdim. Biz sadece restoran açmadık, biz Azerbaycan’a yeni bir çalışma alanı getirdik. Bugün Azerbaycan’ın dört bir yanında çalışan dönerciler, fırıncılar, Türk mutfağını bilen aşçılar varsa ya daha önce bizimle çalışmışlardır ya da bizim ustaların çıraklarıdır. Yani biz bu kısa sürede ülkeye yeni bir iş getirmiş olduk. Sadece Azerbay-

“Bir millet, iki devlet” ülküsüne sahip tüm iş adamlarına kapımız ve gönlümüz açıktır. Bize yapılan başvuru ve yönetim kurulumuzun aldığı karar ile üye sayımız yakın zamanda 120’ye ulaşacak.

can’a da değil. Büyükfırat bir sanat okulu rolünü oynadı ve buradan post-Sovyet ülkelerine yayıldı ustalarımız. Biz ise zamanla farklı sektörlerde yatırım yapmaya başladık. Böylece iş dünyasında kısa sürede önemli bir yer edindim.

#### **TÜİB Başkanı olarak kaç iş adamı ile işbirliği içerisindeyiz?**

“Bir millet, iki devlet” ülküsüne sahip tüm iş adamlarına kapımız ve gönlümüz açıktır. Bize yapılan başvuru ve yönetim kurulumuzun aldığı karar ile üye sayımız yakın zamanda 120’ye ulaşacak.

#### **TÜİB’in amaç ve vizyonu nedir?**

Türkiye ve Azerbaycan İş Adamları ve Sanayiciler Birliği (TÜİB), 2016 yılının sonunda kuruldu. TÜİB, Azerbaycan’da faaliyet gösteren Türk iş adamlarını, şirketlerini ve yöneticileri bünyesinde barındırıyor. Biz kendi vizyonumuzu ve misyonumuzu kurulduğumuzda açıklamıştık. “Güçlü ekonomi - güçlü devlet”. Bu sloganla Azerbaycan ve Türkiye ekonomisinin gelişimine ve güçlenmesine katkıda bulunarak, iki ülkenin sarsılmaz kardeşlik köprüsünde temel taşlardan biri olmak, iki ülke arasındaki ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerin gelişmesine yardım etmek TÜİB’in öncelikli amacıdır.

Azerbaycan’a yatırım yapan Türk iş adamları ve şirketlerini, ülkenin ekonomi ve finans yasalarına dair ek ve değişikliklerle ilgili bilgilendirme, Türk iş adamları ve şirketlerini Azerbaycan’a yatırım yapmaya teşvik etme ve bu konuda onlara



Binali Yıldırım  
Türkiye Büyük Millet  
Meclisi Başkanı



Jülide Sarieroğlu  
AK Parti  
Genel Başkan Yardımcısı

> yardım amaçlı nasihatler verme gibi konular TÜİB' in sorumluluk alanlarıdır.

Kurumumuz kendi faaliyetini çok şeffaf düzenlemiştir. Kurumla ilgili tüm bilgiler, aynı zamanda üyelerin listesi resmi internet sitemizde (tuib.az) mevcuttur. Türk iş adamlarının sermaye yatırımı ve çalışmaları sırasında sorunlarını değerlendirmek, genel sorunların çözülmesi için Azerbaycan ve Türkiye'nin müessese ve kurumlarını bilgilendirmek de misyonumuzun temel bölümlerinden biridir.

**Pirimiz Ahi Evran Hazretlerinin Azerbaycan'dan geldiği bilinmekte. Bu bağlamda Türkiye-Azerbaycan ilişkileri hakkında neler söylemek istersiniz?**

Ahi Evran; Azerbaycan ve Türkiye'nin ortak, Türk İslam kültürünün de çok özel bir şahsiyeti. Milletin ticari ahlakında, hala geçerliliğini koruyan ve bu ahlaka temel olan ölümsüz değerler ve izler bırakmış, çok sevilmiş, çok inanılmış oldukça önemli bir büyüğümüzdür. 32 çeşit esnafı teşkilatlandırabilmiş, yaşadığı coğrafyada ticareti, bir sanat gibi icra etmiş ve bu öğretisi ile yüzyıllardır kabul görmüş erenlerin piri,

“ TÜİB, Azerbaycan'da faaliyet gösteren Türk iş adamlarını, şirketlerini ve yöneticileri bünyesinde barındırıyor. Biz kendi vizyonumuzu ve misyonumuzu kurulduğumuzda açıklamıştık. “Güçlü ekonomi - güçlü devlet”. Bu sloganla Azerbaycan ve Türkiye ekonomisinin gelişimine ve güçlenmesine katkıda bulunarak, iki ülkenin sarsılmaz kardeşlik köprüsünde temel taşlardan biri olmak, iki ülke arasındaki ekonomik, sosyal ve kültürel ilişkilerin gelişmesine yardım etmek TÜİB' in öncelikli amacıdır.

büyük sanatkar ve filozoftur. Kardeşliği, cömertliği, yiğitliği, fedakârlığı, doğruluğu, dürüstlüğü, kaliteyi önemseyen, aklın ve bilimin esas aldığı ahlak ile üretimi prensip edinen bir teşkilat kurmuştur. Bugün ticarete geldiğimiz yere bakarsak hem Türkiye hem Azerbaycan global ekonomide söz sahibi iki ülke.

Ahi Evran' ın bir araya getirdiği bu prensipler bütünü, bizimde ticaretteki temelimiz değil mi zaten. Bizde bugün, pazar rekabetinde elimizi güçlendiren bu temel değerlerin ve önemli mirasların, geleceğe devri için canla başla çalışan yapılar ve şahıslarıdır.

Bu doğrultuda hep beraber çalışırsak birlikteliğimizi her zaman güçlü tutarsak, bu gücü, gün geçtikçe kökleştirip sağlamlaştırırız. Azerbaycan'la Türkiye'nin çok büyük ve derin tarihi, kültürel, dini ve kardeşlik bağları vardır. Bugün Azerbaycan'la Türkiye ilişkileri kardeşlik düzeyindedir. Hem Cumhurbaşkanlarımızın şahsi dostlukları, hem de dünya çapında ortak politika izleme ve karşılıklı destek ülkeleri daha da yakınlaştırmıştır. Azerbaycan'da yaşadığım sürede bunu daha çok hissettim. Burada herkes tüm halk Türk devletini, Türkleri kardeş biliyor ve bu, zaten böyledir. Azerbaycan halkının büyük lideri Haydar Aliyev'in de söylediği gibi Azerbaycan ve Türkiye, bir millet, iki devlettir.

**Yapılan 3. Genel Kurul Toplantısı ile yeniden başkan seçildiniz. Bu dönemki projeleriniz, çalışmalarınız neler olacaktır?**

TÜİB kurulduğu kısa süre içinde çok büyük işlere imza atmıştır. Öncelikle kurumumuz Azerbaycan ve Türk iş adamlarının birleştiği bir platform olmayı amaç edinmiştir. Azerbaycan'da çalışan Türk iş adamları ve yöneticileri, iş dünyası



ve devlet kurumları arasında bir köprü rolünü oynamayı hedefliyoruz. Bu konuyla ilgili Azerbaycan'ın bakanlık, komisyon ve diğer kurumlarıyla çok yanlı görüşmeler düzenliyor, iş dünyasını ilgilendiren, çalışmalarını etkileyen konuları müzakere ediyoruz.

TÜİB olarak temel çalışmalarımızdan biri ülke ekonomisinin farklı alanlarında süreçleri izlemek ve bununla ilgili raporlar hazırlamaktır. Bunun için de TÜİB'in bünyesinde olan komisyonları faaliyet gösteriyor. Birkaç gün önce Genel Kurul toplantısında komisyonların yeni içeriği onaylandı. Bu raporlarda Azerbaycan ekonomisindeki gerçek zamanlı durum, buradaki fırsatlar, önemli konular olacaktır ve bu, iş adamları için oldukça faydalı bir kaynak olacaktır.

TÜİB'in genel kurulunda bir dizi ciddi hedefler belirledik. Bunlardan biri de Azerbaycan'daki Türk iş

“**Türk iş adamlarının sermaye yatırımı ve çalışmaları sırasında sorunlarını değerlendirmek, genel sorunların çözülmesi için Azerbaycan ve Türkiye'nin müessese ve kurumlarını bilgilendirmek de misyonumuzun temel bölümlerinden biridir.**

adamlarının faaliyetlerini koordine etmek ve iş adamları arasındaki işbirliğini güçlendirmektir.

Yeni dönemde de TÜİB'in çalışma alanını genişletmeyi, devlet-iş dünyası müzakerelerini çoğaltmayı ve iş adamları için faydalı kaynak rolü oynamayı hedefliyoruz. Sosyal projelerimiz de devam edecek. Ayrıca çalıştığımız ülkenin hedefleri de bizim hedeflerimiz. Mesela, Karabağ

konusu bizim için de hassas. Onun için "Made in Çocuk Mercanlı" kampanyasını başlattık. İşgalden kurtulan ufacık yerde ciddi projeler yapıyor, hem o bölge insanına iş imkanı sağlıyor, hem de uluslararası camianın dikkatini çekiyoruz ki, işgal biterse, bölgenin nasıl bir feraha ve refaha ulaştığının resmi şuan Çocuk Mercanlı'dır.

**Son olarak okurlarımıza neler söylemek istersiniz?**

Derginin okuyucularına TÜİB ve kendi adımdan selamlarımı iletiyorum. Okurlarınızı Azerbaycan'a - bu güzel ülkeyi ziyaret etmeye davet ediyorum. Eminim ki, hem güzel doğası, hem insanları, hem de gittikçe güzelleşen şehirleri onları hayran bırakacak. Azerbaycan'la ilgili bin kere okumak yerine bir kere görmek lazım. Bu ülkenin öyle bir esrarengiz etkisi var ki, insanı kendine aşık ediyor. Bir daha asla unutmuyor ve hep seviyorsun.



BEREKET DÖNER CEO'SU M. NEZİF EMEK;

# “2019 YILI, BEREKET DÖNER’İN YILI OLACAKTIR.”

**Sayın Muhammet Nezif Emek, öncelikle bizlere vakit ayırdığınız için teşekkür ederiz. Kepenok okurlarımız için kendinizi kısaca tanıtır mısınız?**

**M. NEZİF EMEK:** 1979 Erzurum doğumluyum ilk ve orta öğrenimimi Erzurum’da tamamladım. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İşletme bölümünden 20. Yaş günüm olan 30.06.1999 yılında

mezun oldum. Denetim alanında kariyer yapmak istediğim için ilk girişimlerim de bu yönde oldu ve ilk olarak Türk Dış Ticaret Bankasında Mali Kontrolör olarak göreve başladım. 2000-2013 yılları arasında Denetim ve Mali İşler alanlarında Uzman pozisyonundan Genel Müdür yardımcısı pozisyonuna kadar birbirinden farklı yapı ve büyüklükteki global ve yerel şirketlerde

çalışma fırsatım oldu. Son olarak Mart 2013 yılından beri Bereket Döner Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaya devam ediyorum.

**Bereket Döner ülkemizin en büyük döner markalarından birisi. Peki Bereket Döner’in hikayesi nedir? Nasıl kuruldu?**

Bereket Döner, 1988 yılında İstanbul’unuzun Beyoğlu ilçesinde küçük bir dönerci olarak kurulmuştur. Bugün sektörünün lideri olarak Türkiye’nin ilk ve en büyük hazır döner üreticisi ve en büyük döner zincir restoranlarından biridir. Bu yıl Türkiye’nin en büyük ikinci 500 sanayi kuruluşları listesinde 331. sıraya yükselerek sektörde yine bir ilke imza atarak sanayi devleri arasında yer almaktadır. Bereket Döner ileri ve geri entegrasyon çalışmaları kapsamında, Tokat ilimizin Niksar ilçesinde 5000 büyükbaş kapasiteli Bereket Hayvancılık tesisini de kurarak; şu an 2 bin hayvanla besi faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. 2019 yılında çiftliğimizi tam kapasiteye ulaştırmayı hedefliyoruz.

Bereket Döner, 1988 Yılında küçük bir döner işletmesi ile çıktığı yolculuğunda çok kısa bir süre içinde halkımızın olumlu tepkisi ve teveccühü sayesinde İstiklal caddesi ve çevresinde 4 restorana ulaşmış ve bu restoranlarda günlük 1500 kg’ ye yakın döner satmış. Günlük bu büyüklükte döner üretiminin bu işletmelerin mutfağında üretilmesinin güçlüğünden yola çıkarak bir



M. Nezif Emek  
Bereket Döner CEO





Bugün dünyada Türk döneri denince ilk akla gelen marka olmak, tüketici tarafından aranan ve istenilen olmak bize verilen en önemli payedir.

merkezde üreterek restoranlara dağıtım ve satış fikri ile Türkiye'nin ilk hazır döner üretim tesisi 1999 yılında İkitelli organize sanayi bölgesinde 1350 m<sup>2</sup>'lik bir alanda kurularak hayata geçirilmiştir. Bu üretim tesisi ile geleneksel Türk Dönerini tamamen kontrollü şartlarda üretmesine karşın butik bir dönerci anlayışı ile hareket etmiş ve bugün yine geleneksel lezzetini korumuştur. Kalite, hijyen ve helal standartlarından asla taviz vermeden sürdürdüğü üretim anlayışı ile çok kısa bir süre sonra mevcut tesisi de yetersiz kalmış ve 2007 yılında bugün kurulu olan Türkiye'nin en büyük ve modern döner üretim tesisini 12500m<sup>2</sup> kapalı alanda kurarak sektöre yeni bir soluk getirmiştir.

### **2018 yılını başarılı bir tablo ile geçirdiniz. 2019 yılı hedefiniz nelerdir?**

2018 Yılı ilk yarısı; özellikle bir önceki yılda yakaladığımız büyük başarıların da rüzgarı ile çok iyi ve güçlü girişimler ile geçti. Ancak ikinci yarısından itibaren genel



ekonomik koşulların değişkenliği ve piyasalardaki yoğun stresin de etkisi ile ciddi kırılmaların yaşandığı bir yıl oldu. Yılın son çeyreği özelinde bakıldığında ise tüm sektörlerde olduğu gibi biz de oldukça sert rüzgarlara maruz kaldık. Döviz kurlarındaki aşırı yükseliş, maliyetlerin çok hızlı yükselmesi ve dalgalanması özellikle işletmeciler için zor bir süreç oluşturdu. Bu süreç içinde pozisyon almak ve ilerlemek bir çok işletmeci için mümkün olmadı. Bu nedenle 2.

Yarıdan itibaren biraz daha temkinli hareket ettiğimiz, içeriye dönerek operasyonlarımızı irdelediğimiz bir yıl olarak hafızalarda kalacak. Yine de 2018 yılını %20'ye yakın bir büyüme ile kapattık diyebiliriz.

Umuyoruz ki 2019 yılı geçtiğimiz yılın olumsuz etkilerini atlattığımız bir yıl olacak. Ülkemizde ekonomik anlamda yaşanacak iyileşmelerin etkisi, bizlerin içeride ve dışarıda yılmak bilmeden yaptığımız çalışmalar ile sonucunu alacağımıza güvenimiz tam. Yani 2019 yılı Bereket Döner'in yılı olacaktır. Ülkemiz hem insan gücü hem de iç kaynakları ile buna çok müsait. Yapmamız gereken tek şey sürekli üretmek ve üretimden aldığımız gücü ve enerjiyi sahaya yansıtmak olacak. Ülkemiz ekonomisinin özellikle 2. Çeyrekte itibaren ciddi bir düzelmeye evresine gireceğine inancımız tam. Turizm sektörünün verileri şimdiden pozitif rakamları gösteriyor. Ülkemiz tüm olumsuzluklara





➤ rağmen ihracatta tüm zamanların rekorlarını kırıyor. Resesyon beklentileri dillendirilirken Üçüncü çeyrekte bu kadar badirelere rağmen %1,6 büyümüş bir ekonomiyiz. Çok daha iyi yerleri ve tabloları hak ediyoruz. Daha kalıcı ve akılcı politikalar ile arzulanan seviyelere çok kısa sürelerde ulaşabiliriz. Yeni ekonomi politikaları ve sektörel destekler de bu çabaların başarı ile hayat bulabilmesi için burada çok önemli. Özellikle devletimizin kısa vadede yapacağı atılımlar ve destek paketlerini çok önemsiyoruz.

**Bereket Döner sektörünün ilki olmasının olumlu ve olumsuz yanları sizce nelerdir?**

Sektörünün ilki ve kurucusu olmak öncelikle Bereket Döner için büyük bir gurur vesilesidir. Bu ülkemizin bir değeri olan döneri hak ettiği yere taşımak sağlıklı ve kontrollü şartlarda geleneksel lezzetinden ve üretim metotlarından taviz vermeden üretmek en büyük kazancımızdır. Sektörde ilk olmak, sektörün gelişimi için sürekli çalışmak ve bu yönde herkese destek olmak bizleri sektörün abisi diyebileceğimiz, sevilen ve saygı duyulan bir pozisyona taşımış durumda.

“ Sektörde ilk olmak, sektörün gelişimi için sürekli çalışmak ve bu yönde herkese destek olmak bizleri sektörün abisi diyebileceğimiz, sevilen ve saygı duyulan bir pozisyona taşımış durumda. Bugün dünyada Türk döneri denilince ilk akla gelen marka olmak, tüketici tarafından aranan ve istenilen olmak bize kattığı en önemli olumlu taraflar.



Bugün dünyada Türk döneri denilince ilk akla gelen marka olmak, tüketici tarafından aranan ve istenilen olmak bize kattığı en önemli olumlu taraflar. Ancak sektörde ilk ve pazarının lider markası olarak biraz da yalnız kalmak bizim için bazen zorlayıcı olabiliyor. Sektöre her giren yeni yatırımcının genişlemek ve büyümek isteyen her firmanın ilk hedefi olmamız anlamına geliyor. Bunun da en önemli sebebi ülkemizde aslında dönerin ve hazır döner üretiminin hala tam bir sektör olamaması, yasal mevzuatların eksik ve açık yanlarının dönerde hala merdiven altı ve işletme bazlı üretimlerin çok güçlü kalmasına sebebiyet vermesidir. Bu nedenle sektöre her giren yeni oyuncu ilk etapta pazarı büyütme ve geliştirmek yerine direkt bizden pazar ve yetişmiş insan gücü alma çabasına girmesine vesile oluyor. Bizlerin bugün sektörün kurucusu ve lideri olarak tüm yasal, vicdani ve dini gereklilikleri yerine getiren olarak çoğu zaman haksız rekabet ile mücadele etmemize sebebiyet veriyor. Ama biz her zaman ve her durumda sektör kurucusu ve öncüsü misyonumuza yakışır tarzda ticaret yapmaya devam edeceğiz.



**Sizin de bildiğiniz gibi her sektörde olduğu gibi dönerde de sahtekarlık yapan merdiven altı kuruluşlar var. Tüketiciyi bu durumdan korumak için neler yapılmalıdır?**

Eskiden bu daha çok tavuk dönerde karşılaştığımız bir konu idi. Tavuk dönerde çok düşük fiyatlar var bunlar doğru mudur değil midir konuşulurdu. Biz bunları belirli bir matematik ile makul bulabiliyorduk. Çünkü tavuğu alıp kendi markasız şubesinde çok düşük kar ile satarak sorunsuz ürün satılabileceğini düşünüyorduk. Orada da kullanılan ürünün hangi firmadan olduğuna dikkat edilmesini tavsiye ediyorduk. Çünkü ticari ürün bir markadan satın alınıyor. Burada markanın güvenilirliğini dikkate alıyorduk. Bizler tavuk döneri konuşur iken bugünlerde et döner fiyatlarında da değişik rakamlar

ortaya çıkmaya başladı. Maalesef son dönemde makul satış fiyatının dörtte birine et döner satan zincir restoranlar görüyoruz. Bunu hiçbir matematik ile açıklayamıyoruz. Şu an gördüğümüz, ticaret biraz farklı ilerliyor. Anladığımız kadarı ile ekonomik krizler; zararına satışları, pazar bozucu hareketleri bir manada şu dönemi atlatayım sonra hesap yaparım diyen oyuncuları karşımıza çıkarttı. O nedenle artık ucuz döner mantık matematik ku-



rallarının dışına çıkmış durumdadır. Yine biz tüketicilerimizin zincirlere, marka taahhütü olan, belirli bir geçmişi olan firmalara itibar etmesi gerektiğini düşünüyoruz. Biz 30 yıllık bir firmayız. Sektörümüzde 10 yıllık, 15 yıllık, 20 yıllık oyuncular da mevcut. O nedenle güvenilirliği ispatlanmış markaların tercih edilmesi çok önemlidir. Çünkü kişi, yediğinden oluşmaktadır. Doğru ürün yemeliyiz. Bizim misyonumuz Helal ve güvenilir gıda üretmektir. Evet fiyat çok önemlidir ancak insanlar yediklerine dikkat etmeleri gerekmektedir.

**Kıymetli bilgileriniz için teşekkür ederiz. son olarak okurlarımıza neler söylemek istersiniz ?**

Markamıza göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür eder, işlerinizde başarılar dileriz.



## GENÇLİK VE SPOR BAKANI MEHMET M. KASAPOĞLU; “SANAYİDE ÇALIŞAN GENÇLERİMİZE YÖNELİK PROJELERİMİZE 2019 YILINDA HIZ VERECEĞİZ.”

*Ülkelerin kendilerini küresel olarak temsil etmeleri ve tanıtımalarında spor müsabakaları oldukça etkilidir, bu bağlamda bakanlık olarak neler yapılmaktadır?*

**MEHMET M. KASAPOĞLU:** Spor alanında önceliklerimiz arasında bulunan önemli bir konu; sportif altyapı ve başarıdır. 2003 yılından bu yana yürütülen yoğun çalışmalar neticesinde lisanslı sporcu sayısı 2018 yılı Aralık ayı itibarıyla 8 milyon 340 bin 915'e yükselmiştir. 2019 yılı sonu itibarıyla ise bu sayının 9 milyona çıkarılmasını hedefliyoruz.

Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da çok önem verdiği ve yakından takip ettiği bir konu da tesisleşme. 2002 yılından bu yana inşa ettiğimiz tesisler, dünyanın en iyi imkânlarına sahip mekânları olarak tasarlanmıştır. Fakat binalar, tesisler yapmak kadar önemli olan bir şey vardır ki; o da sporcu yetiştirmek. Bugüne kadar koordinasyonlu çalışmalarımız neticesinde, imkânlarımız el verdiği ölçüde bunu yapmaya çalıştık. Şimdi bunu tamamen bilime dayalı yöntemlerle belirleyecek ve ülkenin her köşesine ulaşmamızı sağlayacak bir uygulamayı hayata geçirdik. Bilimsel veriler üzerinden öncelikle çocuklarımızı spora yönlendirmek ve spor kültürünü yaygınlaştırarak potansiyelimizi ortaya çıkarmak amacıyla Bakanlığımız tarafından Türkiye Sportif Yetenek Taraması ve Spora Yön-



Mehmet M. Kasapoğlu  
Gençlik ve Spor Bakanı

lendirme Projesi hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda şu ana kadar 1 milyon öğrencimizin ön testleri yapılarak bilimsel veriler ışığında farklı spor branşlarına yönlendirilme işlemleri devam etmektedir. Hedefimiz 2019 yılında 2,5 milyon öğrencimizin bu uygulamadan yararlanmasını sağlamaktır. “Sportif Yetenek ve Spora Yönlendirme” ile “Spor Türkiye” projeleriyle ülkemizdeki yetenekli ve başarılı sporcuların üst düzeyde yetiştirilmesi amacıyla kurulan Türkiye Olimpi-

yat Hazırlık Merkezleri (TOHM) 21 ilde ve 20 branşta faaliyetlerini sürdürüyor. Bu merkezlerimizde halen 983 sporcu yararlanıyor. Sporcularımız 2018 yılında; dünya ve Avrupa şampiyonalarında, gençlik olimpiyatlarında ve çeşitli organizasyonlarda toplamda 1.087 madalya kazanmışlardır. Sporcu Eğitim Merkezlerimiz, çocukların spora başlama yaşını en erkene almak için çalışmaya devam etmektedir. Sporu her yaş dilimi ve herkesin erişebileceği





**“** Sayın Cumhurbaşkanımızın işaret ettikleri 2023 hedeflerine bir adım daha yaklaşmanın heyecanıyla, kutlu yürüyüşümüze aşkla, inançla devam edeceğiz.

şekilde yaygınlaştırmak için spora ve sporcuya verdiğimiz destekler artarak devam edecektir. Spor kulüplerimizin sayısında yıllar itibarıyla meydana gelen artış, gençlerimizin spora yatkınlığını ve ilgisini en iyi şekilde göstermektedir. Sporcularımız 2018 yılı Aralık ayı itibarıyla katıldıkları uluslararası müsabakalarda üstün başarı göstererek 1.781 altın, 1.732 gümüş ve 2.101 bronz madalya olmak üzere toplam 5.614 madalya kazanmıştır.

**Bakanlık tarafından yapılan proje ve eğitimlerin genel olarak eğitim gören gençlere yönelik hazırlanmakta olduğunu görüyoruz. Sanayide çalışan gençlere yönelik çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?**

Biz, bu konuda çalışmalarımızı Gençlik Merkezlerimiz aracılığıyla yürütmekteyiz ve sanayide çalışan çocuklarımızın ve gençlerimizin,

buldukları yerdeki Gençlik Merkezi ile tanıştırılıp faaliyetlere katılmalarını sağlamaktayız. Örnek vermek gerekirse, 10 parmağında 10 marifet projesi kapsamında gençlik merkezi üyesi gençlerimiz ile sanayide çalışan gençlerimizin kaynaşmalarını hedefliyoruz. Ve bu projede, örneğin gençlik merkezimiz üyesi kızlarımızın sanayide araba tamir etmesi, bunun karşılı-





> ğında sanayide çalışan gencimizin de gençlik merkezine giderek dikiş, ütü ve bunun gibi faaliyetleri öğrenmesini sağlamaya çalışıyoruz. 1 Ocak 2019 itibarıyla de “Çalışıyorum Ama Ben De Gencim” adlı projemizi uygulamaya koyuyoruz. Sanayide çalışan gençlerimize yönelik olarak başlatacağımız bu proje, bir yıl süreyle devam edecek ve çalışan gençlerimiz, “Bilinçlendirme; Temel hak ve özgürlükler, iş güvenliği, ilk yardım, bağımlılıkla mücadele, eğitim hakkı” gibi konularda bilgilendirilecekler. Ayrıca, projeye katılan gençlerimize yönelik olarak, “Spor, dijital oyun, atölyeler, kariyer zirveleri, sinema, tiyatro, güzel sanatlar, iyilik ağacı, piknik” gibi faaliyetler düzenlenecek. Ayrıca, yine gençlik merkezlerimiz aracılığıyla “Spor Yıldızları Projesi” kapsamında organize sanayi bölgesi ve oto sanayinde çalışan gençlerimizin katılacağı futbol ve voleybol turnuvaları düzenleyeceğiz.

**Bir röportajınızda şiddetin zihinlerde çözülmesi gerektiğini belirttiniz. Özelden sporda şiddet konusunda ne gibi yaptırımlar caydırıcı olur?**

Öncelikle bu konuya değindiğiniz için teşekkür ediyorum. Zira bu konu, benim ve hükümetimizin

“ Dünyanın vicdanı ve aklı olma mücadelesi veren ülkemizin en kıymetli varlığı hiç şüphesiz gençliğimizdir.

özellikle üzerinde hassasiyetle durduğu bir konu. Biliyorsunuz daha yeni, geçtiğimiz günlerde İstanbul Süper Amatör Lig 6. Grup mücadelesinde Yıldırım Bosnaspor - Küçükköyspor maçı öncesi çıkan olaylarda 17 yaşındaki Muhammed Yücel kardeşimiz hayatını kaybetti. Gençcecik bir can daha yitti ne uğruna? Burada, sizin aracılığınızla bir kez daha vurgu-

lamak istiyorum ki; Türk sporunu ve taraftarını şiddete teslim etmeyeceğiz! Bazı Kulüp yönetimleri, taraftar grupları kendi çıkarları uğruna tribünleri ateşe atıyorlar. Taraftar ‘ölmeye ölmeye geldik diye bağıyor’ niye öleceksiniz? Keyif alınacak bir ortamı terörize etmenin tek sebebi bazılarının çıkarları uğruna tetikçilik yapmaktır, maşa olmaktadır. Büyük küçük pek çok takımda maalesef bu tip şeyleri görüyoruz ve bunlarla mücadele için elimizden geleni ardına koymayacağız. Taraftar da yapsa, sporcu da yapsa, yönetici de yapsa şiddeti kimse tasvip edemez. Şiddet, en ağır şekilde karşılığını bulur. Kötülük nerede olursa olsun, kötülüktür. Bunun adına ‘terör’ diyelim, ‘şiddet’ diyelim, bunun karşısındayız bir kere. Şiddet olaylarının spor kültürümüzde asla yeri yoktur. Sporun ruhu, anlamı kardeşliktir.

Sporda şiddetin oluşmasına sebebiyet verenlere ceza-i yaptırımlar mutlaka uygulanacaktır. Spordan şiddet üretilmesi çok üzücü ve düşündürücü. Kanunla, mevzuatla elbette bunun çalışmaları olacaktır ama bu zihinsel bir konu. Bu konuyu zihinlerde çözmezsek istediğimiz kadar başka taleplerimiz olsun istediğimiz yolu kat edemeyiz. Biz bu konuda, yani sporda şiddetin







önlenmesi konusunda Adalet Bakanımız, İçişleri Bakanımız ve sporun paydaşları ile sık sık bir araya gelip, toplantılar yapıyoruz. .Bu toplantılardaki amacımız, sahalarının, tribünlerin şiddetten arındırılması. Özellikle, 6222 Sayılı Sporda Şiddet ve Düzensizliğin Önlenmesine Dair Kanun'da yapılacak değişiklik konusunda istişarelimiz devam ediyor. Özellikle, 6222 Sayılı Kanun'un ihdası sonrasında, sporda şiddetin önlenmesi, kanun hükmünce il/ilçe spor güvenlik kurulları tarafından görevlendirilecek özel güvenlik personelinin üçte birini geçmeyecek sayıda genel kolluk görevlisi görevlendirilmesi, özel güvenliklere spor güvenliği eğitimlerinin verilmesine devam edilmesi, taraftar gruplarıyla temas halinde olunması, kulüplerden müsabakalar öncesi yapıcı mesajlar vermeleri istenmesi, ulusal ve yerel medyanın desteğini alması, valilik ve kaymakamlık ile özellikle belediyelerle iş birliği halinde olunması konuları üzerinde çalışıyoruz. Söz konusu toplantılarımızda ayrıca, müsabakalar öncesi, esnası, sonrası ve güzergahları da kapsayacak şekilde üst düzey emniyet tedbirlerinin alınması, il ve ilçelerde mülki amirlerin başkanlığında yapılan

asayiş toplantılarında "spor güvenliği" başlığı adı altında özel gündem oluşturulması, emniyet personeline "suç araştırma eğitimi" verilerek konularında uzmanlaşmaları, spor güvenliği konusunda medya ve toplumsal algı ayağını yönetmeye ilişkin tedbirlerin alınması, bu konuda kamu spotları, afiş, broşür çalışmaları ve birimlerin kullanımına dönük rehber kitapların hazırlanması ve sosyal medyada şiddeti tahrik eden hesapların takibi noktasında çalışmaların sürmesi konularını görüşüyoruz.

**Sayın Bakanım, kıymetli vaktinizi ayırdığınız için teşekkür ederiz. Son olarak eklemek istediğiniz birşey varmı?**

Ben bu imkanı bana verdiğiniz ve sayfalarınızda yer ayırdığınız için teşekkür ediyorum. Biz, gençlerimizin en iyi imkânlarla sahip olmaları için var gücümüzle çalışıyoruz ve çalışmaya da devam edeceğiz. Birlikte pek çok sevinci ve heyecanı yaşadığımız bir yılı geride bıraktık ve yeni umutlarla yeni bir yıla girdik. 2019 yılına giriyoruz. Ben öncelikle, 2019 yılının milletçe birlik ve dirliğimizin kaim olduğu, dünyada adaletin ve sevginin hüküm sürdüğü, mazlum coğrafyalarda

akan gözyaşının son bulduğu güzel bir yıl olmasını temenni ediyor, aziz milletimizi sevgi ve saygıyla selâmlıyorum. Bakanlık olarak ülkemize, gençlerimize ve Türk sporuna yeni açılımlar kazandıran pek çok faaliyet gerçekleştirdik. Bizim hedefimiz, gençlerimizin yüzlerini güldürecek ve ülkemize yeni sportif başarılar kazandıracak çalışmalara imza atmak olacak. Ülkemizin demokrasideki ve ekonomideki gelişmesini çok daha ileri mesafelere taşıyacağız. Gençlerimizin güvenli yarınları için hiçbir fedakârlıktan geri durmayacağız. Dünyanın vicdanı ve akıllı olma mücadelesi veren ülkemizin en kıymetli varlığı hiç şüphesiz gençliğimizdir. Daha güzel bir Türkiye ve dünyanın güvencesi olan bu gençlik, yalnız ülkemizin değil bütün insanlığın selameti için bilgi ve düşünce üreten, her insanın ve canlının hukukunu adalet ve merhamet ekseninde gözeten idealist bir gençliktir. Değerli gençlerimizin bir yandan beden sağlıkları için spor yaparken; diğer yandan zihin dünyalarını zenginleştirmek için kelimelerin gücünden istifade etmeleri gerekiyor. Bu doğrultuda biz onların sporla, bilimle, sanatla iç içe bir hayat sürmeleri için gereken bütün imkânları kendilerine sağlama gayreti içindeyiz. Yurtlarımız, Gençlik Merkezlerimiz, Gençlik Kamplarımız ve spor tesislerimizle gençlerimizin yeni yılda da hayatlarını kolaylaştırmaya ve renklendirmeye devam edeceğiz. Biliyoruz ki Türkiye'nin çocukları ve gençleri ne kadar mutlu ve başarılı olursa, Türkiye'nin yarını da aynı ölçüde aydınlık ve parlak olacaktır.

Sayın Cumhurbaşkanımızın işaret ettikleri 2023 hedeflerine bir adım daha yaklaşmanın heyecanı, kutlu yürüyüşümüze aşkla, inançla devam edeceğiz.

AYD GENEL BAŞKANI SİNAN BURHAN;

# “YEREL MEDYA BEKAA MESELEMİZİN EN ÖNEMLİ SİGORTASIDIR.”

Sinan Burhan  
AYD Genel Başkanı



**Sayın Başkan, öncelikle Kepenk okurlarımız için kendinizi tanıtır mısınız?**

**SİNAN BURHAN:** Kayseri doğumluyum. İlk ve ortaokulu Kayseri Ebiç köyünde okudum. İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunuyum. Üniversite yıllarında Anadolu Gençlik Dergisi'nde Milli

Gençlik Vakfı'na ait dergide İstanbul Temsilciliği yaptım. Kanal 7 ve Yeni Şafak Gazetesi'nde stajımı tamamladım. Daha sonra B TV'de haber müdürlüğü görevini ifa ettim. OSTİM Televizyonunda Haber Müdürlüğü yaptım. Şimdi de KON TV Televizyonu'nda Ankara Temsilciliği yapıyorum. TRT Haber'de Anadolu Soruyor isimli programı-

mızı gerçekleştiriyorum. Anadolu Yayıncılarını bir araya getirerek Anadolu Yayıncılar Derneğini kurduk Türkiye'nin en büyük, en güçlü sivil toplum örgütüydük. Evliyim, 4 çocuk babasıyım.

**Efendim, 4. Anadolu Medya ödülleri görkemli bir tören ile gerçekleştirildi. Törende devlet büyüklerimizin yanı sıra bir çok önemli konuk katıldı. Siz neler söylemek istersiniz?**

Anadolu Medya Ödülleri ile ilgili de bilgi vereyim. Anadolu Yayıncılar Derneği olarak bünyemizde bulunan 320 yerel radyo ve televizyon ile bir araya gelerek Anadolu Medya Ödülleri'nin istişaresini yaptık. Yoğun bir çaba sarf ettik. Bu istişareler ve anket çalışmaları noktasında yapılan araştırmalar sonucunda

“ Anadolu Yayıncılar Derneği olarak bünyemizde bulunan 320 yerel radyo ve televizyon ile bir araya gelerek Anadolu Medya Ödülleri'nin istişaresini yaptık. Yoğun bir çaba sarf ettik. Bu istişareler ve anket çalışmaları noktasında yapılan araştırmalar sonucunda ödülleri verdik.





ödülleri verdik. Bu ödüllere bu sene anlam katan bir başka boyut da Anadolu'ya Ruh Katanlar bölümüydü. Dört dalda ödül verdik. İlki sayın Recai KUTAN Bey'e takdim edildi. Milli Görüş davasının en önemli isimlerinden birisi. Hak ve adalet yolcusu ve büyük dava adamı. Gerek ESAM'ın kuruluşunda

gerek Saadet Partisi, Refah Partisi kuruluşunda gerek ise sivil toplum örgütlerinin kuruluşlarında çok büyük emeği vardır. Diğer ödülümüz, Sayın Bilal ERDOĞAN Bey'e takdim edildi. Bilal Bey de unutulmaya yüz tutmuş kültürlerimizin içerisinde bulunan spor dallarını hatırlatan çalışmalar yapıyor. Etno

sporla birlikte cirit, okçuluk, güreş gibi alanlarda çocuklarımıza hizmetler veriyor. Spor yoluyla kültürümüzü, maneviyatımızı ve geleneğimizi anlattığı için Bilal Bey'e ödül verdik. 3. ödülümüz, Alev ALATLI Hanımefendi'ye takdim edildi.

“ Yerel Medya bu ülkenin birliğinin bütünlüğünün teminatıdır. Yerel medya olmadan demokrasi insan hakları olmaz. Yerel medya beka meselemizin en önemli sigortasıdır. Bakınız biz 28 Şubat sürecine yerel medya olarak karşı çıktık. 15 Temmuz da sokaklardaydık. Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN'a destek verdik.





> Kendisi özellikle sosyoloji, psikoloji alanlarında çok önemli hizmetler veriyor. Aydınlarımızın komplekse girmemesi gerektiğini bu ülkede yaşayan insanların güçlü olduğunu, tarihimizin güçlü olduğunu, büyük alimler, bilim adamları yetiştirdiğimizi komplekse girmememiz gerektiğini ifade ediyor. Hizmetlerinden ötürü kendisine ödül verdik. Son olarak da Anadolu'ya Ruh ve-

renler de Türk Tarih Kurumu Başkanı Sayın Prof. Dr. Refik TURAN Beyefendi'ye ödül verdik. Osmanlı, Selçuklu ve Türk Tarihi alanında büyük araştırmaları olan, tarihimizin kıymetli bilgilerinin korunması gelişmesinde aktif rol oynayan Refik Bey'e ödülünü takdim ettik. Saydığım kişilerin haricinde ulusal gazetelerimizden gelen değerli isimler vardı. Ödül törenimizde

“ Yerel medya kuruluşlarına uydu fiyatlarına indirim yapılmalıdır. Ödemeler yüzde 50 daha aşağı olmalıdır.

şöyle demiştim;“Anadolu Medyası'ndan darbeci olmaz, Anadolu Medyası'ndan mandacı olmaz. Anadolu Medyası bu memleketin birliğini bütünlüğünü temsil eder.”

Bende sizin aracılığınızla tekraren Anadolu'nun dört bir yanından karışık demeden ödül törenimize gelen yerel medya mensupları arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

**“TÜRKSAT, yerel ve ulusal medyadan ödemeleri Türk Lirası üzerinden almalıdır.” açıklamasında bulunuz. Konu hakkında neler söylemek istersiniz?**

TÜRKSAT konusuna gelince adı TÜRKSAT ama kendisi dolar üzerinden ödeme alıyor ve Anadolu kanallarının en büyük sıkıntılarının





başında TÜRKSAT ödemeleri geliyor. Uydu maliyetleri fevkalade yüksek. Son dönemde ekonomideki daralma nedeniyle dolar ve euronun artması nedeniyle ciddi anlamda bir kısıtlanma var. Ekonomik anlamda bir darboğaz var. Bu darboğaz nedeniyle uydu fiyatlarını ödeyemiyoruz. Yerel medya kuruluşlarına uydu fiyatlarına indirim yapılmalıdır. Ödemeler yüzde 50 daha aşağı olmalıdır. Çünkü yerel medya kamusal bir görev yapıyor. Yerel Medya bu ülkenin birliğinin bütünlüğünün teminatıdır. Yerel medya olmadan demokrasi insan hakları olmaz. Yerel medya beka meselemizin en önemli sigortasıdır. Bakınız biz 28 Şubat sürecine yerel medya olarak karşı çıktık. 15 Temmuz da sokaklardaydık. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN' a destek verdik. Sayın Erdoğan açıklama yapmadan bile yerel medya olarak biz meydanlara inerek milli iradenin yanında yer aldığımızı belirttik. 17-25 Aralık FETÖ darbesine karşı yerel medya olarak biz hükümetimize destek verdik. O gece İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu Bey dedi ki; "Yerel medya ne zaman bizim başımız sıkışsa her zaman yanımızda yer almıştır. Anadolu'ya sığınmışızdır, Anadolu önemlidir." Bu noktada yerel medyaya destek verilmelidir."



“ Sinan Burhan; “Anadolu Medyası’ndan darbeci olmaz, Anadolu Medyası’ndan mandacı olmaz. Anadolu Medyası bu memleketin birliğini bütünlüğünü temsil eder.”



**Anadolu Yayıncıları Derneği (AYD) olarak 2019 yılı için projeleriniz nelerdir?**

Anadolu yayıncıları olarak 2019 yılında özellikle uluslararası projelerimiz var. Bilgi ve görgü paylaşımı yapmak için yurt dışına gitmeyi planlıyoruz. Geçtiğimiz sene Azerbaycan'a gittik. Burada 15 Temmuz' u anlattık. FETÖ darbe girişimini anlattık. Azerbaycan'daki meslektaşlarımızla bir araya gelerek kardeşliğimizi arttırdık. Bilgi paylaşımında bulunduk. 2019 yılında Balkanlar, Ortadoğu ve Avrupa'da büyük bir konferans düzenlemeyi planlamaktayız. Bu konferanslarla birlikte Türk medyasının özellikle yerel medyanın ufkunun açılmasını, eğitim ve tecrübelerinin artmasını amaçlamaktayız.



“ Anadolu yayıncıları olarak 2019 yılında özellikle uluslararası projelerimiz var. Bilgi ve görgü paylaşımı yapmak için yurt dışına gitmeyi planlıyoruz. Geçtiğimiz sene Azerbaycan'a gittik. Burada 15 Temmuz' u anlattık.

# ESDER VE KOSGEB İŞBİRLİĞİ İLE 9 İLDE AHİ KARDEŞLİĞİ GECESİ YAPILDI

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve ESDER işbirliği ile esnafımız arasındaki kardeşlik duygusunun pekiştirilmesi ve KOSGEB tarafından KOBİ'lere verilmesi planlanan teşviklerin açıklanması amacıyla İstanbul, Ankara, Gaziantep, Samsun, Elazığ, Erzurum, Trabzon, Düzce ve Mersin'de AHİ KARDEŞLİĞİ GECESİ düzenlendi.

9 farklı ilde düzenlenen program Ahiliğin günümüze aktarımı sayılan ŞED Kuşanma Töreni ve çekiliş ile renklenirken geceye siyasi ve iş dünyasının önemli simalarının yanı sıra STK temsilcileri katıldı.

## İŞTE GECELERDEN İZLENİMLER..

**SAMSUN-** Samsun Büyükşehir Belediyesi Şehit Ömer Halisdemir Çok Amaçlı Konferans Salonu'nda düzenlenen gecede konuşma yapan Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Teknoloji, Yenilik ve Yerileştirme Dairesi Başkanı Ahmet DURSUNOĞLU ekonomi ve KOBİ'ler ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. DURSUNOĞLU; "Türkiye'de KOBİ sayısına bakacak olursak, ülkemizde 3.652.000 işletme var. Bu işletmelerin %99,83'ü KOBİ. Yani

bu demek oluyor ki 1 ile 9 arasında işçi çalıştıran ve 1.000.000 dan daha az hasılatı olan işletmelerdir. Ülkemiz ekonomisinin KOBİ'ler üzerinde durduğunu söylesek yeridir ve bu anlamda KOSGEB olarak 2017 yılında esnafımız için bir faizsiz kredi çıkardık. 3 yıl vadeli krediydi. Bu krediden ülke genelinde yaklaşık 290.000 esnafımız faydalanırken Samsun'da ise 5.600 esnafımız yararlandı. Onun dışında istihdam, belgelendirme, test analiz, girişimcilik, finansman, eğitim danışmanlığı, tanıtım, pazarlama ve lojistik desteği gibi birçok desteklerimiz var. Bu desteklerimizle 81 ilimizde 90 müdürlük kanalıyla





KOBİ'lerimizin hizmetine sunmaya çalışıyoruz.”

**GAZİANTEP-** Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Onat Kutlar Salonu'nda düzenlenen gecede konuşan ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS “kardeşlik teması “ ve “kardeşliğin önemi” çerçevesinde çeşitli etkinlikler yaptıklarını belirtti ve düzenlenen gecede kardeşlik teması üzerinden esnaflara Ahi kültürünü vurgulayarak;” Şu anda bu ülkenin ve İslam coğrafyasının en büyük ihtiyacı kardeşliktir. Birbirimizle olan bağlarımızı daha da güçlendirmemiz, birbirimizi sevgiyle ve muhabbetle kucaklamamız gerekmektedir ki bu topraklarda var olma mücadelemizi devam ettirelim. Bizler de kardeşliği vurgu yapan programlar yapmaktayız.”dedi.

**TRABZON-** Trabzon Hamamizade İhsan Bey Kültür Merkezi'nde düzenlenen geceye KOSGEB Başkan Yardımcısı Recep Ali ERDOĞAN, ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, KOSGEB Hizmet İçi Hizmet İçi Eğitim Müdürü Ahmet BAYDAR, Saadet Partisi Trabzon İl başkanı Cevat KURT, Memur-Sen Trabzon İl temsilcisi Mehmet KARA, Erbakan Vakfı Trabzon İl Başkanı Halil TOPAL, İSOMDER Trabzon İl Başkanı Fahri HACI-SALİHOĞLU, Cansuyu Trabzon İl Başkanı Fırat ÖZCAN, YENİAD Trabzon İl Temsilcisi Dinçer KARAKAŞ ve Milli gazete Trabzon İl Temsilcisi Caner KUL'un yanı sıra çok sayıda çeşitli STK'lar katıldı. KOSGEB Başkan Yardımcısı Recep Ali ERDOĞAN, KOSGEB bünyesinde değişiklikler olduğunun belirtti. Gerçekleşen dönüşümleri ise, “Bizler KOSGEB olarak artık kendi bünyesinde karar alan, uygulayan içe kapanık bir grup olmaktan ziyade yaptığımız iş ve işlemleri planlarken sahada olmayı esnaf kardeşlerimizle, KOBİ'lerimizle



Recep Ali Erdoğan  
KOSGEB Başkan Yardımcısı

“ KOSGEB ARGE-Yenilik Destekleri Teknoloji Daire Başkanı Ahmet DURSUNOĞLU; “İstihdam, belgelendirme, test analiz, girişimcilik, finansman, eğitim danışmanlığı, tanıtım, pazarlama ve lojistik desteğimizi 81 ilimizde 90 müdürlüğümüz kanalıyla KOBİ'lerimizin hizmetine sunmaya çalışıyoruz.”

bir araya gelerek onların duygu ve düşüncelerini almayı çok önemsiyoruz. Bu kapsamda KOBİ gelişim destek programı olan 300.000 TL geri ödemesiz, 700.000 TL geri ödemesiz olan desteğimizi sektörel ve bölgesel incelemelerimizin ardından sizlere 2018 yılı içerisinde sunduk. Aynı zamanda bu destek programının aynısını 2017 yılında da uyguladık ve 500.000.000 destekli bir limit programıydı. Malumunuz 2.000 işletmeye verecektik ama 1 Mart' ta Başbakanımızın açıklamalarıyla 2.000 olan işletme sayısını 3.000'e çıkarttık. 500

Milyon TL olan limiti ise 230 ile 240 Milyon TL civarında arttırarak 3.000 işletmeye bu desteği sunduk. Dolayısıyla bu KOBİ'ler kapsamında yapmış olduğumuz çalışmaya benzer bir çalışmayı ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS'un bizlere yapacağı yol arkadaşlığıyla 9 ilde bahsettiğimiz organizasyonları yapacağız ve esnaf kardeşlerimizle bir araya geleceğiz.” şeklinde ifade ederek yapılacak olan çalışmalarında müjdesini verdi..

**ELAZIĞ-** Trabzon'dan sonra ise durak Elazığ.. Elazığ'da Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi (KOSGEB) ile Esnaf ve Sanatkarlar Derneği (ESDER) tarafından düzenlenen programda Şed Kuşanma merasimi, esnaf filmleri sergisi ve Mehmet ÇETİN konseri yer aldı. KOSGEB ve ESDER ortaklığı ile düzenlenen etkinliğe Elazığ Belediye Başkanı Mücahit YANILMAZ, Esnaf ve Sanatkarlar Derneği Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS, KOSGEB Başkan Yardımcısı Recep Ali ERDOĞAN, Ak parti İl Başkanı Ramazan GÜRGÖZE, siyasi parti temsilcileri, esnaf ve sanatkarlar katıldı. Programda konuşan Elazığ Belediye Başkanı Mücahit YANILMAZ; Türk kültürünün hoşgörüyü



Mahmut Çelikus  
ESDER Genel Başkanı

esnaf ruhunu" yaşatmak ve gelecek nesillere aktararak ekonomik temellerimizin toplum ve kültürel unsurlarımızla harmanlayarak devam ettirilmesinin yalnızca maddi kaygılardan ve temennilerden ibaret olmadığını görüyoruz. Hem ülke ekonomisine yapılacak katkılar hem de esnafımızın kapsadığı alanları geliştirmek anlamında atılan adımlar büyük önem taşımaktadır.

Elazığ Belediye Başkanı Mücahit YANILMAZ sözlerine esnafın sosyo-ekonomik durumu ve göstergeleriyle ilgili olarak " Bir ülkede eğer esnaf ayakta ise esnaf geçimini rahatlıkla temin edebiliyor ise o ülke sağlam demektir. Dolayısıyla ülkemizde esnafımızın daha canlı, daha dinamik olabilmesi için 2002 yılından bugüne kadar gelen Ak Parti hükümetlerinde esnafımızı destekleyen birçok teşvikler olmuştur. Yapılan teşvik ve uygulamalar arasında son dönemlerde genç işsizliğin önüne geçmek ve ahilik kültürü temelinde esnaflığın devamlılığını sağlamak adına 30 ya-

en açık haliyle barındırmış olduğu alanlardan biri olan Ahilik kültürünü;" Eğer bir olayın içerisinde kardeşlik varsa; sevgi vardır, muhabbet vardır, hoşgörü vardır. Bizim Ahilik Kültürümüzü anlatmaya gerek yok. Esasında esnaf arasındaki ilişkiyi bizim medeniyetimiz her şeyiyle belirli kalıplara oturtmuştur. Öyle bir medeniyetin mensuplarıyız ki boş alan hiç bırakılmamıştır. Yolda karşıdan karşıya geçmekte

zorlanan bir büyüğümüzün, bir dedemizin, bir ninemizin elinden tutup onu karşıya geçirebiliyorsak bu da Ahiliğin sosyal yaşama yansımış şeklidir. " şeklinde ifade ederek Ahilik kültürünün barındırmış olduğu hoşgörü ve diğer kültürel unsurlarla birlikte iç içe olduğuna vurgu yapmıştır. Buradan Anadolu Selçuklu Devleti'nden Osmanlı'ya, Osmanlı'dan günümüze tarihsel bir yolculuk yapan "Ahilik kültürü ve





şından küçük olan girişimci gençlerimize verilen desteklerdir. Esnafa destek ise illa cebine para koymak demek değil, onun alışverişinin önündeki engelleri kaldırmaktır.”

**DÜZCE-** ESDER Genel Başkanı Mahmut Çelikus, TSO Bakanı Tuncay Şahin, KOSGEB İl Müdürü Arif Torun , Saadet Partisi İl Başkanı Birkan Mertol, ESDER Başkanı



“ Elazığ Belediye Başkanı Mücahit YANILMAZ; “Eğer bir olayın içerisinde kardeşlik varsa; sevgi vardır, muhabbet vardır, hoşgörüdür.”

Mehmet Tuncel , dernek üyeleri ve çok sayıda iş adamı katıldı. Program açılışında KOSGEB İl Müdürü Arif TORUN KOSGEB’in esnaflar için önemli bir kurum olduğunu söyleyerek kurumun yeni yol haritasını anlattı, en önemli yeniliğin ise vatandaşa hizmette bürokrasinin azaltılması olduğunu vurguladı. TORUN’ un açıklamalarının ardından Şed kuşanma törenine geçildi. Ahilik tarihinin anlatıldığı gösteri-



nin ardından ESDER Genel Başkanı Mahmut ÇELİKUS söz aldı. ÇELİKUS; Esnaf ve Sanatkarlar Derneği’nin sevgi, kardeşlik, üretim ve paylaşım olarak 4 ana felsefesi olduğunu belirttikten sonra sözlerine şunları ekledi; “Bugün İslam ülkeleri arasında yaşanan problemlerden söz ederken; “Küreselleşme diye bir olgu, küreselleşme tek tip insan istiyor aslında insan da istemiyor. Robotlaşmış insan istiyor. 10 yıl sonra bir rivayete göre , bizim yapacağımız işlerin %80’ini robotlar yapacak.İşsizlik patlayacak fakat benim korktuğum bizi robotlaştırmaları. Duygularımızı, sevgimizi, merhametimizi, komşuluğumuzu, kardeşliğimizi kaybediyoruz. Aile içinde ve toplumda sıkıntılar artıyor yani nereye gidiyoruz. Parası olan da mutlu değil.”dedi.

**ERZURUM-** Erzurum Atatürk Üniversitesi’nde düzenlenen geceye

AK Parti Erzurum Milletvekilleri Zehra TAŞKESENLİOĞLU ve İbrahim AYDEMİR’ in yanı sıra KOSGEB Başkan Yardımcısı Ahmet AKDAĞ şu açıklamalarda bulundu; “Öncelikle burada bir başkan yardımcısı olarak değil, bir Erzurumlu olarak sizlere sesleniyorum. Erzurum halkı tarih boyunca bu ülkede gerçek vatanseverliğin yanı sıra gerçek ve hakkaniyetli esnaflığında öncülerinden olmuştur. Erzurum’un ezelden gelen ve oldukça sağlam olan manevi altyapısının esnaf kültürüne sirayeti yüzyıllardır bu coğrafyada da “dada” kavramı samimiyet ve dürüstlüğün sembolü olmuştur. Şimdi ben bir Erzurumlu olarak hem Erzurum’u hem de esnafı uzun ve kısa vadede ekonomik olarak kalkındıracak KOBİ desteklerine olan başvurularını yakından takip edeceğim.”



# KARZ-I HASEN'İN İHYASI

## “KARZ-I HASEN FİNANS VAKFI”

Günümüzde kullanılan kredi; borç tabiri, aslında Arapçada karz olarak ifade edilmektedir. Zorunlu olmayan, insanın iradesine bırakılan yardımlardan olan karz-ı hasen (güzel borç) geniş anlamıyla; herhangi bir menfaat beklentisi olmadan karşılığı Allah'tan umularak ihlaslı yapılan, gönül hoşluğu ile verilen ve ardından eziyet edilip başa kakılmayan, piyasada misli olan mal ile yapılan bir ibadet; ölçülebilen maldan verilen güzel borç, ödünçtür. İncamızda samimi duygularla verilen karz-ı hasen, salih amel olarak kabul edilmiştir. Bunun yanı sıra borcunu zamanında ödeyen, ödünç alan taraf da hadislerle, en hayırlı kimselerden ilan edilmiş; böylece karz-ı hasenin iki tarafı da manevi anlamda teşvik edilerek karz-ı hasenin fikri altyapısı güçlendirilmiştir. Bu fikri altyapı, bize verilen teşvikler ve İslam toplumlarının bugüne kadarki deneyimleri karz-ı hasenin kurumsal kimlik kazandırılmasına yönlendirmektedir. Karz-ı hasen Kur'an-ı Kerim'in birçok yerinde zikredilmiş, Peygamber Efendimiz tarafından uygulanması teşvik edilmiştir.

### KARZ-I HASEN VE MİKRO KREDİ

Gelir düzeyi düşük veya çeşitli nedenlerle bozulmuş, mevcut finansal sistemin talep ettiği şartları sağlayamayan, ancak herhangi bir sağlık sorunu bulunmayan kişilere borç/ kredi imkânı sunmak, karz-ı hasen ile mikro kredinin kesişim noktasını oluşturuyor. Her iki uygulamada da belirtilen kısıtlara haiz kişilerin emekleri ile birlikte kendilerine yeten ve sürdürülebilir bir ticari kazanca sahip olmaları



Osman Çelebi  
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.  
Stratejik Planlama Müdürü

“ Karz-ı hasen (güzel borç) hiçbir maddi çıkar gözetmeksizin bir insanın sıkıntısını gidermek amacıyla karşılıksız borçvermektir.

hedeflenmektedir. Bu amaç birliği nedeniyle özellikle kaynak kullanırma tarafında getiri beklentisi hariç tutulduğunda, karz-ı hasen ile mikro kredinin benzediği ifade edilebilir. Uygulamalara baktığımızda Bangladeş'te, 1976'da Muhammed Yunus tarafından başlatılan mikro kredi bugün dünyada 100'den fazla ülkede milyonlarca yoksul insana yarar sağlamış, kendi kendini büyüten bir yapı hâlinde varlığını sürdürmektedir. Ülkemizde uzun yıllardır mikro finansman benzeri uygulamalar değişik yapılar (Bankalar, Vakıflar, Dernekler,

Meslek Odaları, Kooperatifler ve bazı kamu kurumları) devam etmektedir. Bu konuda Türkiye İsrافی Önleme Vakfı'nın (TİSVA) çalışmaları öne çıkmaktadır. Vakıf bünyesinde yürütülen “Türkiye Grameen Mikro Finans Programı” ile de finansal sıkıntının azaltılması ve Türkiye'de yoksulların küçük bir sermayeye ulaşmasını sağlamak amacıyla mikro kredi faaliyeti gerçekleştirilmektedir. Türkiye Grameen Mikro Finans Programı ile 2003'ten bu yana 162 binden fazla dar gelirli kadına ulaşılarak 700 milyon liralık mikro kredi sağlandığı ifade edilmektedir. Belirtilen başarılı uygulamaya paralel olarak ülkemizde birkaç kez “Mikro Finansman Kuruluşları” hakkında kanun çalışması yapıldı, ancak çeşitli nedenlerle sonuçlandırılmadı. Uygulama pratiği açısından dünyada başarılı birçok karz-ı hasen örneği bulunmaktadır. Bunlar arasında en dikkat çekenlerden biri 2003'te faaliyete gecen Pakistan'daki Akhuwat (Kardeşlik) uygulamasıdır. Bu organizasyonda, eğitim, ev, evlenme, yeni iş ve tefecilere düşmüş kişilere karz-ı hasen kullandırımı yapılmakta olup sağlık sektöründe de ilave yatırımları bulunmaktadır.

### Karz-ı Hasenin Katılım Bankalarında Uygulanabilirliği

Katılım bankalarında karz-ı hasen uygulaması iki yöntemle olabilir:

- Finansman Ürünü Olarak karz-ı hasen: Konvansiyonel bankalarda da kullanılan bir ürün olup, mevcut yapısı ile katılım bankalarına rekabet desteği ve müşteri sadakatine katkı sağlayan bir nakit finansman

(<http://katilimfinansdersigi.com.tr> den alıntılanmıştır.)



ürünüdür. Katılım bankalarının kendi usullerine göre bireysel ve ticari müşterileri ile akdedilecek sözleşme kapsamında; kâr payı, vade farkı ve benzeri adlar altında bir gelir ve nema elde etmeksizin finansman sağlamasıdır.

- Sosyal Sorumluluk Faaliyeti; Sosyal Bankacılık Olarak Karz-ı hasen: Üretimi ve girişimciliği teşvik etmek ile ihtiyacı olana yardım yapmaktır. Faizsiz finansman çözümleriyle reel ekonomiye destek veren katılım bankaları üretimi ve girişimciliği teşvik etmek ile ihtiyaç sahibi birey/gruplara karşılıksız borç (karz-ı hasen) vererek, farzı kifaye babından, sosyal sorumluluk görevlerini “sosyal bankacılık” adı ile yerine getirebilir. Bu modelin kaynakları bağışlar ve fon toplama (karz-ı hasen fon hesabı ve karz-ı hasen yatırım fonu oluşturma) yöntemleri ile iki şekilde oluşturulur. Bağışlar, bankanın sosyal sorumluluk için ayrılan kaynaklarından ve bağış yapmak isteyen herkesten toplanabilir. Bunun için yasal düzenleme gerekmektedir. Bunun dışında, yasal altyapısını oluşturmak şartı ile katılım bankala-

rının mevcut faaliyet alanlarına bir yenisi eklenebilir. “Karz-ı hasen fon hesabı” adıyla, sadece belirlenen şartlarda ve amaçlar için hesap açıp fon toplayabilir, fon kullanabilirler ve bu fonları yönetebilirler. Karz-ı hasen hesabında toplanan kaynaklara herhangi bir getiri verilmez.

Diğer bir kaynak alanı ise; “Karz-ı hasen yatırım fonu” oluşturulmasıdır. Karz-ı hasenin kurumsal kimliğini ve faaliyetlerini desteklemek isteyen yatırımcılara yönelik yatırım fonu kurulur ve bu fonlardan elde edilen gelirler karz-ı hasen hesabına aktararak kullanıma sunulur. Yatırımcılara sadece ana paraları geri ödenir. Örnek olarak; İslam Kalkınma Bankası (IDB) tarafından kurulan Kalkınma İçin İslami Dayanışma Fonu’nun (ISFD) ihtiyaç duyduğu kaynağı teminen oluşturduğu İhsan Vakfı Yatırım

“ Türkiye Grameen Mikro Finans Programı ile 162 binden fazla dar gelirli kadına ulaşılarak 700 milyon liralık mikro kredi sağlandı.



Karz-ı hasenin dünyadaki en iyi uygulamalarına örnek gösterilen Pakistan’daki Akhuwat kuruluşu; bugüne kadar 1,5 milyar Usd karz-ı hasen kullandırdı.

Fonu (IWIF) verilebilir. Toplanan kaynakların kullanılmasında, önceden belirlenmiş amaçlar doğrultusunda karz-ı hasen mantığı ile mikro finans verilmesinde katılım bankası doğrudan rol alabileceği gibi bu konuda uzman kuruluşlarla iş birliği yaparak da mikro finans kullanımını gerçekleştirebilir. Yurarda çok kısaca özetlemeye çalıştığım “Sosyal Bankacılık Modeliyle Karz-ı hasen” yasal eksikliklerinin tamamlanması koşulu ile katılım bankacılığı bünyesinde uygulanması mümkündür. Ancak katılım bankalarının kâr amaçlı ticari kuruluşlar olması, ticari hayatın realitesi, uygulama pratiği gereği; rekabet ve odaklanma sorunlarının yanı sıra karz-ı hasenin bir başka kurumsal kimlik altında konumlanmasından dolayı gereken önceliğin verilemeyecek olması gibi nedenler dikkate alındığında bu tür bir yapılanmanın karz-ı hasenin kurumsallaşması için uygun olmadığı kanaatindeyim. Buradan hareketle konuya önerimi izah ederek devam edeceğim.

### KARZ-I HASEN İÇİN YENİ ÖNERİ: “KARZ-I HASEN FİNANS VAKFI”

Sosyoekonomik bir meseleyi sosyal sorumluluk bilinciyle ele almaya çalıştığımız karz-ı hasen uygulamasının başarıya ulaşması; uygulamayı pratiğe dönüştürecek “kurumsallaşma” yöntemine de bağlıdır. Bu bağlamda, İslami bir gelenekle



➤ sosyal sorumluluk faaliyetlerinin yerine getirilmesinde önemli bir rol oynayan vakıf müessesesi karz-ı hasenin toplumda kabul görmesinde de önemli rol oynayacaktır. Fakat modern toplumun, günümüzün ekonomik ve finansal koşulları göz önünde bulundurulduğunda, karz-ı hasen uygulaması için oluşturulacak vakıflar, günümüz ekonomi ve finans uygulamalarına uyum sağlayacak bir yapıya sahip olmalıdır. Bu sebeple vakıf ruhuyla can bulmasını arzuladığımız modelin günümüz finans dünyasıyla uyumunu sağlayacak yasal ve teknik yapısıyla birlikte “Karz-ı hasen Finans Vakfı” olarak isimlendirilmesini öneriyorum. Bu aşamada ilk akla gelen Osmanlı’daki para vakıflarının işlevini bugün büyük ölçüde katılım bankaları karşılamaktadır. Bu nedenle, sadece karz-ı hasenin ihyası için yeni bir vakıf türü oluşturulmalıdır. Kamu ve özel sektör teşvikli kaynakların sınırlı olmasının yanı sıra aile ve arkadaş borçlanmalarında yaşanan olumsuz deneyimler ve küreselleşen dünyada bireycilik dayanışma için karşılıksız borç verme gibi güzel bir hasletin azalmasına neden olmuştur. Psikolojik yönden baktığımızda insanın ailesi de olsa insandan borç veya yardım



## KARZI HASENİN DAYANAKLARINDAN BAZILARI

**Hiçbir maddi çıkar düşüncesi gözetmeksizin sırf Allah’ın rızasını kazanmak ve din kardeşinin sıkıntısını gidermek amacıyla karşılıksız borç vermeye karzı hasen denir.**

### TEĞABÜN, 17

“Eğer Allah’a karzı hasen(güzel bir borç) ile borç verirsiniz, onu size (kat kat) artırır ve mağfiret eder. Allah şükürün karşılığını verendir, Halimdir.”

### HADİD, 11

“Kimdir şu kimse ki, Allah’a karzı hasen(güzel borç) ile borç versin de (Allah da) onu kendisine artırsın! Ayrıca onun için(peki) değerli bir mükâfat vardır.”

### HADİS-İ ŞERİF

“Bir şeyi ödünç vermek, onu sadaka olarak vermekten hayırlıdır.”

**Karzı Hasenin İstilahtaki Anlamı: İhtiyacı olana borç vermek, borçluyu rahatsız etmemek, mali durumu iyi olmayan borçluya ihtiyacı kadar mühlet tanımak, onun şahsiyetini rencide etmemektir.**

istememesi/alması çok da kolay değildir. Ancak esas ve usulleri belli bir şekilde kurumsal bir yapıdan borç istenmesi/alınması daha kolay olup, istismaların ve aile ilişkilerinin bozulmasının önüne de geçer. Ayrıca kurumsal yapı borç alanı işi konusunda eğitip destekleyebilir. Finansa erişimi zor olanların güzel borç yöntemi ve kurumsal

“ Katılım bankaları girişimciliği teşvik ederek ve ihtiyaç sahibi bireylere karz-ı hasen vererek sosyal sorumluluk görevlerini yerine getirebilir.

bir yapı ile finansmana ulaşması daha kolay ve insancıl bir değer önerisi olarak bize fırsat penceresi sunmaktadır. Karz-ı hasen finans vakfının oluşumunda bazı konuları çözüme kavuşturmak gerekiyor. Bu konulardan ilki; paranın değer kaybının önlenmesi, enflasyon farkının alınması, altın ya da döviz bazlı borç alma ve borç verme konusudur. Enflasyon farkının alınması tartışma konusu olsa da alınmasına destek veren İslam âlimleri de bulunmaktadır. Enflasyon farkının alınması bir anlamda karz-ı hasen olarak borç verenin korunması ile aracı kuruluş olan vakfın sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilir. Bu önerinin uygulanabilmesi için fetvaya ve vergi mevzuatında düzenlemeye de ihtiyaç vardır.

İkincisi; yönetim (yönetici ve çalışanlarda aranan özellikler de dâhil), denetim ve şeffaflık konusudur. Buradaki önerimiz bankacılık kanununa benzer ancak kendine özgün bir yasal altyapı oluşturulması ile bu sorun çözülebilir.

Üçüncü konu ise; Vakfın alacaklarının tahsilatı ve tahsil edilemeyen alacaklara karşı tutumun ne olacağıdır. Konuyla ilgili önerimiz şunlardır:

- Mevcut yasal süreçler dikkat alınarak; karz-ı hasenin ruhuna uygun vakfın, vakfa karz-ı hasen





veren ve vakıftan karz-ı hasen yolu ile mikro finansman kullananların haklarını koruyucu özel bir sözleşme hazırlanmalıdır.

- Ayrıca işin manevi boyutunu hatırlatan ilave bir vakıf sözleşmesi hazırlanması: kişiye manevi sorumluluğu da hissettirmelidir.
- Tahsilat yapılamayan alacağın borçlusu iyi niyetli ise bir kısmı ya da tamamı infak edilebilir. Bu konu vakıf yönetim kurulunun uhdesinde çözüme kavuşturulmalıdır.
- Tahsil takip süreçlerinin ayrıntılı tanımlamalarına ihtiyaç vardır.
- Ekonomik olarak ise, varlıkların ve ihtiyaçların doğru tespiti, verilen kredinin hangi amaç için kullanılacağı, borçluya olacak katkısı, kefil, teminatların sigorta ettirilmesi gibi hususlar "koruyucu hekimlik" kapsamında önem arz etmektedir.

Dördüncü konuda; kaynak ve gelir oluşturma yöntemin ne olacağıdır.

Kaynak oluşturma alanları:

- Nakdî ve aynı kuruluş sermayesi,
- Bağışlar: İsteyen gayrimenkul ve/veya gayrimenkul kira gelirlerini bağışlayabilir, nakdî veya gayri nakdî bağış yapabilir, isteyen belli tutarda üyelik aidatı ödeyebilir.
- Verilen borç (karz-ı hasen)tahsilatları
- Geri ödenmek için alınan karz-ı hasen (vakfın borç alması)
- Gelir üretmek amacıyla vakfın yatırım fonlarına aracılık etmesi Kamu kurumlarından yer tahsisi, nakdî ve gayri nakdi yardımlar; kefaletler sağlanabilir. Ayrıca bu vakfa yapılan bağışlar ile vakfın faaliyetleri vergiden muaf tutularak vakfın faaliyetlerinin geliştirilmesi teşvik edilebilir.

Gelir oluşturma alanları:

- Maliyetlerin karşılanması amacıyla alınan bağış ve kullanılan kaynak üzerinden yönetim gideri(masraf payı) kesilmesi: Vakfa amacı doğrultusunda bağış yapan veya geri almak üzere borç verenin yazılı beyanına istinaden (vakfiyesinde) belli tutarının yönetim gideri olarak belirtilip vakfa gelir yazılması, kalanın karz-ı hasen olarak kullanılabilmesi (Alınan yardım veya borcun %5, aidatın %5, kullanılan fonun %1 gibi yönetim gideri alınabilir).
- Alınan bağış ve kullanılan fonlar üzerinden yüzde 2 muhtemel zararlar için karşılık ayırmak. Sürdürülebilirlik için paranın değer kaybını enflasyon farkı olarak almak. (Bununla ilgili vergi muafiyetine ve fetva ya ihtiyaç vardır)
- Sigortacılık faaliyetlerinden elde edilebilecek gelirler.
- Faizsiz ürünlere yapılan yatırım gelirleri.
- Varsa iktisadi işletme gelirleri.
- vVe benzeri İslami referanslara uygun gelirler oluşturulabilir.

"KFS'nde kaynak oluşturmada karz-ı hasen hesabı sahipleri ile yatırım fonu hesabına para yatıranlara ana para haricinde herhangi bir gelir ödenmez." Yukarıda belirtilen hususlar dikkate alındığında "Karz-ı hasen finans vakıfları" diye bir vakıf türüne yönelik bankalar kanununa benzer (Kuruluşu, çalışma modeli, faaliyet alanları, sermaye, şubeleşme, şeffaflık, denetim, yönetici ve çalışanlarında aranan özellikler gibi tüm hususları ayrıntılı düzenleyen hesap verebilir) bir yapıda vakıf yasası bu işin alt yapısı için çok önemlidir. Karz-ı hasen finans vakıflarının Vakıflar Genel Müdürlüğü ve BDDK'nın gözetim ve denetimi altında faaliyetlerini sürdürebilmelerine imkân sağlayacak bir yasal zemin oluşturulmalıdır. Kendi sosyal dokumuza uygun ve deneyimlerimizden güç alarak; ahlaki değerler ışığında insan odaklı bir sistem inşa edilmesi kanaatimce ülkemizde katılım bankacılığına benzer bir etki yapacaktır. Özellikle hükümet politikası olarak, toplam sektör içerisindeki faizsiz bankacılığın payının artırılmaya çalışıldığı günümüzde faizsiz bir sistem olarak karz-ı hasenin ihya edilmesi, anılan politikalara ciddi destek sağlayacaktır.

## KARZI HASEN FİNANS SİSTEMİ(KFS) VE ANA FAALİYET ALANLARI



**Karzı Hasen Finans Sisteminin(KFS) ana değer önerisi; finansal erişebilirliği artırmak ve "sosyal kârdır." (Dünyada toplumsal barış ve Allah'ın rızası)**

### KAYNAK TOPLAMAK

- Bağış
- Karzı hasen hesabı
- Yatırım fonu gelirleri

### SİGORTACILIK VE YATIRIM FONLARINA ARACILIK ETMEK

**KAYNAK KULLANDIRMAK** (Karzı hasen yönetimi ile borç verme-mikro finans)

### HEDEF KİTLESİ

Finansa erişim olanağı bulunmayan düşük geliri yoksullar ve sıkıntıda olanlar:

- Kendi evinde veya ticaret hanesinde çalışan serbest meslek sahibi girişimciler,
- Kırsal bölgelerdeki küçük çiftçiler ve esnafar,
- Kentlerde ise küçük esnafar, hizmet sağlayıcılar, zanaatçılar, seyyar satıcılar gibi gruplardan oluşur.

**EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ VERMEK**

**Büyük ve süreçleri uzun finans kuruluşların yanında daha küçük, hızlı ve çok düşük maliyetlerde hizmet veren ve güven esasına dayanan finansal yapı ile yoksulların ve sıkıntıda olanların finansa erişimi kolaylaşacaktır.**

# GRİP İKİ HAFTADAN UZUN SÜRÜYORSA DİKKAT !

Doç. Dr. Seçkin Ulusoy  
Kulak Burun Boğaz ve  
Baş Boyun Cerrahisi Uzmanı



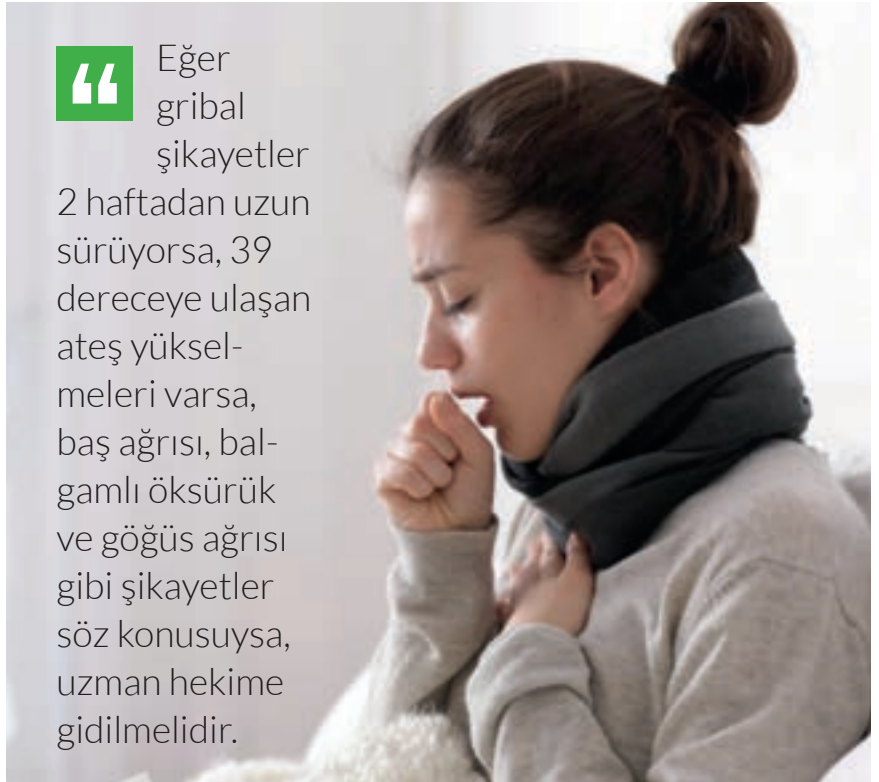
“ İnsanlar, gribe yakalandıklarını dahi fark etmeden, bu virüsü etrafındakilere bulaştırabiliyor. Öksürük ve hapşırıkla etrafa saçılan damlacık dediğimiz havada uçan mikro salgıların hava yoluyla yayılması ve hasta kişilerle direkt temas edilmesi de, bulaşmayı hızlandırıyor.

**Kışın soğuk algınlığı ve gribal enfeksiyonlara yakalanmamak için sihirli bir ilaç bulunmadığını belirten Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Uzmanı Doç. Dr. Seçkin ULUSOY, bu hastalıklar için koruyucu ve destekleyici yöntemleri disiplinle uygulamanın en önemli anahtar nokta olduğunu vurguluyor.**

Günlük hayatımızı olumsuz etkileyebilen grip ten korunmak, birkaç basit formülle mümkün. Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Uzmanı Doç. Dr. Seçkin ULUSOY, bu yöntemleri şöyle özetliyor;” Sık el yıkama alışkanlığının edinilmesi, farklı renkteki meyve ve sebzelerin düzenli tüketilmesi ve bu hastalığa yakalanmış kişilerden uzak durulması gerekiyor. Özellikle meyve sebzeleri bol tüketmek en etkili grip ilacı.”

Gribal enfeksiyonlar iki haftadan uzun sürüyorsa uzman hekime gidilmesi gerektiğini vurgulayan Doç. Dr. Seçkin ULUSOY, şunları söylüyor;” Gribal enfeksiyonlar, genellikle hafif atlatılıp kendiliğinden geçer. Ancak risk gruplarının daha dikkatli olması gerekir. Kü-

“ Eğer gribal şikayetler 2 haftadan uzun sürüyorsa, 39 dereceye ulaşan ateş yükselmeleri varsa, baş ağrısı, balgamlı öksürük ve göğüs ağrısı gibi şikayetler söz konusuysa, uzman hekime gidilmelidir.



(Yeşilay Dergisi 1020.sayısından alıntıdır.)



çuk bebekler, yaşlılar ve bağışıklık sisteminde zaafiyet yaratan çeşitli hastalıklar başlıca risk gruplarını oluşturuyor. Dünya genelinde, özellikle 2 yaş altındaki bebekler ve 65 yaş üstündeki yetişkinler, gribal enfeksiyonlar nedeniyle hayatlarını kaybediliyor. Eğer gribal şikayetler 2 haftadan uzun sürüyorsa, 39 dereceye ulaşan ateş yükselmeleri varsa, baş ağrısı, balgamlı öksürük ve göğüs ağrısı gibi şikayetler söz konusuysa, uzman hekime gidilmelidir. Gribal enfeksiyonlar üst solunum yolundan alt solunum yolu enfeksiyonlarına (zatürre, bronşit) yayılmaya başlamışsa, uygun tedavinin başlanması zorunludur.

### ÇOCUKLAR GENELDE ÜST SOLUNUM YOLUNDAN MUZDARIP

Çocukluk çağındaki doktor ziyaretlerinin büyük çoğunluğunu üst solunum yolu enfeksiyonlarının oluşturduğunu kaydeden Doç. Dr. Seçkin ULUSOY, sözlerine



şöyle devam ediyor;” Nezle, gribal enfeksiyonlar, bademcik iltihapları, sinüzit, orta kulak iltihapları gibi hastalıklar, üst solunum yolu enfeksiyonlarını oluşturuyor. Genelde çocuklar yılda 6-8 kez, yetişkinler ise yılda 2-4 kez arasında üst solunum yolu enfeksiyonları nedeniyle doktora gidebiliyor. Üst solunum yolu enfeksiyonlarının büyük çoğunluğu virüs kaynaklı

olduğundan, antibiyotik kullanımına gerek yoktur. Ancak, az önce de yukarıda ifade ettiğim üzere, beraberinde ateş, şiddetli ağrı, boyundaki lenf bezlerinin büyümesi gibi şikayetler devam ediyorsa, uzman bir hekime gidilmesi gereklidir.

### SALGINLAR OCAK AYINDA ZİRVEDE

Doç. Dr. ULUSOY, sonbahar ve kış aylarında görülen grip salgınlarının özellikle ocak ayında zirve yapabildiğini ifade ediyor;” Grip salgını, genelde ocak ayında zirve yapıyor, fakat bu durum tüm sonbahar ve kış aylarında görülebiliyor. Çocuklarımızı, okul dönemlerindeki bulaşıcı hastalıklardan korumak için öncelikle eksik aşıları varsa tamamlamalıyız. Aynı zamanda, bağışıklık sistemini güçlendirecek besinleri tüketmesinin sağlanması, mevsim özelliklerine uygun giydirilmesi, sık sık antiseptik solüsyonlar veya sabunla el yıkama alışkanlığının kazandırılması çok önemlidir. Ayrıca çocuklarımız okul önlerinde satılan açık gıdalardan uzak tutulmalıdır. Hasta bir arkadaşının çok yakınında durmaması ve eşyalarını kullanmaması gerektiği de öğretilmelidir.”



ŞEHZADELER DİYARI;

# MANİSA



I Yoğurtçu Kalesi (Manisa-Merkez)

## TARİHÇE

Manisa ve yöresinin tarihinin M.Ö 3000 yıllarına kadar indiği, Tantalıs ve Spylos Magnesiası gibi adlarla anılan yerleşimlere sahne olduğu bilinmektedir. Yörede çıkan buluntulardan ve yazılı kaynaklardan Manisa ve çevresinin Hitit, Aka, Frig, Lidya, Roma ve Bizans uygarlıklarına sahne olduğu anlaşılmaktadır. Daha sonra Saruhanoğulları Beyliği'nce 1313 yılının 25-26 Ekim'ine tekabül eden Regaib Kandili gecesi Alpagı oğlu Saruhan Bey komutasındaki askerler tarafından fethedilmiş ve Saruhanoğulları Beyliği'nin merkezi haline getirilmiştir.

Son olarak Manisa 1391 yılında Yıldırım Bayezid tarafından Osmanlı topraklarına katılmış, ancak Ankara Savaşı sonrası, Timur bölgeyi yeniden eski sahiplerine iade etmiştir. 1412 yılında ise Çelebi

Mehmed kesin olarak Manisa'yı Osmanlı egemenliği altına sokmuş ve Saruhan Sancağı adıyla idari bir birim haline getirmiştir.

## KÜLTÜR

**MESİR MACUNU:** Kanuni Sultan Süleyman'ın annesi Manisa'da hastalandığında saray doktorları bir türlü tedavi edemezler ve sonunda Sultan, 41 çeşit baharatın karışımından hazırlanan mesir macunuyla şifa bulur. Padişah da olayı

kutlamak için kalan macunu halka dağıtır. Bu olayda gelenekselleşir ve Mesir Festivali olarak kutlanır. Mesir Şenliği 478 yıldır Manisa'da devam edip yaşatılmaktadır.

**MANİSA LALESİ:** Manisa Lalesi, Spil Dağı'nda kendi halinde yabancı olarak yetişen soğangillerden bir çiçek türüdür, anavatanı Anadolu'dur. Boyu 15-20 cm güneşte veya hafif bölgede yetişiyor, cinsine göre Şubat'tan Eylül'e kadar çiçek



I Mesir Mavunu Festivali



açabiliyor. Spil Dağı'nda özellikle Mart-Nisan aylarında yoğun olarak görülebiliyor. Duruma göre -15 derece soğukta bile yetişebiliyor. Çiçekleri koyu mavi, açık mavi, beyaz, pembe ve kırmızı renklerde oluyor. Yetiştirilmek istenirse; soğanları ilkbahar veya sonbaharda, 5 cm derinlikte, 10 cm mesafelerde dikilmelidir.

**MANİSA KALESİ:** Manisa'nın hemen güneyindeki Spil Dağı'nın kuzey yamaçlarında kalıntıları görülen kale, dış kale ve iç kale olmak üzere iki bölümden meydana gelmiştir. Yapım tarihi bilinmemekle beraber 13.yy başlarına tarihlenebilir. Kale Bizans mimarisinin genel özelliği olan tuğla hatıllı moloz taş örgü tekniği ile yapılmıştır.

## EKONOMİ

Manisa ilinin ekonomisi tarım ve sanayiye dayanır. Gayri safi hasılının % 35'i tarımdan, % 30'u sanayiden elde edilir. Faal nüfusun % 75'i tarım ve ormancılıkla uğraşır. % 10'u sanayi sektöründe çalışır.

Manisa sanayi bakımından ileri, madencilikte zengin, tarımda ise Türkiye'de en çok üzüm, pamuk, tütün ve zeytin yetiştiren illerimizdendir. Tarımda zirveye çıkan Manisa, sanayi ve turizm de de zirveye doğru tırmanmaktadır. Kehribar renkli çekirdeksiz üzümü dünyaca meşhurdur. Kırkağaç kavunu ile Kula, Demirci ve Gördes halıları isim yapmıştır.

**TARIM:** İl topraklarının % 91.7'si tarıma elverişlidir. Bu toprakların ise % 46'sı orman ve makilerle kaplıdır. Arazi ve mevsim şartları sebebiyle, tarım ürünleri çeşit ve miktar bakımından fazladır. Tahıl, baklagiller, sanayi ürünleri, sebze ve meyvenin en çok istihsal edildiği illerden biridir. Başlıca ürünleri; buğday, arpa, mısır, pirinç, nohut, bakla, tütün, pamuk, susam, karna-



1 Manisa Lalesi

bahar, kereviz, domates, patlıcan, pırasa, kabak, biber, fasulye, ispanak ve bol miktarda kahanadır.

**MEYVECİLİK:** Manisa ilinde çok gelişen meyvecilik ülkemizde kurutmalık çekirdeksiz üzümün en çok yetiştiği yerdir. Aynı zamanda üzümün anavatanı sayılan Manisa'da ülke üretiminin % 85'i yetişmektedir. Manisa'da yetişen diğer meyveler ise; zeytin, şeftali, kiraz, kayısı, badem, armut, ceviz, nar ve kestanedir.

Türkiye'de yetişen tütünün % 75'i Manisa'da yetişir. Meşhur kavun ve karpuzlarıyla Türkiye'de 4.sırada-



1 Kırkağaç Kavunu



1 Manisa Kalesi





I Manisa Üzümü



I Demirci Halısı

dünya standartlarına göre zengin bir kaynak sayılır.

**SANAYİ:** Manisa, Ege Bölgesi'nin İzmir'den sonra ikinci sanayi ve ticaret merkezidir. 10 işçiden fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı 400 ve 10 işçiden az işçi çalıştıran işyeri sayısı 3.000'dir. 1970 senesine kadar sanayi tarıma dayalı idi. 1970'ten sonra çeşitli sanayi kollarıyla ilgili fabrikalar kurulmuştur. Geniş bir sanayi bölgesi vardır. Sanayi her geçen gün hızla gelişmektedir. Sanayi bölgesinde yağ, sabun, dokuma, ayakkabı, mobilya, elektronik eşya ve konserve fabrikaları olmak üzere çeşitli kollarından fabrikalar bulunmaktadır.



I Gördes Halısı

man sahası ve 250.000 hektar fundalık sahası ile orman bakımından oldukça zengindir. Senede 80.000 m3 sanayi odunu ile 250.000 stere yakın yakacak odunu üretilir.

**MADENLERİ:** Manisa, maden bakımından oldukça zengindir. Soma ilçesinde Çamlıca Dağı yamaçlarından çıkarılan linyit, Soma Termik Santrali'nde kullanılarak, elektrik enerjisi elde edilir. Rahmanlar köyü yakınında 1975'te kurşun, altın, antimon karışımı bir maden yatağı bulunmuştur. Manisa ilinde linyitten başka kurşun, civa, zımpara, mermer ve perlit madenleri de işletilmektedir. 3.000 tonluk uranyum rezervi tespit edilmiştir. Bu

➤ dır. Ülkemizde bütün üzüm, tütün ve pamuk üretiminin dörtte birine, zeytin üretiminin sekizde birine, zeytinyağı üretiminin onda birine sahiptir. Ülkemizde en çok traktör Adana ve Konya'dan sonra Manisa'dadır.

**HAYVANCILIK:** Çayır ve meraların gittikçe azaldığı Manisa ilinde hayvancılık 3.derecede bir gelir kaynağıdır. At, öküz, katır ve deve ile kıl keçisi sayısı azalırken diğer hayvan sayısı artmaktadır.

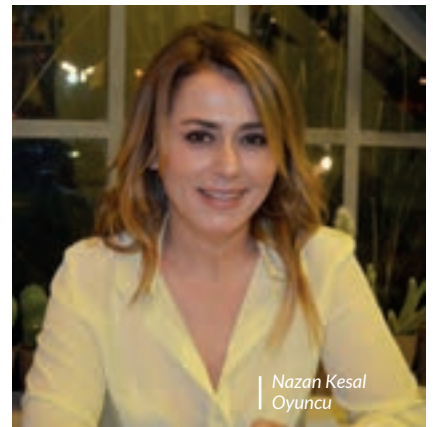
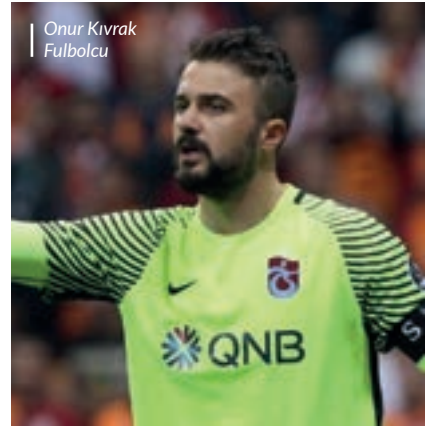
**ORMANCILIK:** Manisa, Ege Bölgesi'nin orman kuşağı üzerindedir. Dağları ve platoları ormanlarla kaplıdır. 650.000 hektara yakın or-



I Manisa OSB



## MANİSA'NIN TANINMIŞ SİMALARI





ESDER Kaybolan Meslekler  
Fotoğraf Arşivi

**KADİR TAHTACI**  
"Ayakkabıcı"







# DİVAİSİB TERMAL RESORT HOTEL & SPA

Tel: 0.384 471 22 44 (Pbx) Fax: 0.384 471 22 77  
Kaplıca Mevkii Kozaklı / Nevşehir  
[www.divaisib.com](http://www.divaisib.com)







Hem Taze  
Hem Leziz

*Çizgimiz hiç değişmedi...*

[www.hicretsekerleme.com.tr](http://www.hicretsekerleme.com.tr)

**ÖZ HİZRET ŞEKERLEME** GIDA İTH. İHR. PAZ. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

☎ 0312 397 29 57

✉ bilgi@hicretsekerleme.com.tr

📍 MERKEZ: Macun Mahallesi Abdulhalik Renda Cad. No: 19 Yenimahalle/ANKARA

GİMAT ŞUBE: GİMAT 18. Blok No: 537 Macunköy / ANKARA

**Müşteri Danışma Hattı: 0850 304 1980**



## *Etkili ile Etkili Olun*

### Hizmetlerimiz

- √ Acil Şehiriçi Dağıtım
- √ Fatura Dağıtımları
- √ Dergi, Bülten, Katalog, Rehber Dağıtım
- √ Toplu Kargo Dağıtım
- √ Promosyon Ürünleri Dağıtım

etkili  dağıtım

# Esnafın gücüne güç katan kart; Paraf Esnaf!

Kurulduğu günden beri esnafın yanında olan Halkbank, şimdi de Paraf Esnaf ile tüm ihtiyaçlarınızı karşılıyor, yükünüzü hafifletiyor.

Siz de Paraf Esnaf'ınızı alın, nakit akışınızı düzenleyin, çek-senet işlemlerinizi kart üzerinden yapın. Mal alımlarınızda taksit avantajından yararlanın, hem ParafPara kazanın hem de anlaşmalı tedarikçilerde özel limitiniz olsun.

Üstelik Paraf Esnaf'ınızı Dost Hesap ile birleştirerek bakiyenizin yetersiz olduğu durumlarda ATM'lerden kolaylıkla nakit çekim sağlayabilirsiniz.

**Çünkü; esnaf ister, Halkbank yapar.**

